

DODATOK č. 1

KOLEKTÍVNEJ ZMLUVY uzatvorenej dňa 28. augusta 2024 medzi zmluvnými stranami:

Základná organizácia Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri Strednej odbornej škole elektrotechnickej v Trnave, Sibírska 1, 91701 Trnava, IČO: 52738221

Zastúpená: **Ing. Marián Nemeček, predseda**
(ďalej odborová organizácia)

a

Stredná odborná škola elektrotechnická Trnava, Sibírska 1, 917 01 Trnava, IČO: 1705535

Zastúpená: **PhDr. PaedDr. Tatiana Nevolná, PhD, riaditeľka školy**
(ďalej zamestnávateľ)

Po spoločnej dohode o spoločnom návrhu zamestnávateľa SOŠE Trnava a Odborového zväzu pracovníkov pri SOŠE Trnava, v súlade s ods. 7., V. časti, Článku 26, Záverečné ustanovenia Kolektívnej zmluvy, a ods. 1., IV. časti, Článku 25, Použitie fondu, sa účastníci dohodli na tom to jej dodatku č. 1.:

V prílohe č. 1 tejto KZ, pre tvorbu a čerpanie sociálneho fondu v podmienkach zamestnávateľa, kde sú záväzné kritériá dohodnuté medzi zamestnávateľom a odborovou organizáciou sa v prílohe č. 1 v Článku 3. použitie a čerpanie sociálneho fondu vkladá za odstavec „Stravovanie“ nový odstavec s názvom Regenerácia pracovnej sily, ktorý znie:

Regenerácia pracovnej sily

- 1/ Čerpanie príspevku zo sociálneho fondu na vitamínový balíček v hodnote 50.- € na zamestnanca jedenkrát za rok. Na tento balíček má nárok každý zamestnanec, ktorý je u zamestnávateľa zamestnaný viac ako 3 mesiace. Zloženie vitamínového balíčka navrhuje odborová organizácia a zabezpečuje spoločne pre všetkých zamestnancov cez vybratú dodávateľskú organizáciu. Vitamínový balíček sa zamestnancom odovzdáva v termíne od 1. októbra do 30. novembra príslušného kalendárneho roku.

a za odstavec „Telovýchova“ sa vkladá nový odstavec s názvom **Realizácia podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov**, ktorý znie:

Realizácia podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov

- 1/ Odborová organizácia organizuje minimálne jedenkrát za rok, spoločné stretnutie zamestnancov za účelom vyhodnotenia svojej činnosti, predpokladaný termín je koniec kalendárneho roka. Súčasťou vyhodnotenia môže byť aj prednášková činnosť za účelom vzdelávania zamestnancov. Vzdelávacia činnosť môže byť organizovaná podľa potreby i v inom termíne, ako je ročné vyhodnotenie činnosti. Vyhodnotenie a vzdelávanie je hradené zo sociálneho fondu.

Tento dodatok nadobúda platnosť a účinnosť dňom jeho odpisu obidvomi jeho účastníkmi.

Ostatné ustanovenia KZ a jej prílohy zostávajú nezmenené.

V Trnave dňa 1. októbra 2024

.....
zamestnávateľ

.....
predseda odborovej organizácie