

Dodatok č. 1

ku

KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE

pre zamestnancov verejnej služby

V súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na obdobie **01. 01. 2026 – 31. 12. 2026** (ďalej len „kolektívna zmluva“), § 231 Zákonníka práce a zákonom č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

Vlastivedné muzeum v Hlohovci , zastúpené Mgr. Jozefom Urminským
(ďalej len zamestnávateľ)

na jednej strane

a

základná organizácia SLOVES pri Vlastivednom múzeu Hlohovec zastúpená
predsedom závodného výboru Mgr. Branislavom Vargom
na druhej strane

uzatvárajú tento

Dodatok č. 1

ku kolektívnej zmluve na obdobie

od 01. 01. 2026 do 31. 12. 2026

Týmto dodatkom sa mení a doľna článok č 13 a článok č. 32, s platnosťou od 09. 09. 2026, v tomto znení :

Článok 13

Dohodnutý týždenný pracovný čas je 37,5 hod, s možnosťami denného plnenia:

od 6,30 hod. do 14,30 hod. /upratovačky/

od 7,30 hod. do 15,30 hod.

od 8,00 hod. do 16,00 hod.

od 7,00 hod do 15,00 hod. - udeľuje zamestnancom riaditeľ príkazným listom vo výnimočných prípadoch

Počas mimoriadnych okolností so súhlasom zamestnávateľa a zamestnanca, v dôsledku možného rizika ochorenia spôsobeného corona vírusom (COVID – 19), poskytne zamestnávateľ zamestnancovi nefinančný pracovný **benefit** „práca z domu“, počas ktorého bude zamestnanec vykonávať pridelenú prácu riaditeľom doma, v čase od 7.30 do 15. 30 hod. **Ku koncu mesiaca** odovzdá každý zamestnanec pracujúci z domu riaditeľovi múzea podpísané tlačivá „**Pracovný výkaz (evidencia pracovného času), pri výkone práce z domu.**“

Ustanovenie § 250b ods. 6 Zákonníka práce o prekážke v práci na strane zamestnávateľa a náhrade príjmu **v sume 80 % priemerného zárobku, najmenej však v sume minimálnej mzdy, sa nevzťahuje na skupinu zamestnancov, ktorá prácu vykonáva, či už vo forme „práce z domu, resp. home office“ alebo na pôvodnom pracovisku, nakoľko táto skupina zamestnancov naďalej vykonáva prácu, za ktorú poberajú zamestnanci mzdu.**

Počas účinnosti opatrenia na predchádzanie vzniku a šíreniu prenosných ochorení alebo opatrenia pri ohrození verejného zdravia nariadených príslušným orgánom podľa osobitného predpisu

a) zamestnávateľ je oprávnený nariadiť výkon práce z domácnosti zamestnanca, ak to dohodnutý druh práce umožňuje,

b) zamestnanec má právo na vykonávanie práce zo svojej domácnosti, ak to dohodnutý druh práce umožňuje a na strane zamestnávateľa nie sú vážne prevádzkové dôvody, ktoré neumožňujú výkon práce z domácnosti.

Zamestnávateľ poskytne stravovanie za podmienok stanovených v článku 30 tejto kolektívnej zmluvy aj zamestnancom **ktorým je poskytnutý pracovný benefit „práca z domu“**, a zároveň aj tým, ktorí pracujú v organizácii na ½ úväzok a to tak, že sa vyráta polovičný počet z celkových pracovných dní.

Podľa § 4b zákona č. 241/1993 Z. z., na účely Zákonníka práce v roku 2026 nie sú dňami pracovného pokoja dni:

- 8. máj 2026,
- 15. september 2026.

Z toho vyplýva, že dni 8. máj 2026 a 15. september 2026 na účely Zákonníka práce nie sú dňami pracovného pokoja, ale naďalej sú považované za sviatky.

V tieto dni sa organizácia Vlastivedného múzea v Hlohovci, spolu so Základnou organizáciou SLOVES pri Vlastivednom múzeu Hlohovec rozhodli o udelení **pracovného voľna s náhradou mzdy, a to z dôvodu inej prekážky na strane zamestnávateľa, pre všetkých zamestnancov**. V prípade pracovného voľna počas týchto dní, **nebude poskytnutý finančný príspevok zamestnocom, ktorí nebudú v práci.**

Článok 32

Zamestnávateľ poskytne stravovanie podľa podmienok stanovených v článku 30 tejto kolektívnej zmluvy zamestnancom aj v čase ich ospravedlnenej neprítomnosti v práci, okrem dní pracovného voľna počas 8. mája a 15. septembra 2026, vtedy **nebude poskytnutý finančný príspevok na stravovanie zamestnocom, ktorí nebudú v práci.**

Záverečné ustanovenia

1. Tento dodatok č. 1 ku kolektívnej zmluve je účinný dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzný pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.
2. Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tohto dodatku, aby jeden exemplár bol k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa; to platí obdobne pre závodný výbor v rámci jeho pôsobnosti.
3. Dodatok č. 1 nadobúda platnosť dňom jeho podpisu obidvomi zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
4. Zmluvné strany prehlasujú a potvrdzujú, že tento dodatok vyjadruje ich skutočnú a slobodnú vôľu, podpísali ho slobodne a vážne, nie pod nátlakom a nie v tiesni ako aj nie za nevýhodných podmienok, s jeho obsahom sa podrobne oboznámili, porozumeli všetkým ustanoveniam a na znak súhlasu s podmienkami dodatku ho vlastnoručne podpisujú.
5. Dodatok č. 1 sa vyhotovuje v štyroch exemplároch, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.

V Hlohovci dňa 07. 09. 2026

.....
Za zamestnávateľa Vlastivedné
múzeum Hlohovec
Mgr. Jozef Urminský, riaditeľ

.....
Za základnú organizáciu
SLOVES
Mgr. Branislav Varga,
predseda závodného výboru

Finančná kontrola podľa § 7 zákona č.
357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite
a o zmene a doplnení niektorých zákonov

S finančnou operáciou alebo jej časťou :

* Súhlasím

* Nesúhlasím

(* nehodiace sa preškrtnite)

Zodpovedný zamestnanec :

Ingrid Vargová Tienesová

Dátum :

Podpis zamestnanca :

Podpisujú oprávnení zamestnanci v zmysle §7
ods. 2 zákona c.357/2015 Z. z.

Finančná kontrola podľa § 7 zákona č.
357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite
a o zmene a doplnení niektorých zákonov

S finančnou operáciou alebo jej časťou :

* Súhlasím

* Nesúhlasím

(* nehodiace sa preškrtnite)

Zodpovedný vedúci zamestnanec :

Mgr. Jozef Urminský

Dátum :

Podpis zamestnanca :

Podpisujú oprávnení zamestnanci v zmysle §7
ods. 2 zákona c.357/2015 Z. z.

Verejné obstarávanie sa **vykonalo** –
nevykonalo* v súlade so zákonom o
verejnom obstarávaní.

Výber metódy verejného obstarávania
(druh):.....

Zodpovedný zamestnanec :

Ingrid Vargová Tienesová

Dátum :

Podpis zamestnanca :

Verejné obstarávanie sa **vykonalo** –
nevykonalo* v súlade so zákonom o
verejnom obstarávaní.

Výber metódy verejného obstarávania
(druh):.....

Zodpovedný vedúci zamestnanec :

Mgr. Jozef Urminský

Dátum :

Podpis zamestnanca :

