

## **Dodatok č. 1/2014**

ku kolektívnej zmluve uzatvorenej dňa 24. 1. 2014 medzi zmluvnými stranami:

Základnou organizáciou Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri Strednej odbornej škole obchodu a služieb, Mojmirova 99/28, Piešťany, zastúpenou Ing. Oľgou Lehutovou, splnomocnencom na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy podľa stanov OZPŠaV a na základe plnomocenstva zo dňa 19. 11. 2013 (ďalej Odborová organizácia)

a

Strednou odbornou školou obchodu a služieb, Mojmirova 99/28, Piešťany, IČO: 00654302, zastúpenou Ing. Annou Zálešákovou, riaditeľkou školy

(ďalej Zamestnávateľ)

### **Článok 23**

#### **Stravovanie**

**sa mení nasledovne:**

(1) Zamestnávateľ sa zaväzuje v zmysle § 152 ZP zabezpečovať zamestnancom vo všetkých pracovných zmenách stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy v školskej jedálni – v reštaurácii Semafor, ktorí na svojom pravidelnom pracovisku odpracovali viac ako štyri hodiny s výnimkou zamestnancov vyslaných na pracovnú cestu,.

(2) Zamestnávateľ bude zabezpečovať stravovanie podaním jedného teplého hlavného jedla, vrátane vhodného nápoja v priebehu pracovnej zmeny, v školskej jedálni v reštaurácii Semafor. Zamestnancom odlúčeného pracoviska praktického vyučovania – kaderníctvo – kozmetika bude strava zabezpečená dovozom zo školskej jedálne z reštaurácie Semafor podľa objednávky zamestnancov.

(3) Za pracovnú zmenu sa pre tento účel považuje výkon práce dlhší ako 4 hodiny. Maximálny počet stravných lístkov pre zamestnanca je zhodný s počtom odpracovaných pracovných dní a znižuje sa o dni, ktoré zamestnanec neodpracoval / napr. z dôvodu PN, OČR, plateného a neplateného voľna a pod./, resp. bol na služobnej ceste, ktorá je v jednotlivom dni 5 a viac hodín / vtedy je zamestnanec riešený v súlade so zákonom o cestovných náhradách /.

(4) Zamestnávateľ poskytne zamestnancom, ktorí sú v pracovnom pomere k 1.7. príslušného kalendárneho roka stravovacie poukážky aj na čas ich dovolenky podľa



článku 13 tejto KZ v mesiaci júl podľa objednávky zamestnancov. Hodnota stravovacej poukážky je 3,- €, pričom príspevok zo sociálneho fondu na jednu poukážku je 0,35 €.

Maximálny počet stravných lístkov za kalendárny rok je pre pedagógického zamestnanca max. 45 stravovacích poukážok na dovolenku za rok a nepedagogického zamestnanca max. 30 stravovacích poukážok na dovolenku za rok.

(5) Zamestnávateľ prispieva na stravovanie z rozpočtu zamestnávateľa sumu vo výške 55 % hodnoty jedla, najviac však do výšky 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona o cestovných náhradách č. 283/2002 Z.z. v znení neskorších predpisov.

(6) Zamestnávateľ sa zaväzuje prispievať na stravovanie aj zo sociálneho fondu v zmysle zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov v sume 0,19 € na jedno hlavné jedlo poskytované v školskej jedálni v reštaurácii Semafor, resp 0,35 € pri poskytnutí stravovacej poukážky.

Ostatné náležitosti kolektívnej zmluvy na rok 2014 ostávajú nezmenené.

V Piešťanoch 30.5.2014

