

/*ZMLUVA
o poskytovaní praktického vyučovania žiakov
v školskom roku 2025/2026
(ďalej len „zmluva“)

uzatvorená v súlade s § 8 ods. 2 zákona č. 61/2015 Z.z., o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v platnom znení (ďalej len „ZOOV“ alebo tiež „Zákon“) a v zmysle vyhlášky MŠVVaŠ SR č. 224/2022 Z.z., o strednej škole, v platnom znení (ďalej len „Vyhláška“), medzi nasledovnými stranami zmluvy:

Zmluvné strany:

Názov:	Stredná odborná škola obchodu a služieb Trnava
Sídlo:	Lomonosovova 2797/6, 918 54 Trnava
Štatutárny orgán / riaditeľ:	PaedDr. Darina Šulková, riaditeľka školy
IČO:	00893412
DIČ:	2021133851
Tel.:	033/55 21 109
E-mail:	sulkova.darina@zupa-tt.sk
IBAN:	SK55 81 80 0000 0070 0049 7530 vedený u Štátna pokladnica

(ďalej len „Škola“)

a

TESCO STORES SR, a.s.

Sídlo: Cesta na Senec 2, 821 04 Bratislava
zapísaná v obchodnom registri Mestského súdu Bratislava III., v odd. Sa, vo vložke 366/B
IČO: 31321828
DIČ/IČ DPH: 2020301140/SK7020000317
Prevádzka :HM Trnava, Veterná 40, 91701 Trnava
zastúpená: Daniel Boronkay – na základe poverenia
Tel.: 0904 484 821
E-mail: SK21005sm@tesco.com

(ďalej len „TESCO“)

(Škola a TESCO ďalej spolu len ako „zmluvné strany“)

**Článok 1
Predmet zmluvy**

1. Predmetom tejto zmluvy je personálne, materiálne a odborné zabezpečenie praktického vyučovania formou odborného výcviku cvičnými alebo produktívnymi prácami žiakov X. ročníka Školy v študijných/učebných odboroch v súlade so školským vzdelávacím programom školy.
2. Žiakom sa pre účely tejto zmluvy rozumie žiak, ktorý navštevuje X. ročník Školy.
3. Praktické vyučovanie bude prebiehať výhradne na tejto prevádzke TESCO: Hypermarket Lamač (ďalej len „pracovisko“).
4. Na účely plnenia predmetu zmluvy sa zmluvné strany dohodli na nasledovnom rozsahu spolupráce podľa zmluvy:

4.1 Zoznam žiakov Školy na odbornom výcviku a Harmonogram odborného výcviku bude uvedený v Prílohe č.1 tejto zmluvy. Zoznam žiakov bude obsahovať počet žiakov, meno a priezvisko žiakov, ročník Školy, ktorý navštevuje. Harmonogram odborného výcviku bude obsahovať rozvrh odborného výcviku, počet hodín cvičnej práce odborného výcviku a počet produktívnych hodín odborného výcviku s rozdelením do týždňov. Cvičná práca predstavuje čas odborného výcviku spočívajúci v teoretickej príprave vykonávanej v zázemí prevádzky. Produktívna práca predstavuje čas odborného výcviku spočívajúci v reálnej práci vykonávanej pre Tesco na pracovisku. Zoznam žiakov a Harmonogram odborného výcviku je Škola povinná aktualizovať každé 4 mesiace a v prípade každej zmeny. Zoznam žiakov a Harmonogram odborného výcviku je Škola povinná doručiť Tesco do 15. Septembra príslušného kalendárneho roka.

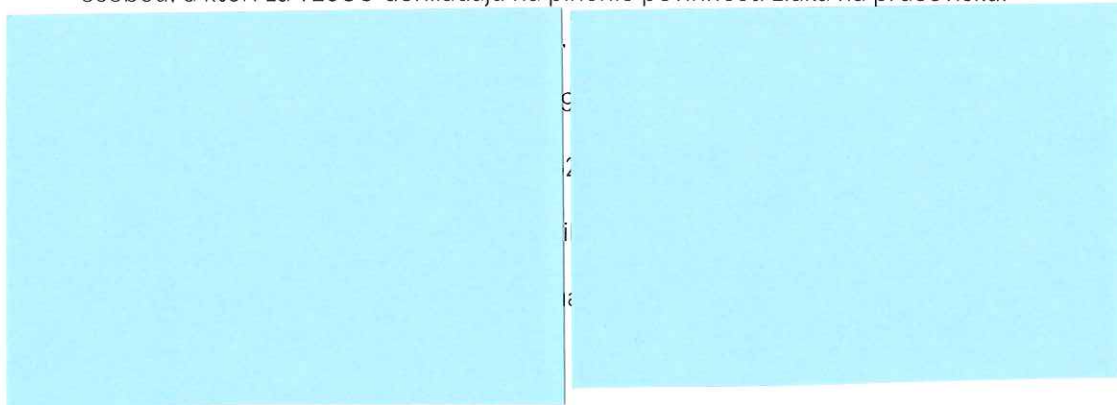
4.2 **Učebný/študijný odbor žiakov:** 6442 K obchodný pracovník/obchodná pracovníčka

4.3 **Majstri odborného výcviku** zo strany Školy, ktorí sú za Školu po celú dobu trvania praktického vyučovania kontaktnou osobou, a ktorí za Školu dohliadajú na plnenie povinností žiaka:

- Ing. Renáta Fintorová, tel: 0948 799 489, e-mail: renata.fintorova7@gmail.com
- Mgr. Adriána Mesárošová, tel: 0948 799 489, e-mail: dualne.vzdelavanie23@gmail.com

Majstrom sa pre účely zmluvy rozumie majster Školy, ktorý má so Školou zamestnanecký pracovný pomer alebo inou obdobnou formu spolupráce (ďalej len „majster“).

4.4 **Inštruktori TESCO**, ktorí sú za TESCO po celú dobu trvania praktického vyučovania kontaktnou osobou, a ktorí za TESCO dohliadajú na plnenie povinností žiaka na pracovisku:



Inštruktorom sa v súlade s § 22 ZOOV pre účely zmluvy rozumie fyzická osoba, pod vedením ktorej žiak vykonáva praktické vyučovanie.

5. Majstrov a inštruktorov uvedených v odseku 2. tohto článku zmluvy je možné meniť, a to písomným oznámením druhej zmluvnej strane.

