

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

V súlade s kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na obdobie 1.7.2025 – 31.8.2025 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, v záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnania zamestnancov na obdobie 01.07. 2025 -31.12.2025.

zmluvné strany

Stredná odborná škola elektrotechnická, Učňovská 700/6, 908 45 Gbely

a

Základná organizácia odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri SOŠE Gbely

u z a t v á r a j ú

Kolektívnu zmluvu na obdobie 1.7.2025- 31.12.2025

1. Pracovný čas zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne u zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách a dvojzmennej prevádzke je 36 a ¼ hodiny týždenne a u zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke je 35 hodín týždenne.
2. Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa.
Dovolenka zamestnancov ustanovených v § 103 ods.3 Zákonníka práce je deväť týždňov v kalendárnom roku. Na rozsah nároku zamestnanca na dovolenku podľa prvej až tretej vety nemá vplyv nadobudnutie účinnosti tejto kolektívnej zmluvy v priebehu kalendárneho roka.
3. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odstupné pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods.1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce nad rozsah ustanovený v § 76 ods.1a 2 Zákonníka práce v sume jeho funkčného platu.
4. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca. Pri skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného starobného dôchodku zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah § 76a ods. 2 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca.
5. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi na jeho žiadosť dva dni pracovného voľna v období od 01.07.2025 do 31.12.2025 podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce. Za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu.
6. Celkový prídelený do sociálneho fondu je tvorený.
 - a) povinným prídelením vo výške 1% a
 - b) ďalším prídelením najmenej vo výške 0,25% zo súhrnu hrubých plátov, zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.
7. Zmluvné strany berú na vedomie, že odmena v sume 800 eur, ktorá bola dojednaná v rámci kolektívneho vyjednávania o Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí

pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na roky 2025 – 2026, ktoré sa uskutočnilo 17.09.2024 na Úrade vlády SR bola zamestnancom, ktorých pracovný pomer trval k 31.05.2025 a ktorí vykonávali prácu v období od 01.01.2025 do 31.05.2025 aspoň v minimálnom rozsahu vyplatená vo výplatnom termíne za mesiac máj 2025. Ak zamestnanec vykonával prácu v kratšom týždennom pracovnom čase, ako bol jeho ustanovený týždenný pracovný čas, odmena bola zamestnancovi pomerne krátená. Zamestnancovi, ktorý spĺňal uvedené podmienky a ktorému odmena nebola vyplatená, bude odmena vyplatená vo výplatnom termíne za mesiac júl 2025.

8. Zamestnávateľ za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov veku poskytne každému zamestnancovi odmenu vo výške jeho funkčného platu, ak sú splnené nasledovné podmienky:
- a) zamestnanec v deň dovŕšenia 50 rokov a 60 rokov veku odpracoval u zamestnávateľa minimálne 5 rokov,
 - b) v posledných troch mesiacoch neporušil pracovný poriadok školy, alebo pracovnú disciplínu,
 - c) v posledných troch mesiacoch nebol písomne upozornený na porušenie akéhokoľvek vnútorného predpisu.

Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami. Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie 01.07.2025 - 31.12.2025, nadobúda účinnosť dňom 01.júla.2025 a končí 31. decembra 2025 .

V Gbeloch 27.06.2025

Stredná odborná škola
technická

za SOŠE Gbely

73 - 2100 - 002

07 PŠaV na Slovensku

stredná škola elektrotechnická

za ZO OZ PŠaV na Slovensku