

Základná organizácia SLOVES knižnica  
a  
Vlastivedné múzeum v Galante

# Kolektívna zmluva

na rok 2025

Galanta

V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok zamestnania zamestnancov  
Vlastivedného múzea v Galante na rok 2025

zmluvné strany

na jednej strane

**Vlastivedné múzeum v Galante**, Hlavná 976/8, 924 00 Galanta,  
zastúpené

**Mgr. Michalom Takácsom**, riaditeľom Vlastivedného múzea v Galante (ďalej len  
zamestnávateľ)

na druhej strane

**Základná organizácia SLOVES knižnica a múzeum v Galante**  
zastúpená

**Monika Pavelková Prágai**, predsedkyňou závodného výboru

v súlade s ustanovením § 31 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých  
zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a zákona č. 2/1991 Zb. o  
kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov

uzatvárajú túto

# Kolektívnu zmluvu

platnú pre zamestnancov  
Vlastivedného múzea v Galante na rok 2025.

## Časť I

### Všeobecné ustanovenia

#### Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

#### Článok 2

Obsahom kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava pracovných podmienok, vrátane mzdových podmienok a podmienok zamestnávania.

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán
- pracovnoprávne vzťahy
- platové podmienky
- sociálna oblasť a sociálny fond.

#### Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

#### Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

## Časť II

### Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

#### Článok 1

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

#### Článok 2

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne pracovné voľno na 1 hodinu mesačne a na účasť na odborárskom vzdelávaní v rozsahu 2 pracovných dní za rok na základe § 136 odsek 3 Zákonníka práce.

### Článok 3

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu závodného výboru na každú poradu organizácie, pokiaľ budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie závodnému výboru.

### Časť III

## Pracovnoprávne vzťahy

### Článok 1

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor pre dodržiavanie pracovnej disciplíny.

### Článok 2

Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu platného organizačného poriadku so závodným výborom.

### Článok 3

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný.

### Článok 4

Vo Vlastivednom múzeu v Galante je zavedený rovnomerne rozvrhnutý pracovný čas, ktorý sa vzťahuje na všetkých zamestnancov, na všetky pracovné dni v týždni, pokiaľ tomu nebránia prevádzkové dôvody od 7,30 - 15,30 hod.

### Článok 5

1. Vo Vlastivednom múzeu v Galante je pracovný čas zamestnanca určený podľa tejto kolektívnej zmluvy na 37 a 1/2 hodiny týždenne.
2. Výmera dovolenky sa pre zamestnanca Vlastivedného múzea v Galante predlžuje o 1 týždeň nad rozsah ustanovený v § 103 ods.1 až ods.3 Zákonníka práce.
3. Zamestnávateľ si vyhradzuje právo určiť hromadné čerpanie dovolenky v trvaní dvoch týždňov na základe § 111, odsek 2 Zákonníka práce.

## Článok 6

Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancom poskytne v trvaní 30 minút. Prestávka na odpočinok a jedenie je stanovená v časovom rozpätí od 11:00 hod. do 13:00 hod.

## Článok 7

1. Zamestnávateľ považuje za prácu nadčas prácu, ktorá sa vykonala výlučne na príkaz organizácie, alebo s jej súhlasom nad rámec pracovného času. U pracovníkov s kratším pracovným časom sa za prácu nadčas považuje práca presahujúca ich týždenný pracovný čas. Za prácu nadčas nariadenú organizáciou, alebo vykonanú s jej súhlasom patrí zamestnancovi za každú hodinu práce nadčas hodina náhradného voľna.
2. Ak zamestnanec vykonáva prácu nadčas v sobotu, nedeľu, alebo sviatok patria mu príplatky podľa § 17 až 19 Zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých..... v znení neskorších predpisov.
3. Práca vykonávaná mimo rozvrhnutého pracovného času bez súhlasu riaditeľa, alebo jeho príkazu sa nebude považovať za prácu nadčas.

## Článok 8

Ak zamestnanec požiadava o pracovné voľno bez náhrady mzdy bude mu poskytnuté v súlade s § 141 ods. 3 Zákonníka práce.

## Článok 9

1. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancom, s ktorými ukončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písmeno a.) a b.) Zákonníka práce odstupné podľa vždy aktuálnej Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa.
2. Odstupné vyplatí zamestnávateľ zamestnancovi v najbližšom výplatnom termíne pri výplate mzdy, ak sa so zamestnancom nedohodne inak.