Článok 2

Práva a povinnosti zmluvných strán

1. Škola zabezpečí v období praktického vyučovania metodickú pomoc prostredníctvom povereného pedagogického zamestnanca Školy – majstra odborného výcviku, ktorý koordinuje pedagogickú a výchovnú činnosť v spolupráci s poverenými inštruktormi TESCO a to v potrebnom počte v zmysle príslušných ustanovení Zákona.
2. Majster odborného výcviku Školy bude v spolupráci s inštruktorom vyhodnocovať pracovné výsledky a dochádzku žiakov na odborný výcvik a vypracuje hodnotenie zverených žiakov ako podklad pre ich klasifikáciu z odborného výcviku. Hodnotenie žiaka bude zohľadňovať stanovisko Inštruktora, ak bolo Škole poskytnuté.
3. **Škola** sa výslovne zaväzuje:

- a) poučiť žiaka o jeho povinnosti pohybovať sa na pracovisku vo vhodnom odevu, to znamená v uniformovanom tričku Zamestnávateľa a dlhých nohaviciach tmavej farby, správať sa zdvorilo, kultivovane a vystupovať vo vzťahu k organizácii lojálne a v súlade s dobrými mravmi;
- b) preukázateľne poučiť žiaka o jeho povinnostiach v zmysle Zákona a to najmä zúčastňovať sa na praktickom vyučovaní podľa časového harmonogramu a pod dohľadom majstra alebo inštruktora;
- c) pred, v priebehu i po skončení praxe žiaka informovať povereného pracovníka TESCO najmä o všetkých skutočnostiach, ktoré by mohli mať vplyv na predmet a lehoty plnenia tejto zmluvy;
- d) každý pracovný úraz, vrátane drobného poranenia, ktorý nebol už predtým nahlásený riaditeľovi príslušného pracoviska TESCO (úrazy bez práceneschopnosti) ohlásiť riaditeľovi príslušného pracoviska TESCO. Registráciu pracovného úrazu, tj. Spísanie záznamu o pracovnom úraze, vykoná poverený zamestnanec Školy za účasti povereného pracovníka TESCO;
- e) v súlade s príslušnými ustanoveniami zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia, v platnom znení, zabezpečiť, aby žiak pred výkonom praxe v TESCO absolvoval preventívnu lekársku prehliadku u poskytovateľa pracovnej lekárskej služby. Bude vykonávať len práce zaradené do prvej kategórie podľa vyššie uvedeného zákona;
- f) Umožniť spoločnosti TESCO vyjadriť sa k vzdelávaciemu programu v súlade s § 21 ods. 1 Zákona.

4. TESCO sa zaväzuje:

- a) Poskytovať žiakom prestávky na odpočinok a jedenie podľa Zákonníka práce.
- b) Zabezpečiť vedenie evidencie dochádzky žiakov a túto pravidelne evidenciu poskytovať príslušnému majstrovi.
- c) Umožniť na účely zabezpečenia praktického vyučovania poverenému zamestnancovi Školy kontrolu priebehu praktického vyučovania žiaka na pracovisku TESCO. Zoznam osôb, ktoré budú mať oprávnený prístup v zmysle predchádzajúcej vety, číni Prílohu č.2 tejto zmluvy.
- d) Zabezpečiť v období odborného výcviku dostatok prác a iných činností typických pre daný učebný/študijný odbor v súlade so vzdelávacím programom.
- e) Upozorniť a poučiť žiaka o interných predpisoch Tesco, ktoré je povinný dodržiavať
- f) Poskytnúť žiakom pracovné pomôcky a náradia podľa charakteru vykonávanej produktívnej činnosti. V prípade potreby poskytne žiakom špeciálne ochranné pomôcky.
- g) Poskytnúť žiakom primerané hygienické a sociálne zázemie, priestor pre prezliekanie a uloženie osobných vecí.
- h) Zabezpečiť preškolenie žiaka zúčastňujúceho sa praktického vyučovania o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a požiarnej ochrane, bezodkladne informovať Školu o vzniku pracovného úrazu alebo poškodení zdravia žiaka počas odbornej praxe, záznam o pracovnom úraze odovzdať Škole a to v jednej kópii najneskôr do troch pracovných dní po jeho vyhotovení.
- i) TESCO je oprávnené predčasne ukončiť prax žiaka, a to najmä ak žiak hrubo poruší povinnosti ustanovené mu zo strany TESCO počas výkonu praxe a / alebo ak žiak vystupuje nevhodným spôsobom a/alebo nedodržiava interné predpisy Tesco o ktorých bol poučený. Túto skutočnosť pracovník poverený vedením praktického vyučovania bezodkladne oznámi Škole.

Článok 3

Trvanie zmluvy; deň začatia a deň ukončenia praktického vyučovania

1. Táto zmluva sa uzatvára na dobu určitú, od **01.09.2025 do 31.08.2026**, počínajúc **02.09.2025** ako dňom začatia praxe a **31.8.2026** ako dňom skončenia praktického vyučovania.

2. Zmluvu je možné v súlade s ustanovením § 8 ods. 5 Zákona ukončiť pred uplynutím doby, na ktorú bola uzatvorená:
 - a) Dohodou zmluvných strán za podmienok v nej dohodnutých;
 - b) Výpoveďou ktorejkoľvek zmluvnej strany bez udania dôvodu s výpovednou lehotou jeden mesiac. Výpoveď musí byť písomná a doručená druhej zmluvnej strane. Výpovedná lehota začína plynúť prvým dňom kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom bola výpoveď doručená druhej zmluvnej strane.

Článok 4

Časový harmonogram a pracovný čas žiakov

1. Pracovný čas žiakov I. ročníka je maximálne **6 hodín** denne.
2. Pracovný čas žiakov II., III. a IV. ročníka je maximálne **7 hodín** denne.
3. Vyučovacie deň sa začína najskôr o 7.00 hod. a končí najneskôr o 18.00 hod.
4. Praktické vyučovanie žiakov sa bude uskutočňovať v súlade s rozvrhom hodín Školy. Rozvrh vyučovacích hodín zverejní Škola vo svojich priestoroch a na svojom webovom sídle. Rozvrh vyučovacích hodín poskytne zamestnávateľovi formou e-mailu na adresu SK2i008sm@tesco.com, Andrea.Misikova@tesco.com najneskôr do 15. 09. daného kalendárneho roku.
5. V prípade, že sa žiaci z dôvodov na strane Školy nezúčastnia praktického vyučovania podľa Harmonogramu odborného výcviku zaslaného Školou, je Škola povinná túto skutočnosť oznámiť Tesco minimálne 3 dni vopred. V prípade porušenia tejto povinnosti môže Tesco vypovedať túto Zmluvu.
6. Pracovný čas uvedený v jednotlivých odsekoch tejto zmluvy nie je možné meniť.
7. Žiaci nesmú vykonávať cvičné ani produktívne práce podľa zmluvy počas riadnych školských prázdnin.

