

Dohoda
o dočasnom pridelení zamestnanca a vypožičaní vozidla pre zabezpečenie
organizačných potrieb pre voľby do orgánov samosprávnych krajov v roku 2013

Zamestnávateľ: Stredná odborná škola rozvoja vidieka s VJM –
Vidékfejlesztési Szakközépiskola
Nám. sv. Štefana 1533/3
929 38 Dunajská Streda - Dunaszerdahely
IČO: 00162329
v zastúpení: Mgr. Ladislav Szabó
(ďalej ako „zamestnávateľ“ alebo „požičiavateľ“)

Dočasný zamestnávateľ: Trnavský samosprávny kraj
Starohájska ul.č.10
917 01 Trnava
IČO: 37836901
v zastúpení: Ing. Tibor Mikuš, PhD.
(ďalej ako „dočasný zamestnávateľ“ alebo „vypožičiavateľ“)

uzavreli dohodu o dočasnom pridelení zamestnanca a vypožičaní vozidla pre zabezpečenie organizačných potrieb pre voľby do orgánov samosprávnych krajov v roku 2013 za týchto podmienok:

Čl.1

Predmetom tejto dohody je:

1. Dočasné pridelenie zamestnanca zamestnávateľa na výkon práce u dočasného zamestnávateľa, a to:
zamestnanec: Móric Orbán,
Miesto trvalého pobytu zam [redacted]
druh práce: organizačné zabezpečenie volieb do VÚC
doba dočasného pridelenia: počas volieb do VÚC dňa 9.-10. novembra 2013, príp. 23.-24. novembra 2013
miesto výkonu práce: Trnavský samosprávny kraj.
2. Výpožička osobného motorového vozidla požičiavateľa vypožičiavateľovi Škoda Fabia, na dobu konania volieb do VÚC dňa 9.-10. novembra 2013, príp. 23.-24. novembra 2013.
3. Refundácia mzdy dočasne prideleného zamestnanca a refundácia nákladov spojených so spotrebou PHM počas volieb zo strany dočasného zamestnávateľa zamestnávateľovi.

Čl.2

Refundácia mzdy zamestnanca a nákladov spojených s prevádzkou osobného motorového vozidla sa poskytne za dobu, po ktorú bude dočasne pridelený zamestnanec

k dispozícii dočasnému zamestnávateľovi a po ktorú bude motorové vozidlo vypožičané, t.j. 9.-10. novembra 2013, v prípade konania 2. kola volieb na deň 23.-24. novembra 2013.

Čl.3

Vypožičiavateľ nie je oprávnený predmet výpožičky dať do užívania inej osobe, ani inej organizácii.

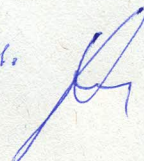
Požičiavateľ poskytuje osobné motorové vozidlo na dohodnuté užívanie v prevádzkyschopnom stave, v akom sa nachádza ku dňu konania volieb.

Čl. 4

1. Pracovné a mzdové podmienky zamestnanca zamestnávateľa sú rovnaké ako pracovné a mzdové podmienky u funkcie vodiča u dočasného zamestnávateľa.
2. Zamestnávateľ a dočasný zamestnávateľ sa dohodli, že dočasné pridelenie pred uplynutím doby dočasného pridelenia môže byť ukončené na základe dohody.
3. Po ukončení doby podľa čl. 2 si uplatní poskytovateľ refundáciu mzdy na základe počtu hodín, počas ktorých bol zamestnanec k dispozícii a nákladov na PHM na základe stavu tachometra pred začiatkom používania a počtu odjazdených kilometrov, podloženú fotokópiou rozpisu jász z evidencie o prevádzke motorového vozidla, ktorá bude overená podpisom zapisovateľa obvodnej volebnej komisie.

Čl.5

Táto dohoda sa uzatvára na dobu určitú, do 31.12.2009. 2013. *

* opr. 

Čl.6

Zmluvné strany môžu meniť obsah tejto dohody, prípadne prijímať dodatky k tejto dohode len písomne, na základe vzájomnej dohody.

Zmluvné strany vyhlasujú, že si dohodu prečítali, porozumeli jej obsahu a vyhlasujú, že ju uzavreli dobrovoľne a na znak súhlasu ju podpísali.

Táto dohoda nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v zmysle zákona č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám.

Dohoda je vyhotovená v štyroch exemplároch a každá zo zmluvných strán obdrží po dva exempláre.

V Trnave,

Ing. Tibor Mikuš, PhD.
predseda TTSK

Stredná odborná škola rozvoja vidieka

Mgr. Ladislav Szabó
riaditeľ