

\_\_\_\_\_

v nadväznosti na § 8 ods. 2 zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave  
a o zmene a doplnení niektorých zákonov

**Stredná odborná škola technická, Nová 5245/9, Piešťany (ďalej Škola)**

DIČ : 2020538113

a

**LADISLAV TRUHLÍK**  
opravy cestných motoprových vozidiel  
Horná Streda 20  
IČO: 36 988 472, IČ DPH: SK1020115063  
Tel.: 0903 483 892

Praktické vyučovanie žiakov sa bude vykonávať formou odborného výcviku (ďalej OVY) v súlade so schváleným školským vzdelávacím programom (ŠkVP) na pracovisku:

UL. HURBANOVA 21, PESTIANE, 92101

Žiaci vykonávajú na pracovisku zamestnávateľa cvičnú prácu alebo produktívnu prácu v zmysle Zákona 61/2015 Z.z. o odbornom vzdelávaní a príprave a doplnení niektorých zákonov.

#### 4. Časový harmonogram praktického vyučovania

$P_0 - P_{12}$  nepárny týždeň 7 hodín /den/

Praktické vyučovanie sa začína najskôr o 7.00 hodine, u plnoletého žiaka môže začať o 6.00 hodine. Praktické vyučovanie sa končí najneskôr do 20.00 hodiny, u plnoletého žiaka sa môže skončiť najneskôr do 22.00 hodiny.

**5. Deň začatia a deň ukončenia praktického vyučovania**

..... 9.9.2024 - 10.6.2025 .....

**6. Počet žiakov, ktorí sa zúčastnia na praktickom vyučovaní: ..... 1 .....**

študijný /učebný odbor : Autoprováz - električiar ..... 2487 H02 .....

..... Jozef Čuprov .....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**7. Počet inštruktorov odborného výcviku: .....**

odbor Autoprováz .....: meno zodpovedného pracovníka: P. Tekník .....

odbor .....: meno zodpovedného pracovníka: .....  
.....

**8. Spôsob účasti inštruktora na hodnotení a klasifikácii žiakov:**

Na hodnotení a klasifikácii sa podieľa inštruktor v spolupráci s majstrom odborného výcviku. Znamku navrhuje inštruktor a MOV má právo navrhnutú známku upraviť v súlade s požiadavkami výkonových štandardov, obsahových štandardov a učebných osnov stanovených v ŠkVP.

Pri klasifikácii odborného výcviku sa hodnotí:

- vzťah k práci a k praktickým činnostiam,
- osvojenie praktických zručností a návykov, zvládnutie účelných spôsobov práce,
- schopnosť spolupracovať pri riešení úloh,
- využitie získaných teoretických vedomostí v praktických činnostiach,
- aktivita, samostatnosť, tvorivosť, iniciatíva v praktických činnostiach, talent,
- kvalita výsledkov činností,
- organizácia vlastnej práce a pracoviska, udržiavanie poriadku na pracovisku,
- dodržiavanie predpisov o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci, ochrane pred požiarom a starostlivosť o životné prostredie,
- dodržiavanie stanovených termínov,
- hospodárne využívanie surovín, materiálov, energie, prekonávanie prekážok v práci,
- obsluha a údržba výrobných alebo laboratórnych zariadení a pomôcok, nástrojov, náradia a meradiel.

**9. Hmotné zabezpečenie žiakov:**

Zamestnávateľ zabezpečí v súvislosti s praktickým vyučovaním v zmysle Zákona 61/2015 Z.z. o odbornom vzdelávaní a príprave a doplnení niektorých zákonov (§ 26)

- v prípade potreby osobné ochranné pracovné prostriedky žiakov a
- posúdenie zdravotnej, zmyslovej a psychologickej spôsobilosti žiaka, ak sa na výkon praktického vyučovania jej posúdenie vyžaduje

## **10. Finančné zabezpečenie žiaka**

Zamestnávateľ bude postupovať v zmysle Zákona 61/20015 Z.z. o odbornom vzdelávaní a príprave a doplnení niektorých zákonov.

## **11. Opatrenia na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri praktickom vyučovaní:**

### **Organizácia sa zaväzuje:**

- v deň nástupu žiaka na pracovisko oboznámiť ho s predpismi o BOZP a PO v organizácii, ako aj s prevádzkovým poriadkom a vyhotoviť záznam o tomto poučení s podpisom žiaka
- zabezpečiť bezpečnosť priestorov, strojov a zariadení
- pri akejkoľvek úraze žiaka ihneď ohlásiť úraz ZRPV Ing. Jurajovi Vavrovi, ktorý urobí záznam o vzniknutom úraze a bude postupovať podľa § 17 ods.6 zákona č. 124/2006 Z.z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a v znení neskorších predpisov
- rešpektovať práva a povinnosti žiaka ustanovené v § 12 zákona č. 124/2006 Z.z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a v znení neskorších predpisov
- dodržiavať pracovné a hygienické podmienky (stravovacie podmienky)
- vytvárať priaznivé pracovné podmienky pre mladistvých, nedovoliť vykonávať práce zakázané mladistvým v súlade so Zákonníkom práce a s ním súvisiacich právnych predpisov