Článok 5

Hmotné zabezpečenie žiaka

1. Základné osobné ochranné a pracovné pomôcky poskytne žiakom Tesco, tak aby boli v súlade s požiadavkami všeobecne záväzných právnych predpisov v oblasti BOZP a PO a interných predpisov v oblasti zabezpečenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a požiarnej ochrany TESCO.
2. TESCO poskytne počas dohodnutého obdobia žiakom šatňu na prezliekanie so sociálnym príslušenstvom a vytvorí potrebné podmienky na vykonanie odborného výcviku žiakov uvedeného učebného/ študijného odboru, t. j. materiálne, technické a ďalšie, podľa charakteru cvičných alebo produktívnych prác.
3. TESCO zabezpečí posúdenie zdravotnej, zmyslovej a psychologickej spôsobilosti žiaka, ak sa na výkon praktického vyučovania jej posúdenie vyžaduje.

Článok 6

Finančné zabezpečenie žiaka

1. Zmluvné strany sa dohodli na odmene za spoluprácu pri zabezpečovaní praktického vyučovania, a to len za produktívne práce žiakov. Odmenu poskytuje Tesco žiakom za každý kalendárny mesiac trvania praktického vyučovania, počas ktorého sa realizuje praktické vyučovanie.
2. Výška odmeny uvedenej v predchádzajúcom bode zodpovedá:
 - a) násobku sumy **2,65 eur** (slovom dve eurá šesťdesiatpäť centov) a počtu hodín produktívnej práce praktického vyučovania evidovaných v prevádzke za každého žiaka 1. ročníka Školy za príslušný kalendárny mesiac

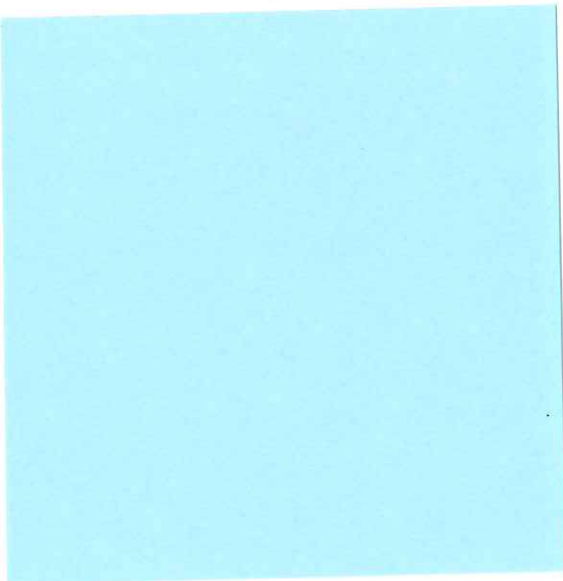
10. Každá zo zmluvných strán môže odstúpiť od Zmluvy, ak ostatné zmluvné strany neplnia riadne a včas svoje záväzky vyplývajúce z tejto zmluvy.
11. Všetky prílohy zmluvy uvedené v texte zmluvy tvoria jej neoddeliteľnú súčasť.
12. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto zmluvu prečítali a porozumeli jej, že ich vôľa v nej dosiahnutá je daná, jasná a slobodná, že u nich nedošlo k omylu a že prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, zmluvná voľnosť nie je obmedzená, a na znak súhlasu s jej obsahom pripájajú svoje vlastnoručné podpisy.

Prílohy:

1. Zoznam žiakov
2. Menný zoznam osôb, ktoré budú mať oprávnený prístup na pracovisko TESCO; podmienky spolupráce medzi školou a organizáciou
3. Protikorupčné zásady
4. Ochrana osobných údajov

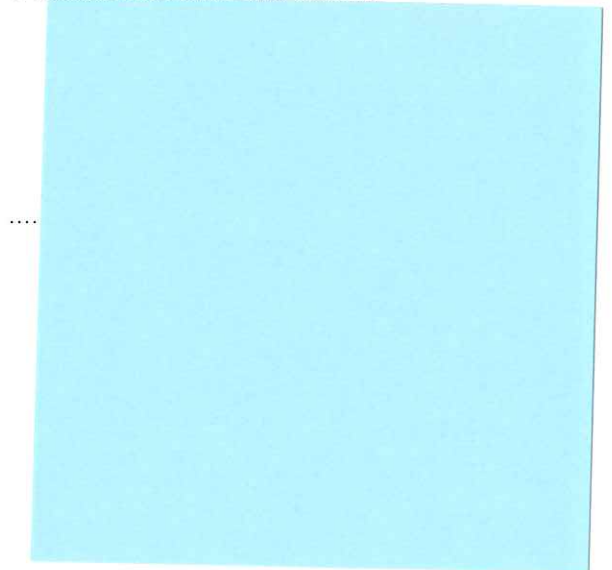
za Školu:

