

**DOHODA PRI VÝKONE PRÁCE
VO VEREJNOM ZÁUJME
na obdobie 1.7.2025 – 31.12.2025**

V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok
a podmienok zamestnania zamestnancov

zmluvné strany

Stredná odborná škola technická, Nová 5245/9, Piešťany

a

Zamestnanecký dôverník pri SOŠT Piešťany

uzatvárajú

Dohodu pri výkone práce vo verejnom záujme
na obdobie 1.7.2025 – 31.12. 2025

I. Všeobecné ustanovenia

1. Dohoda je uzatvorená v súlade s § 229 zákona č. 311/2001 Zb. – Zákonník práce a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme .
2. Obsahom dohody je upraviť priaznivejšie pracovné podmienky a podmienky zamestnania zamestnancov na obdobie 1.7.2025 – 31.12.2025.

II. Podmienky zamestnania

1. Pracovný čas zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne, pracovný čas zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke je 36 a ¼ hodiny týždenne.
2. Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa. Dovolenka učiteľov vrátane riaditeľov škôl a ich zástupcov, majstrov odbornej výchovy a odborných zamestnancov je deväť týždňov v kalendárnom roku. Na rozsah nároku zamestnanca na dovolenku podľa prvej až tretej vety nemá vplyv nadobudnutie účinnosti Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v priebehu kalendárneho roka.
3. Tarifný plat nepedagogických zamestnancov je určený v rámci rozpätia najnižšej platovej tarify a najvyššej platovej tarify platovej triedy , do ktorej sú zaradení nezávisle od dĺžky započítanej praxe (§ 7, ods. 4 zák. 553/2003 v platnom znení). Takto určený tarifný plat nesmie byť nižší, ako by bol tarifný plat určený podľa zaradenia do platového stupňa. Okruh pracovných činností sa vzťahuje na všetkých nepedagogických zamestnancov.
4. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odstupné pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods.1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce v sume jeho funkčného platu.
5. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca. Pri skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného starobného dôchodku zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah § 76a ods. 2 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca.
6. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi na jeho žiadosť dva dni jeho pracovného voľna v období od 1.7.2025 do 31.12.2025 podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce, za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu.
7. Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.
8. Výška náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca je v období :
 - a) od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do tretieho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti 25 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca a
 - b) od štvrtého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti 65 % denného vymeriavacieho základu.
9. Celkový prídelený do sociálneho fondu je tvorený:
 - a/ povinným prídelením vo výške 1 % a
 - b/ ďalším prídelením najmenej vo výške 0,05 %

zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

10. Použitie sociálneho fondu a podniková sociálna politika sa riadi internou smernicou „Tvorba a čerpanie sociálneho fondu“.

III. Záverečné ustanovenia

1. Zmluvné strany sa dohodli na výmene nevyhnutných informácií potrebných na uzatvorenie dohody na ďalšie obdobie. Plnenie dohody bude vyhodnocovať zamestnanecký dôverník na požiadanie jednej zo zmluvných strán. Po tomto hodnotení môže ktokoľvek zo zmluvných strán požiadať o zmenu alebo doplnenie tejto dohody.
2. Dohoda nadobúda účinnosť 1. júla 2025 a končí 31. decembra 2025.
3. Dohoda je vyhotovená v štyroch exemplároch. SOŠT Piešťany dostane dva exempláre a zamestnanecký dôverník dva exempláre.

V Piešťanoch , 30.6. 2025

Mgr. Daniela Kulíková - riaditeľka
Stredná odborná škola
technická, Nová 5245/9, Piešťany

Juraj Švančara
zamestnanecký dôverník
pri SOŠT