

# **Dodatok č. 1**

**ku**

## **KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE pre zamestnancov verejnej služby podpísanej dňa 19. 12. 2024**

V súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na obdobie **01. 01. 2025 – 31. 12. 2025** (ďalej len „kolektívna zmluva“), § 231 Zákonníka práce a zákonom č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

**Vlastivedné múzeum Hlohovec**, zastúpené Mgr. Jozefom Urminským  
(ďalej len zamestnávateľ)

na jednej strane

a

**základná organizácia SLOVES pri Vlastivednom múzeu Hlohovec** zastúpená  
predsedom závodného výboru Mgr. Branislavom Vargom

na druhej strane

uzatvárajú tento

**Dodatok č. 1**

**pre**

**kolektívnu zmluvu na obdobie od 01. 01. 2025 – 31. 12. 2025**

**s platnosťou od 01. 04. 2025 do 31. 12. 2025.**

**Týmto dodatkom sa mení  
časť V – kolektívnej zmluvy**

**Sociálna oblasť a sociálny fond**

**Článok 30**

V zmysle § 152 ods. 7 zákona č. 311/2001 Z. z. má každý zamestnanec, ktorému nie je zabezpečené stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení, prípadne v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa, právo výberu medzi stravnými lístkami (stravovacie karty) a finančným príspevkom na stravovanie.

V zmysle tohto nariadenia, si formou dotazníka zamestnanci vyberú podľa svojej voľby medzi dvoma spôsobmi zabezpečenia stravovania. Buď formou stravovacej karty, alebo príspevku na stravu. Každý zamestnanec **bude viazaný výberom na dotazníku do stanoveného termínu**, ktorý bude uvedený v dotazníku, podľa pokynov zamestnávateľa, najviac však 12 mesiacov.

Vzhľadom na to, že zamestnávateľ chce mať systém nastavený jednotne pre všetkých zamestnancov, doba pre ktorú sa robí výber, sa u nových zamestnancov vzťahuje k dátumu odo dňa nástupu do zamestnania do dňa, ktorý majú stanovený všetci zamestnanci.

Nakoľko organizácia Vlastivedného múzea v Hlohovci na systém výberu nabehla od 01. 03. 2021, tak dotazník bude platný vždy do konca februára nasledujúceho roka.

V prípade, že zamestnanec neodovzdá dotazník v stanovenom termíne, bude mu zabezpečené stravovanie podľa podmienok stanovených v predchádzajúcom dotazníku.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom, ktorí majú záujem o stravovanie formou stravných lístkov, stravné lístky v hodnote **6,60 Eur** za kus. O výške príspevkov na stravovanie bude rozhodovať zamestnávateľ. (Interná smernica 6.1, platná od 01. 01. 2023, vrátane dodatkov ).

Na stravovanie príspeje :

- a) Zamestnávateľ = 4,80 Eur
- b) Zamestnanec = 1,10 Eur - ak je členom OZ , ak nie je členom OZ = 1,20 Eur .
- c) Odborová organizácia = 0,10 Eur – len pre zamestnancov, ktorí sú v OZ
- d) Zo Sociálneho fondu = 0,60 Eur

Pre tých zamestnancov, ktorí si vybrali finančný príspevok na stravovanie, **musí byť vyplatený príspevok na stravovanie v takej istej výške, ako je príspevok pre zamestnancov na stravovacie lístky.**

**Finančný príspevok na stravu z odborovej organizácie bude vyplácaný pokladníkom odborového zväzu, nie zamestnávateľom.** Spôsob výplaty príspevkov na stravovanie za zamestnávateľa a zo sociálneho fondu si určí zamestnávateľ v internej smernici.

Zamestnancovi vyslanému na tuzemskú a zahraničnú pracovnú cestu budú patriť **nárokové náhrady a nenárokové náhrady v zmysle internej smernice o cestovných náhradách**, ktorú má zamestnávateľ vypracovanú. Vreckové pri

zahraničnej pracovnej ceste môže zamestnávateľ poskytnúť maximálne do výšky 40 % stravného, ktoré je stanovené v § 13 ods. 4 Zákona č. 283/2002 Z. z. O poskytovaní vreckového rozhoduje zamestnávateľ, pričom rozhoduje aj o výške vreckového. Poskytnuté vreckové pri zahraničnej pracovnej ceste predstavuje pre zamestnanca zdaniteľný príjem podľa § 5 ods.1 písm. b) ZDP, ktorý je povinný zdať zamestnávateľ a to preddavkovým spôsobom.

### Záverečné ustanovenia

Tento dodatok č.1 ku kolektívnej zmluve je účinný dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzný pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tohoto dodatku, aby jeden exemplár dodatku bol k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa; to platí obdobne pre závodný výbor v rámci jeho pôsobnosti.

Tento dodatok sa vyhotovuje v štyroch exemplároch, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.

V Hlohovci dňa 20. 03. 2025



Za zamestnávateľa Vlastivedné  
múzeum Hlohovec

Mgr. Jozef Urminský, riaditeľ



Za základnú organizáciu  
SLOVES

Mgr. Branislav Varga,  
predseda závodného výboru