V Trnave dňa 19.12.2025

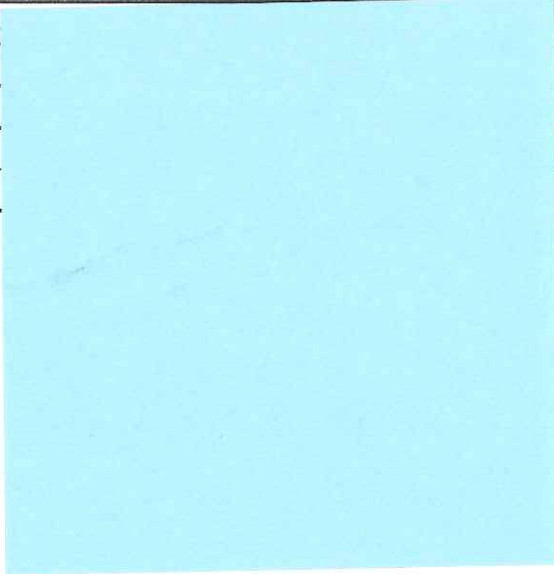
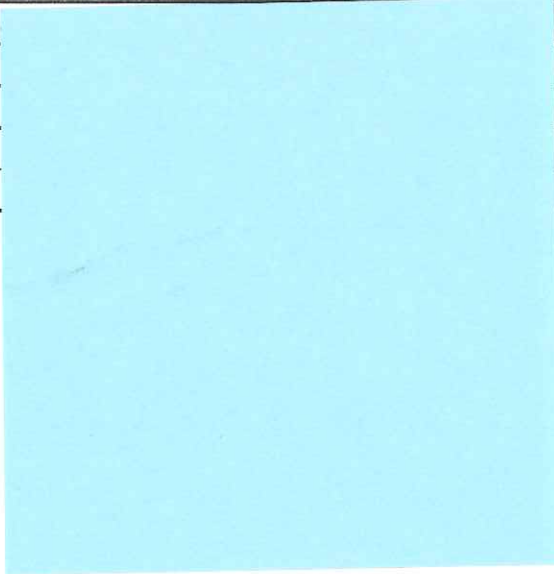
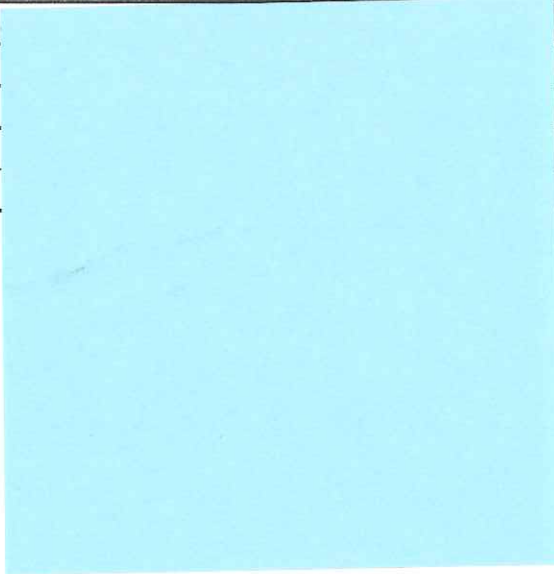
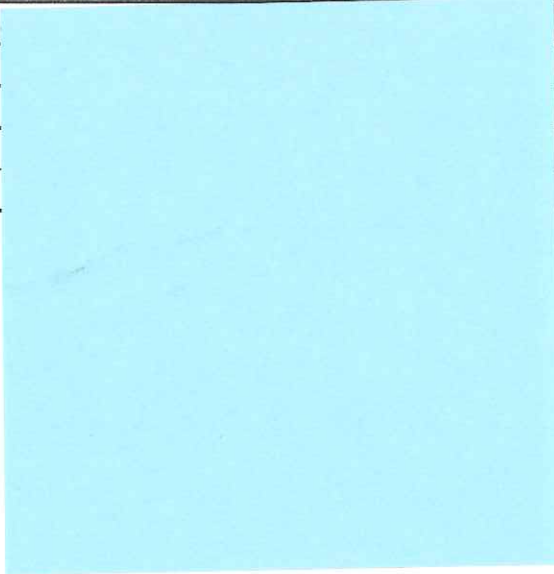
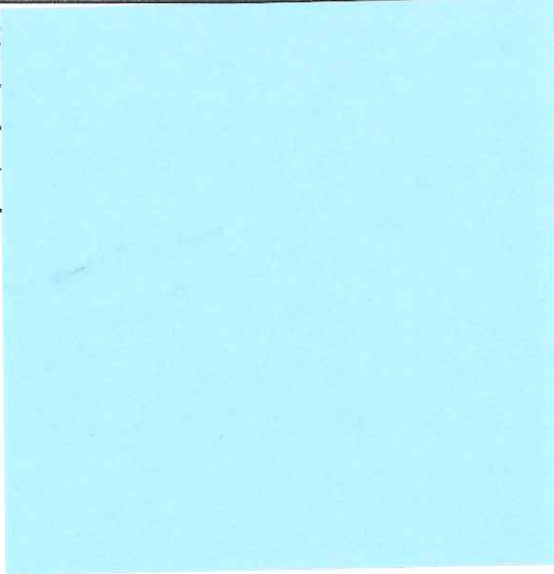


za TESCO:

V TRNAVE dňa 19.12.2025



Príloha č.1
Zoznam žiakov

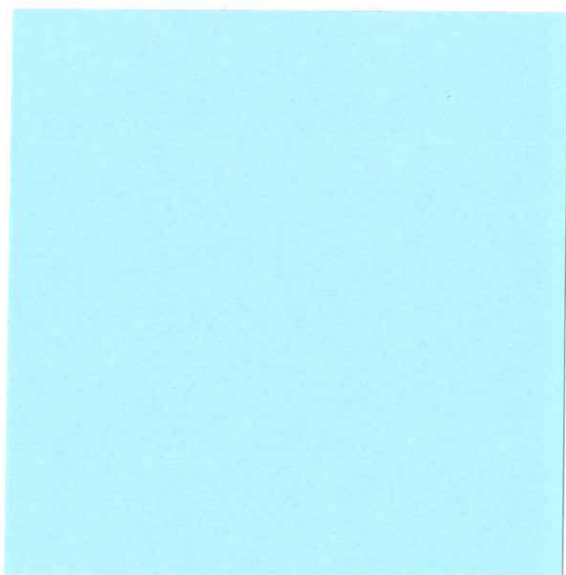
<i>Meno a priezvisko žiaka</i>	<i>Ročník školy</i>
	prvý
	prvý
	
	
	

Príloha č. 2

Menný zoznam osôb, ktoré budú mať oprávnený prístup na pracovisko TESCO; podmienky spolupráce medzi školou a organizáciou

Meno a priezvisko osoby	Pracovná pozícia v rámci Školy
Mgr. Mesárošová Adriána	MOV

V Trnave..... dňa: 09.09.2025



V TRNAVE..... dňa: 19. 10.25



Príloha č. 3

Protikorupčné zásady

Dňa 1.7.2011 vstúpil vo Veľkej Británii do platnosti zákon proti korupcii a úplatkárstvu, tzv. UK Bribery Act 2010. Tento zákon zavádza trestný čin právnickej osoby nezabránenie korupcie spáchanej v prospech spoločnosti. Rovnako ako vo Veľkej Británii je aj v Slovenskej republike je trestným činom ponúkanie, poskytnutie alebo prijatie úplatku.

Spoločnosť Tesco v rámci svojho podnikania vždy zastávala prístup nulovej tolerancie ku korupciám a vyžadovala od svojich vlastných zamestnancov a zmluvných partnerov jednanie v súlade s protikorupčnými zákonmi. Platnosť vyššie uvedených zákonov na nás však kladie zvýšené nároky, aby sme boli v presadzovaní našich hodnôt dôslednejší a zaistili všetkými možnými prostriedkami, aby ku korupčným jednaniam v rámci našich obchodných vzťahov nedochádzalo.

Preto spoločnosť Tesco zaviedla sériu protikorupčných opatrení, ktorých dodržiavanie vyžaduje od svojich zamestnancov, ako aj obchodných partnerov. Radi by sme týmto zdôraznili, že máme záujem spolupracovať iba so zmluvnými partnermi, ktorí zastávajú podobné hodnoty.

Jedným zo zavedených opatrení sú tzv. protikorupčné doložky, ktoré sú súčasťou všetkých nami nových uzatváraných zmlúv. Protikorupčné opatrenia taktiež zahŕňajú preverovanie zmluvných partnerov. K dispozícii je taktiež Linka ochrany záujmov, na ktorú môžu zamestnanci aj tretie osoby oznamovať podozrenie z korupcie (telefón +421 800 188 404, a mail: etickalinka@tesco-europe.com). Okrem toho v našej spoločnosti funguje register darov, kde sú zamestnanci povinní registrovať všetky dary prijaté od tretích subjektov. Všetci naši zamestnanci sú povinní sa riadiť niekoľkými vnútornými predpismi, ktoré majú za cieľ zabrániť proti korupčnému konaniu, napr. Pravidlá proti korupciám a úplatkárstvu, Pravidlá pre prijímanie darov. Všetci zamestnanci sú mimo iné viazaní Etickým kódexom. Viac informácií o hodnotách, ktoré stí spoločnosť Tesco pri svojom podnikaní, o prístupe našej spoločnosti k nulovej tolerancii korupcie a o protikorupčných opatreniach nájdete na www.itesco.sk.