## Článok 10

Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok s poklesom schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť viac ako 70%, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v §76a Zákonníka práce vo výške mesačného funkčného platu zamestnanca.

## Článok 11

Zamestnávateľ bude pravidelne poskytovať závodnému výboru informácie o dohodnutých nových pracovných pomeroch a oboznamovať závodný výbor s prípadmi ukončenia pracovného pomeru.

## Článok 12

Závodný výbor uplatní právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávných a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor zamestnávateľovi 10 dní pred jej uskutočnením.

## Článok 13

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom pracovné voľno s náhradou mzdy z iných dôvodov ako sú osobné prekážky v práci (tzv. sick day) v zmysle § 141 ods. 3 písm. b/ Zákonníka práce v rozsahu maximálne 2 pracovných dní v kalendárnom roku. Pracovné voľno sa započítava do pracovnej doby ako ospravedlnená neprítomnosť na pracovisku. Zamestnanec môže čerpať sick day jedenkrát v každom polroku za podmienky úplného vyčerpania zostatku dovolenky z predchádzajúceho roka. Pri nevyčerpaní pracovného voľna nevzniká zamestnancovi nárok na jeho preplatenie, resp. prenos do ďalšieho obdobia.

O čerpanie takého pracovného voľna je zamestnanec povinný požiadať najneskôr v deň jeho čerpania do 8.00 hod. Za vyčerpané pracovné voľno zamestnancovi nevzniká nárok na finančný príspevok na stravovanie. Na takéto pracovné voľno nemá nárok zamestnanec, ktorý je v skúšobnej dobe.

## Časť IV

### Platové podmienky

## Článok 1

1. Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní...v znení neskorších predpisov.
2. Plat vedúceho zamestnanca – riaditeľa organizácie určuje zastupiteľstvo TTSK.

## Článok 2

Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu dvoch tretín, ak zamestnávateľ rozhodne o využiteľnosti pre úspešný výkon pracovnej činnosti.

### Článok 3

Zamestnávateľ môže zamestnancovi priznať osobný príplatok v súlade s § 10 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých... v znení neskorších predpisov.

### Článok 4

1. Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi odmenu podľa ustanovenia § 20 ods. 1 písmeno a, b, e, zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní... v znení neskorších predpisov.

2. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odmenu podľa ustanovenia § 20 ods.1 písmeno c.) zákona 553/2003 Z. z. o odmeňovaní. v znení neskorších predpisov za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku vo výške funkčného platu po odpracovaní najmenej 5 rokov v organizácii.

3. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odmenu podľa ustanovenia § 20 ods.1 písmeno c.) zákona 553/2003 Z. z. o odmeňovaní. v znení neskorších predpisov za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 55, 60, 65 rokov veku vo výške 60% jeho funkčného platu po odpracovaní najmenej 5 rokov v organizácii.

4. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odmenu podľa ustanovenia § 20 ods. 1 písmeno d.) zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní v znení neskorších predpisov za poskytnutie osobnej pomoci pri zdolávaní požiaru, alebo mimoriadnej udalosti, pri likvidácii a odstraňovaní ich následkov, pri ktorých môže dôjsť k ohrozeniu života, zdravia, alebo majetku vo výške 200 €.

### Článok 5

Zamestnávateľ sa zaväzuje polročne informovať závodný výbor o čerpaní mzdových prostriedkov v nadväznosti na jednotlivé články tejto kolektívnej zmluvy.

### Článok 6

V zmysle § 7, odsek 4 Zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov môže zamestnávateľ zamestnancom, ktorí sú zaradení do spoločných pracovných činností v platovej triede 1 až 5 určiť tarifný plat v rámci rozpätia najnižšieho a najvyššieho platového stupňa, do ktorej ho zaradil, nezávisle od dĺžky započítanej praxe. Takto určený tarifný plat nesmie byť nižší ako by bol tarifný plat podľa zaradenia do platového stupňa.

Do najvyššieho platového stupňa zaradí pracovné činnosti: upratovačka, údržbár.