### **Škola sa zaväzuje:**

- zabezpečiť výber a rozdelenie žiakov podľa potreby školy
- spolupracovať pri OVY žiakov v zmysle platných učebných dokumentov a metodicky ho riadiť
- vykonávať pravidelnú kontrolu priebehu OVY na pracovisku zamestnávateľa
- metodickým riadením OVY, kontrolou a spoluprácou so zamestnávateľom poverený ZRPV Ing. Juraj Vavro

### **Povinnosti žiaka:**

- akceptovať a dodržiavať zásady a povinnosti vykonávania odborného výcviku v zmysle školského poriadku
- riadiť sa povinnosťami žiakov na odbornom výcviku podľa Školského poriadku bod 2.2
- rešpektovať pokyny kompetentných pracovníkov zamestnávateľa.

## **12. Spôsob ukončenia zmluvného vzťahu:**

Zmluvu o poskytovaní praktického vyučovania je možné ukončiť vzájomnou dohodou strednej odbornej školy a zamestnávateľa, alebo písomnou výpoveďou s výpovednou lehotou jeden mesiac.

## **13. Osobitné ustanovenia**

- zamestnávateľ uvoľní žiaka na akcie usporiadané školou po dohode s hlavnou majsterkou
- zamestnávateľ oboznámi žiaka o povinnosti zachovávať mlčanlivosť, ako aj o iných skutočnostiach dôverného charakteru, s ktorými príde do styku pri vykonávaní OVY



- zamestnávateľ umožní kontrolu priebehu OVY na svojom pracovisku zamestnancom školy (riaditeľ, zástupca riaditeľa, triedny učiteľ, MOV).

#### 14. Spracovanie osobných údajov

1. **Škola** ako prevádzkovateľ osobných údajov poveruje zamestnávateľa ako sprostredkovateľa osobných údajov spracúvaním osobných údajov spracúvaných školou v informačnom systéme školy:
  - a) **názov informačného systému:** aSc agenda,
  - b) **zoznam osobných údajov** spracúvaných v informačnom systéme: meno a priezvisko, označenie triedy a učebného odboru, údaje o dochádzke a odpracovanom čase žiaka u zamestnávateľa,
  - c) **okruh dotknutých osôb:** žiaci školy, ktorí vykonávajú u zamestnávateľa OVY.
2. Zamestnávateľ je oprávnený začať spracúvať osobné údaje v mene školy **odo dňa** účinnosti tejto zmluvy.
3. Zamestnávateľ je oprávnený spracúvať osobné údaje v mene školy výlučne **na účely** zabezpečenia a realizácie OVY a s tým spojených úkonov, napr. vedenia evidencie odpracovaného času žiakmi, vedenia dochádzky žiakov a podobne.
4. Zamestnávateľ je oprávnený vykonávať s osobnými údajmi len **nasledujúce operácie:** získavanie, zhromažďovanie, zaznamenávanie, prehliadanie, preskupovanie, prípadne ďalšie operácie vyplývajúce z tejto zmluvy a nevyhnutné na jej splnenie a splnenie povinností zamestnávateľa z nej vyplývajúcich.
5. Škola **neudeľuje organizácii súhlas** spracúvať osobné údaje v zmysle a za podmienok dohodnutých v tejto zmluve prostredníctvom tretej osoby, subdodávateľa.

Škola vyhlasuje, že pri výbere zamestnávateľa **dbala na jeho odbornú, technickú, organizačnú a personálnu spôsobilosť a jej schopnosť zaručiť bezpečnosť spracúvaných osobných údajov** podľa platných právnych predpisov.

#### 15. Záverečné ustanovenie:

Táto Zmluva sa uzatvára na dobu určitú a to do: 10.6.2025

Túto Zmluvu možno meniť, dopĺňať len písomnou dohodou oboch zmluvných strán, inak sú zmeny či doplnky neplatné.

Zmluva je vyhotovená v 2 exemplároch, 1 x pre školu a 1 x pre zamestnávateľa.

Zástupcovia oboch zmluvných strán prehlasujú, že si túto Zmluvu pozorne prečítali a s jej obsahom súhlasia. Na dôkaz toho k nej pripájajú svoje vlastnoručné podpisy.

Zmluva nadobúda platnosť dňom podpísania. Účinnosť nadobúda v nasledujúci deň po zverejnení v registri na webovom sídle zriaďovateľa.

V Piešťanoch dňa : 4.9.2024

Za Zamestnávateľa :

Za Školu :