Zmluvné strany sa zaväzujú dodržiavať nasledovné protikorupčné zásady:

- neposkytovať alebo neponúkať žiadne plnenie s cieľom presadiť svoj zámer či získať pre ne súhlas podporu alebo povolenie, ak má príjemca správnu alebo inú právnu zodpovednosť alebo postavenie, v rámci ktorých je schopný toto konanie ovplyvniť. Neposkytovať platby niekomu, kto zaisťuje administratívny proces, za účelom uľahčenia alebo urýchlenia realizácie tohto procesu;
- neposkytovať alebo neponúkať platby zástupcovi, zákazníkovi, zmluvnému partnerovi, dodávateľovi alebo inej tretej strane (alebo zamestnancovi niektorej z nich), ktoré by malo za cieľ presvedčiť príjemcu k uzatvoreniu zmluvy alebo iného záväzku, alebo ich uzatvoreniu za priaznivejších podmienok ako tých, ktoré boli inak nadobudnuté;
- neprímať od tretích osôb platby, ktorých účelom je presvedčenie k uzatvoreniu zmluvy alebo iného záväzku Vašej spoločnosti alebo ich uzatvorenie za výhodnejších podmienok, ako ktoré by boli inak akceptované;
- zákaz akéhokoľvek aktu korupcie alebo úplatkárstva;
- neposkytovať akékoľvek neprímerané dary alebo pozornosti verejnému činiteľovi alebo inej tretej osobe;
- neprijímať alebo neposkytnúť dar, pokiaľ sú kladené podmienky na jeho poskytnutie alebo prijatie, alebo pokiaľ sa očakáva, že dar bude mať pre darcu za následok nejaký prospech (napr. zadanie zákazky, udelenie povolenia) alebo ovplyvní akékoľvek obchodné rozhodnutie; a
- neschvaľovať alebo vedome nenapomôcť akejkoľvek tretej strane jednať tak, ako je zakázané vyššie uvedenými zásadami.

Príloha č. 4 Ochrana osobných údajov

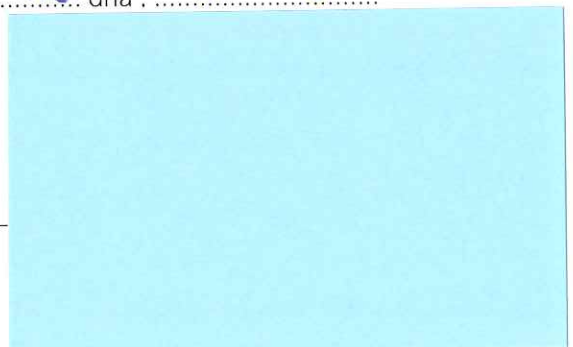
1. Zmluvné strany spolu uzavreli dohodu, na základe ktorej bude dochádzať k oznamovaniu osobných údajov Školou Tesco za účelom plnenia spravodlivého, legitímneho a zákonného cieľa (cieľov) vzťahu podľa tejto Zmluvy.
2. Strany uzatvárajú túto Zmluvu s tým, že každá strana je v súvislosti s Osobnými údajmi prevádzkovateľom a že Strany nie sú "Spoločnými prevádzkovateľmi" v zmysle článku 26 nariadenia GDPR. Ak akékoľvek regulačné orgány rozhodnú, že zmluvné strany sú Spoločnými prevádzkovateľmi pre účely článku 26 nariadenia GDPR, strany súhlasia s tým, že podľa potreby a v dobrej viere prepracujú dojednania o zdieľaní údajov a / alebo túto dohodu, aby zabezpečili, že ich partnerstvo aj táto Zmluva sú v súlade s nariadením GDPR a obchodným cieľom (cieľmi) každej zo zmluvných strán.
3. Táto Zmluva stanovuje rámec pre zdieľanie Osobných údajov medzi Stranami ako Prevádzkovateľmi osobných údajov ("Zdieľané osobné údaje"). Vymedzuje princípy a postupy, ktoré budú Strany dodržiavať, a zodpovednosti, ktoré Strany voči sebe majú. Strany nesmú spracovávať Zdieľané osobné údaje spôsobom, ktorý je v rozpore s Účelmi popísanými v tejto Zmluve.
4. V tejto Zmluve:
 - a) pojmy "Prevádzkovateľ", "Dotknutá osoba", "Osobné údaje", "Porušenie zabezpečenia osobných údajov", "Spracovanie", "Sprostredkovateľ", "Osobitné kategórie osobných údajov", "primerané technické a organizačné opatrenia" a "Dozorný úrad" majú rovnaký význam, aký im určuje nariadenie GDPR.
 - b) Pojem "GDPR" označuje Všeobecné nariadenie o ochrane osobných údajov (EU 2016/679) spolu s jeho vykonávacími alebo doplnkovými zákonmi, v platnom znení.
 - c) Pojem "Zdieľané osobné údaje" označuje Osobné údaje, ktoré sa budú zdieľať medzi zmluvnými stranami, a to identifikačné (meno, priezvisko, dátum nar.) a kontaktné údaje (bydlisko, tel. č., e-mail) Subjektov údajov. Osobné údaje, ktoré sa budú zdieľať medzi zmluvnými stranami, nezahŕňajú informácie kategórií uvedených v článku 9 (osobitné kategórie osobných údajov) alebo článku 10 (osobné údaje týkajúce sa rozsudkov v trestných veciach a trestných činov) nariadenia GDPR.
 - d) Subjekty údajov sú študenti školy, ktorí absolvujú odborný výkon v prevádzkarni organizácie za podmienok tejto zmluvy a v súlade s touto zmluvou.
 - e) Účelom zdieľania Osobných údajov ("Účely") je umožniť organizácii plniť svoje povinnosti podľa tejto Zmluvy a / alebo podľa príslušných zákonov, aby mohla pripraviť, zaviesť a prevádzkovať profesijnú prax pre Subjekty údajov na prevádzke Tesca.
 - f) Právny základ pre zdieľanie Osobných údajov je nasledujúci:
 - Článok 6 ods. 1 bod b) nariadenia GDPR - nevyhnutný na plnenie Zmluvy so Subjektom údajov alebo na vykonanie prípravných opatrení pred uzatvorením takejto zmluvy;
 - Článok 6 ods. 1 bod c) nariadenia GDPR - nevyhnutné na dodržanie právneho záväzku Prevádzkovateľa;
 - Článok 6 ods. 1 bod d) nariadenia GDPR - nevyhnutné pre účely oprávnených záujmov Prevádzkovateľa.
5. Každá zo zmluvných strán je povinná zabezpečiť, aby sa spracovanie Osobných údajov, vrátane Zdieľaných osobných údajov a ostatných Osobných údajov Subjektov údajov (napríklad údajov zozbieraných organizáciou priamo od Subjektov údajov pre účely profesijnej praxe na prevádzke Tesca alebo v súvislosti s touto praxou), vykonávalo v súlade so všetkými požiadavkami nariadenia GDPR, najmä so zásadami transparentnosti, korektnosti a zákonnosti.
6. Tesco aj Škola sú povinné zabezpečiť, aby v rozsahu, v akom každý z nich pôsobí ako Prevádzkovateľ údajov, boli spracovávané iba tie najnutnejšie Zdieľané osobné údaje a aby tieto