## Sociálna oblasť a sociálny fond

### Článok 1

1. Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov náhradnú formu závodného stravovania v zmysle vnútorného predpisu týkajúceho sa výberu zamestnanca medzi stravovacou poukážkou a finančným príspevkom na stravovanie. Výdavky na stravovanie budú hradené nasledovne:
  - a) Tým zamestnancom, ktorým zamestnávateľ zabezpečuje stravovanie formou stravovacej poukážky, poskytuje na každý pracovný deň stravovaciu poukážku v menovitej hodnote **8,30€**. Z menovitej hodnoty každej stravovacej poukážky zamestnávateľ prispieva zamestnancovi:
    - sumou 55 % z menovitej hodnoty stravnej poukážky, vo výške **4,57€** a
    - príspevkom na stravovanie zo sociálneho fondu vo výške **0,83 €**.
    - príspevkom základnej odborovej organizácie vo výške **0,20 €**.doplatok do menovitej hodnoty stravovacej poukážky 6,80 € vo výške **2,70€** bude zrazený zo mzdy zamestnanca.
  - b) Tým zamestnancom, ktorým zamestnávateľ poskytuje na každý pracovný deň finančný príspevok na stravovanie prináleží finančný príspevok vo výške **5,60 €** v zložení:
    - príspevok zamestnávateľa vo výške **4,57€** a
    - príspevok poskytnutý zo sociálneho fondu vo výške **0,83 €**.
    - príspevok základnej odborovej organizácie vo výške **0,20 €**.

2. Zamestnávateľ a odborová organizácia sa dohodli v znení Zákonníka práce § 152,odsek 9, písmeno a, b, c, nasledovne:

Počet stravných lístkov a výška finančného príspevku na príslušný mesiac sa určí podľa počtu skutočne odpracovaných dní v predchádzajúcom mesiaci vrátane dovolení. Za dni ospravedlnenej neprítomnosti v zamestnaní z dôvodu pracovnej neschopnosti, ošetrovania člena rodiny, sick day, služobnej cesty a iných dôležitých osobných prekážok v práci sa stravný lístok ani finančný príspevok neposkytuje.

### Článok 2

1. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu na realizáciu sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov, príspevok na stravovanie, na regeneráciu pracovnej sily, podľa výšky finančných prostriedkov.
2. Zamestnávateľ bude hradiť preventívnu lekársku prehliadku pre zamestnancov.



### Článok 3

Zamestnávateľ sa zaväzuje od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti poskytnúť 80 % z denného vymeriavacieho základu zamestnanca určeného podľa osobitného predpisu.

### Článok 4

Sociálny fond sa bude tvoriť:

- povinným prídedom vo výške 1% zo súhrnu funkčných platov zamestnancov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za bežný rok
- ďalším prídedom vo výške 0,5 % zo súhrnu funkčných platov zamestnancov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za bežný rok.

### Článok 5

Zmluvné strany sa budú pri používaní prostriedkov sociálneho fondu riadiť rozpočtom vypracovaným na príslušný kalendárny rok.

### Článok 6

Zamestnávateľ bude poskytovať závodnému výboru prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu najmenej raz ročne.

### Článok 7

Zamestnávateľ sa zaväzuje mesačne platiť a odvádzať príspevky do poisťovne na doplnkové dôchodkové poistenie za tých svojich zamestnancov, ktorí uzatvorili s poisťovňou zamestnaneckú zmluvu, sumu vo výške 3 % z objemu zúčtovaných mesačných platov.

## Časť VI

## Záverečné ustanovenia

### Článok 1

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025.

Jej platnosť končí pred dobou ukončenia platnosti, ak ktorákoľvek zo zmluvných strán podá návrh na uzatvorenie novej zmluvy. Táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

### Článok 2

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

### Článok 3

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

### Článok 4

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v ročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a závodného výboru.

### Článok 5

Táto kolektívna zmluva je účinná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

### Článok 6

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na pracovisku zamestnávateľa, to platí obdobne pre závodný výbor v rámci jeho pôsobnosti.

### Článok 7

Kolektívna zmluva sa vyhotovuje v dvoch exemplároch, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží po jednom vyhotovení.

Kolektívna zmluva nadobúda účinnosť od 1. januára 2025

V Galante dňa: 31.12.2024

.....  
Monika Pavelková Prágai  
**predsedyňa ZO SLOVES**  
knižnice a múzea v Galante  
Slovenský odborový zväz verejnej správy

.....  
Mgr. Michal Takács  
**riaditeľ**  
Vlastivedného múzea v Galante