

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

uzatvorená dňa 29.12.2025 medzi zmluvnými stranami

Stredná odborná škola elektrotechnická, Učňovská 700/6, 908 45 Gbely, IČO:17050456, zastúpenou Mgr. Róbertom Nagyom – riaditeľom školy

a

Základnou organizáciou odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri SOŠE Gbely, IČO: 30416311, zastúpenou Ing. Ľubicou Kovárikovou – predsedom odborovej organizácie

u z a t v á r a j ú

Kolektívnu zmluvu na obdobie 01.01.2026 - 31.12.2026

1. Pracovný čas zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne u zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách a dvojzmennej prevádzke je 36 a ¼ hodiny týždenne a u zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke je 35 hodín týždenne.
2. Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa.
Dovolenka zamestnancov ustanovených v § 103 ods.3 Zákonníka práce je deväť týždňov v kalendárnom roku. Na rozsah nároku zamestnanca na dovolenku podľa prvej až tretej vety nemá vplyv nadobudnutie účinnosti tejto kolektívnej zmluvy v priebehu kalendárneho roka.
3. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odstupné pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods.1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce nad rozsah ustanovený v § 76 ods.1a 2 Zákonníka práce v sume jeho funkčného platu.
4. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca. Pri skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného starobného dôchodku zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah § 76a ods. 2 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca.
5. Celkový prídelený do sociálneho fondu je tvorený.
 - a) povinným prídelením vo výške 1% a
 - b) ďalším prídelením najmenej vo výške 0,25% zo súhrnu hrubých plátov, zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

6. Zamestnávateľ za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov veku poskytne každému zamestnancovi odmenu vo výške jeho funkčného platu, ak sú splnené nasledovné podmienky:
- a) zamestnanec v deň dovŕšenia 50 rokov a 60 rokov veku odpracoval u zamestnávateľa minimálne 5 rokov,
 - b) v posledných troch mesiacoch neporušil pracovný poriadok školy, alebo pracovnú disciplínu,
 - c) v posledných troch mesiacoch nebol písomne upozornený na porušenie akéhokoľvek vnútorného predpisu.

Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami. Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie 01.01.2026 - 31.12.2026, nadobúda účinnosť dňom 01.januára 2026 a končí 31. decembra 2026 .

V Gbeloch 29.12.2025

za SOŠE Gbely

za ZO OZ PŠaV na Slovensku