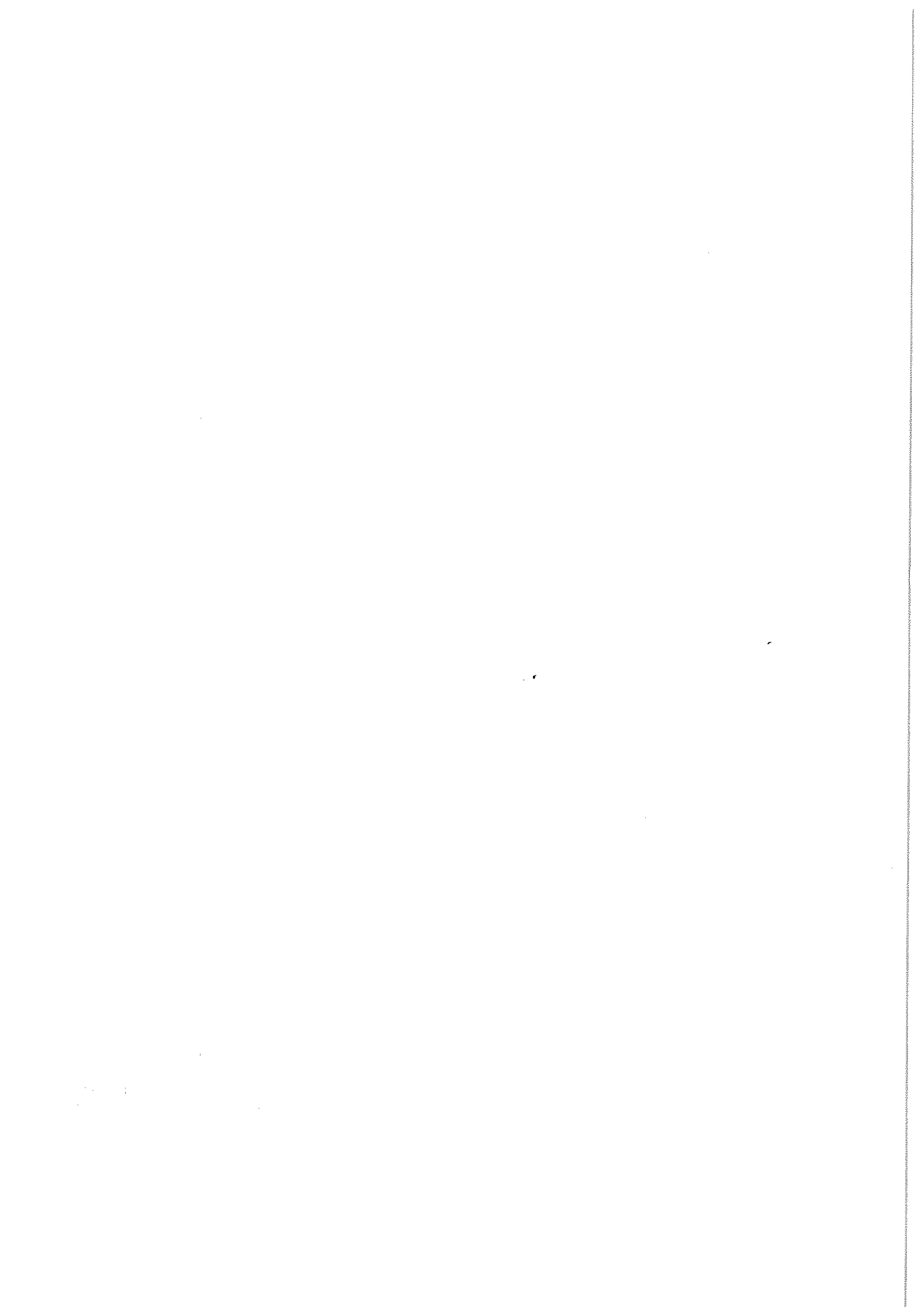
- údaje boli primerané, relevantné a nie príliš rozsiahle vzhľadom na ciele sledované touto zmluvou (zásada "primeranosť a minimalizácie údajov").
7. Tesco aj Škola sú povinné vynaložiť primerané úsilie, aby zabezpečili, že Zdieľané osobné údaje sú presné a v prípade potreby aktualizované v okamihu ich oznámenia a - ak je to relevantné - tiež počas platnosti tejto zmluvy (zásada "Presnosti").
 8. Tesco sa zaväzuje používať Zdieľané osobné údaje v rámci EHP (Európsky hospodársky priestor) za podmienok stanovených v tejto zmluve. Organizácia nesmie spracovávať Zdieľané osobné údaje spôsobom, ktorý je v rozpore s Účelmi opísanými v tejto Zmluve.
 9. Každá zo zmluvných strán zodpovedá za poskytovanie relevantných informácií Subjektom údajov vrátane akýchkoľvek oznámení požadovaných príslušnými zákonmi, najmä tých požadovaných v článkoch 13 a 14 nariadenia GDPR, pri spracúvaní Osobných údajov Subjektov údajov touto zmluvnou stranou, a to v rozsahu, v akom každá zo zmluvných strán pôsobí ako prevádzkovateľ údajov.
 10. V prípade akejkoľvek sťažnosti alebo plnení požiadavky Subjektu údajov, ktorý si želá uplatniť svoje práva na základe nariadenia GDPR a / alebo miestnych vykonávacích alebo doplnkových zákonov, budú organizácie a škola navzájom spolupracovať, aby strana takto kontaktovaná Subjektom údajov mohla v plnom rozsahu a vhodným spôsobom reagovať na túto sťažnosť či požiadavku a splniť ich.
 11. Každá zo zmluvných strán poskytne druhej zmluvnej strane primeranú pomoc, aby strana kontaktovaná Subjektom údajov mohla splniť jeho sťažnosť či požiadavku, vrátane okrem iného toho, že poskytne kontaktovanej strane kópie akýchkoľvek Osobných údajov a / alebo akýchkoľvek iných informácií, ktoré môžu byť primerane potrebné k tomu, aby druhá strana reagovala na sťažnosť alebo túto sťažnosť či požiadavku splnila.
 12. Bez toho bolo dotknuté vyššie uvedené, reakcia na sťažnosť alebo plnenie práva bude primárne zodpovednosťou tej zmluvnej strany, kedy je kontaktovaná zmluvná strana Prevádzkovateľom údajov v súvislosti s Osobnými údajmi, ktoré sú predmetom sťažnosti alebo ktorých sa týka vykonateľné právo. Ak je kontaktovanej strane pri prijatí takejto sťažnosti alebo požiadavky jasné, že sa sťažnosť či požiadavka týka Osobných údajov, ktorých Prevádzkovateľom je druhá strana, kontaktovaná strana buď sťažnosť či požiadavku postúpi druhej strane, alebo inštruuje Subjekt údajov, aby svoju sťažnosť či požiadavku smeroval príslušnej strane .
 13. V súvislosti s osobnými údajmi, pre ktoré je Prevádzkovateľom, každá zo zmluvných strán súhlasí s tým, že bude uchovávať a aktualizovať záznamy požadované po prevádzkovateľoch údajov podľa článku 30 nariadenia GDPR. Kópiu týchto záznamov zmluvné strany sprístupní druhej strane k nahliadnutiu.
 14. Tesco nebude uchovávať či inak spracovávať Zdieľané osobné údaje dlhšie, než je nevyhnutné na realizáciu účelov uvedených v tejto zmluve, a najmä nie dlhšie, ako vyžadujú zákonné povinnosti Tesca.
 15. Každá zo zmluvných strán zaručuje, že má primerané technické a organizačné opatrenia proti náhodnému, protiprávnemu alebo neoprávnenému spracovaniu, zničeniu, strate, pozmeneniu, oznámeniu, poškodeniu alebo sprístupneniu osobných údajov, vrátane okrem iného opatrenia v súlade s dobrou odborovou praxou alebo akýmikoľvek pokynmi zo strany úradu pre ochranu osobných údajov.
 16. Tesco aj Škola sa budú navzájom okamžite informovať o akýchkoľvek údajných alebo skutočných prípadoch Porušenia zabezpečenia osobných údajov týkajúcich sa Zdieľaných osobných údajov, v každom prípade najneskôr do 24 hodín od zistenia akýchkoľvek údajných alebo skutočných prípadov Porušenie zabezpečenia osobných údajov.
 17. Zmluvná strana, ktorá sa stala predmetom údajného alebo skutočného prípadu Porušenie zabezpečenia osobných údajov alebo má podozrenie, že sa stala predmetom údajného alebo skutočného prípadu Porušenie zabezpečenia osobných údajov, vo svojom oznámení druhej strane uvedie - v rozsahu, v akom je toho schopná - nasledujúce informácie:
 - a) všetky známe podrobnosti o príčine incidente;

- b) podrobný popis Osobných údajov postihnutých údajným alebo skutočným prípadom Porušenie zabezpečenia osobných údajov vrátane kategórií a približného počtu dotknutých subjektov údajov a osobných záznamov;
 - c) pravdepodobné následky prípadu Porušenie zabezpečenia osobných údajov;
 - d) úplné informácie o technických a organizačných opatreniach zavedených na ochranu Osobných údajov;
 - e) akékoľvek kroky prijaté s cieľom napraviť Porušenie zabezpečenia osobných údajov a / alebo zmierniť jeho skutočný alebo potenciálny dosah;
 - f) podrobnosti o akomkoľvek vykonanom alebo plánovanom hlásení príslušnému dozornému úradu; a
 - g) podrobnosti o akomkoľvek plánovanom oznámení dotknutým Subjekty údajov, vrátane podrobností o akomkoľvek poučení, pokynoch či pomôcť (napríklad kredit alebo výrobky určené na ochranu identity), ktoré sa chystá dotknutým Subjektom údajov ponúknuť.
18. Pokiaľ danej strane v čase zaslania oznámenia nie sú známe podrobnosti požadované článkom ods. 19 tohto článku zmluvy, táto strana poskytne ďalšie informácie, akonáhle bude mať chýbajúce informácie k dispozícii, a v každom prípade poskytne aktuálne informácie o vývoji akýchkoľvek činností týkajúcich sa vyšetrovania, nápravy a oznámenia každých 24 hodín.
19. Zmluvné strany sa zaväzujú poskytovať si navzájom všetku primeranú pomoc, ktorá je nevyhnutná pre umožnenie prerokovania, vyšetrovania a nápravy akéhokoľvek Porušenia zabezpečenia osobných údajov, najmä v súvislosti s akýmkoľvek vyšetrovaním, sťažnosťami alebo dotazom od príslušného dozorného úradu.
20. Zmluvná strana, ktorá sa stala predmetom prípadu Porušenia zabezpečenia osobných údajov, bude znášať náklady súvisiace s akýmkoľvek relevantným vyšetrovaním, sťažnosťou, nápravou a oznamovaním.
21. V prípade sporu alebo nároku uplatneného Subjektom údajov alebo viacerými dozornými úradmi ohľadom spracovávania Zdieľaných osobných údajov proti niektorej zo zmluvných strán alebo obojstranným zmluvným stranám sa zmluvné strany budú navzájom informovať o akýchkoľvek takýchto sporoch alebo nárokoch a budú spolupracovať s cieľom vyriešiť ich včas a zmierom.
22. Každá zo strán odškodní druhú stranu v súvislosti so všetkými nárokmi, požiadavkami, žalobami, výrokmi, rozsudkami, vyrovnaniami, nákladmi, výdavkami, záväzkami, odškodnením a stratami (vrátane všetkých úrokov, peňažných trestov, pokút a primeraných nákladov a výdavkov na odborné služby) vzniknutými alebo utrpenejmi v dôsledku akéhokoľvek preukázateľného porušenia tejto zmluvy, vrátane nákladov vzniknutých v rámci vyšetrovania potenciálneho porušenia zabezpečenia osobných údajov.
23. Odškodnenie podľa tejto Zmluvy je podmienené tým, že:
- a) Strana, ktorej odškodnenie patrí (Odškodnená strana), urýchlene o nároku informuje druhú Stranu (Odškodňujúca strana);
 - b) Odškodňujúca strana má výhradnú kontrolu nad obhajobou proti takému nároku a s ním súvisiacim vyrovnaním; a
 - c) Odškodnená strana poskytne Odškodňujúcej strane primeranú súčinnosť a pomoc pri obhajobe proti takému nároku.

V Troane dňa 01.04.2025

V TRNAVA dňa 1.9.2025





- b) zadržať akúkoľvek platbu voči Škole, a/alebo
 - c) ukončiť s okamžitou platnosťou poverenie alebo akúkoľvek zmluvu s Školou oznámením Škole.
5. Ak si spoločnosť Tesco uplatňuje svoje právo v odsekoch 4(a) a/alebo 4(b) tohto článku, spoločnosť Tesco umožní Škole obnoviť dodávku služieb a tovaru, ak sa do 1 mesiaca preukáže, že Škola alebo jej Oprávnené osoby neboli zodpovedné za Porušenie a spoločnosť Tesco následne uhradí Škole všetky zadržané platby.
6. Protikorupčné zásady tvorí Prílohu č. 3 tejto Zmluvy.

Článok 9 Ochrana osobných údajov

1. Škola sa zaväzuje postupovať v súlade so zákonom 18/2018 Z.z. a ako je uvedené v Prílohu č. 4 tejto Zmluvy;

Článok 10 Ostatné a záverečné ustanovenia

1. Škola prehlasuje, že neurobila či neurobí nič, čo by porušovalo alebo mohlo viesť k porušeniu ustanovenia o nelegálnej práci v zmysle § 3 zákona č. 82/2005 Z.z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní alebo zákona č. 351/2015 Z.z. o cezhraničnej spolupráci pri vysielaní zamestnancov na výkon prác pri poskytovaní služieb, ani také konanie nepovolila alebo nepovolí, a neurobí vedome nič, čo by vo svojom dôsledku viedlo k zodpovednosti TESCO za porušenie vyššie uvedených ustanovení. TESCO je oprávnené kedykoľvek kontrolovať dodržiavanie ktoréhokoľvek z ustanovení tohto bodu, a to i bez predchádzajúceho upozornenia. Škola zodpovedá TESCO za škodu spôsobenú porušením povinností vyplývajúcich z tohto ustanovenia a je povinná uhradiť TESCO všetky náklady, ktoré jej vznikli v súvislosti s vymáhaním vyššie uvedených povinností.
2. Žiaci budú vykonávať produktívne práce výlučne podľa pokynov zodpovedných zamestnancov TESCO (inštruktorov).
3. Zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu oprávnenými zástupcami oboch zmluvných strán a účinnosť 1.9.2025.
4. Sporné otázky, ktoré môžu vzniknúť v priebehu odbornej praxe žiaka, budú riešené dohodou zástupcov zmluvnej strany, inak sa postupuje podľa všeobecne záväzných právnych predpisov.
5. Zmluva je vyhotovená v dvoch (2) vyhotoveniach a každá strana zmluvy dostane jedno (1) vyhotovenie.
6. Zmluvné strany sú povinné zachovávať mlčanlivosť o dôverných informáciách, ibaže by z tejto zmluvy alebo z príslušných právnych predpisov vyplývalo inak. Porušenie povinnosti mlčanlivosti zakladá nárok na odstúpenie od zmluvy tej zmluvnej strany, ktorá sa porušenia povinnosti nedopustila. Záväzok zmluvnej strany obsiahnutý v tomto článku zmluvy nezaniká ani po ukončení účinnosti zmluvy.
7. Zmluvu je možné meniť alebo dopĺňať len výlučne formou písomných dodatkov k tejto zmluve, ktoré budú platné, ak budú riadne potvrdené a podpísané oprávnenými zástupcami oboch zmluvných strán, a to na základe vzájomnej dohody. Toto neplatí pre zmenu príloh k Zmluve.
8. Všetky oznámenia a žiadosti podľa zmluvy budú urobené v písomnej forme a budú doručené osobne, kuriérom, alebo doporučenou poštou príslušnej zmluvnej strane.
9. Akékoľvek postúpenie práv a povinností z tejto zmluvy je zmluvná strana oprávnená realizovať výlučne po predchádzajúcom písomnom súhlase druhej strany zmluvy.

b) násobku sumy **3 eur** (slovom tri eurá) a počtu hodín produktívnej práce praktického vyučovania evidovaných v prevádzke za každého žiaka 2. ročníka Školy, 3. ročníka Školy a 4. ročníka Školy za príslušný kalendárny mesiac.

3. Odmena je splatná mesiac pozadu od uskutočnenia praktického vyučovania a bude vyplatená na účet, ktorý uvedú zákonní zástupcovia žiaka podľa skutočne odpravovaných hodín produktívnej práce žiaka podľa evidencie TESCO.
4. Podkladom pre vyplatenie odmeny podľa čl. 6 bod 2 tejto Zmluvy je evidencia dochádzky žiaka/ov na produktívnu prácu praktického vyučovania.
5. Tesco nie je povinné vyplatiť odmenu podľa čl. 6bod 2 tejto Zmluvy žiakovi, ktorý opakovane nedodržiaval interné predpisy, vrátane pravidiel BOZP, etického kódexu, nevhodného správania.

Článok 7

Opatrenia na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri praktickom vyučovaní

1. TESCO zabezpečí na pracovisku preškolenia všetkých žiakov z BOZP a PO počas vykonávania odborného výcviku v rámci praktického vyučovania. Škola je povinná zabezpečiť účasť každého žiaka na školení.
2. TESCO ďalej zabezpečí kontrolu dodržiavania bezpečnostných a požiarnych predpisov na pracovisku prostredníctvom svojich vedúcich pracovníkov.

Článok 8

Protikorupčné zásady

1. V tomto zmysle:
 - a) „**Protikorupčné pravidlá**“ znamenajú:
 - i. štandardy prinajmenšom rovnocenné s Protikorupčnými pravidlami spoločnosti Tesco a
 - ii. akékoľvek iné pravidlá a postupy spoločnosti Tesco vydané vo vzťahu k darom, pohosteniu a korupcii, ktoré spoločnosť Tesco sprístupňuje pre Školu.
 - b) „**Porušenie**“ znamená akékoľvek porušenie vrátane podvodu alebo porušenia Protikorupčným pravidlami a
 - c) „**Oprávnená osoba**“ znamená akúkoľvek osobu, ktorá je oprávnená zastupovať každú zo strán, ktorá okrem iného zahŕňa vlastníkov, štatutárnych zástupcov, riaditeľov, zamestnancov, dodávateľov, agentov, subdodávateľov, ktorí vykonávajú služby v súvislosti s touto zmluvou.
2. Škola sa zaväzuje dodržiavať a vynaložiť všetko primerané úsilie, aby jeho Oprávnené osoby dodržiavali a postupovali v súlade Protikorupčnými pravidlami a všetkými právnymi predpismi týkajúcich sa korupcie a úplatkárstva.
3. V prípadoch, keď má Škola rozumné dôvody domnievať sa, že porušil alebo došlo k Porušeniu Oprávnenými osobami Školy alebo spoločnosti Tesco, Škola na to okamžite upozorní spoločnosť Tesco.
4. Ak má spoločnosť Tesco dôvodnú pochybnosť, že Škola alebo ktorákoľvek jej Oprávnená osoba porušila toto ustanovenie, spoločnosť Tesco je oprávnená:
 - a) pozastaviť služby a/alebo dodanie tovaru do doby ukončenia vyšetrovania, a/alebo