

Dohoda o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce k inému zamestnávateľovi (uzavretá podľa § 58 a nasl. Zákonníka práce v platnom znení)

(ďalej len "dohoda")

Zamestnávateľ: ČESTAV SK s.r.o

so sídlom 908 80 Sekule č. 668

IČO: 46641289

IČ DPH: SK2023525526

Registrácia: Okresný súd Trnava, **oddiel: Sro**, číslo vložky: 29450/T

v mene zamestnávateľa je oprávnený konať: Anton Čermák, **konateľ**

Bankové spojenie:

Číslo účtu:

Tel. spojenie: 0905222028

(ďalej len "zamestnávateľ")

a

Užívateľský zamestnávateľ: Správa a údržba ciest Trnavského samosprávneho kraja

so sídlom Bulharská 39, 91853 Trnava

IČO: 37 847 783

zriadená Zriaďovacou listinou č. 10112003 Uz.

v mene užívateľského zamestnávateľa je oprávnený konať: Ing. Rastislav Noskovič, riaditeľ

Bankové spojenie:

Číslo účtu:

Telefón/fax: 0335531074/0335531009

(ďalej len "užívateľský zamestnávateľ")

Článok I

Dočasné pridelenie zamestnanca

1. Zmluvné strany sa dohodli, že **zamestnanci Jozef Zajíc, nar. v Bratislave**, bytom Moravský Svätý Ján 715, zamestnaný od 9.11.2015, **Marián Burzay, nar. v Skalici**, bytom Nádražná 1206, Šaštín-Stráže, zamestnaný od 16.1.2015, a **Ján Zeman, nar. v Chebe (ČR)**, bytom Železničná 325/1, Senica, zamestnaný od 1.2.2015 (ďalej len "zamestnanec"), budú vykonávať u užívateľského zamestnávateľa, na základe pracovnej zmluvy uzavretej so zamestnávateľom, prácu vo funkcii vodič nákladného mot. vozidla, cestný robotník, strojník.

2. Miestom výkonu práce je Správa a údržba ciest TTSK, stredisko Sekule a celý obvod patriaci do tohto strediska.

3. Zamestnanec je spôsobilý na výkon práce u užívateľského zamestnávateľa, a to vzhľadom na zdravotnú, odbornú a psychickú spôsobilosť na prácu.

Článok II

Doba dočasného pridelenia

1. Zamestnanci budú dočasne pridelení na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi od 1. 12. 2016 do 28. 02. 2017.
2. Deň 1. 12. 2016 je dňom nástupu dočasne pridelených zamestnancov na výkon práce u užívateľského zamestnávateľa.

Článok III

Pracovné podmienky vrátane mzdových podmienok a podmienky zamestnávania

1. Počas dočasného pridelenia zamestnávateľ poskytuje zamestnancovi mzdu, náhradu mzdy, cestovné náhrady, stravné lístky namiesto užívateľského zamestnávateľa, ku ktorému zamestnanca dočasne prideliť. Mzdové podmienky zamestnanca sa riadia ustanoveniami § 118 až § 135 Zákonníka práce.
2. Mzda je splatná spätne za mesačné obdobie pozadu, a to najneskôr vo výplatnom termíne, ktorým je 12. deň nasledujúceho kalendárneho mesiaca.
3. Pri skončení zamestnania má zamestnanec nárok na vyplatenie mzdy splatnej za mesačné obdobie v deň skončenia zamestnania, ak sa nedohodlo inak; najneskôr však v najbližšom výplatnom termíne nasledujúcom po dni skončenia pracovného pomeru.
4. V prípade, že výplatný termín pripadne na deň pracovného pokoja, voľna alebo na sviatok, vypláca sa mzda v najbližší pracovný deň predchádzajúci výplatnému termínu.

Článok IV

Odplata za dočasné pridelenie zamestnanca

1. Zmluvné strany sa dohodli na odplate za poskytnutú službu, t. j. za dočasné pridelenie zamestnanca, vo výške 5,30,-EUR + 20%DPH, celkom 6,36,-EUR s DPH za odpracovanú hodinu a vo výške 1,30,-EUR + 20%DPH, celkom 1,56,-EUR s DPH za hodinu domácej pohotovosti.
2. Odplata bude vyplatená pozadu za kalendárny mesiac podľa rozsahu skutočne odpracovaných hodín zamestnanca u užívateľského zamestnávateľa za kalendárny mesiac (rozsah skutočne odpracovaných hodín zamestnanca u užívateľského zamestnávateľa za kalendárny mesiac oznámi a potvrdí zamestnávateľovi užívateľský zamestnávateľ najneskôr do 3. kal. dní po skončení kalendárneho mesiaca písomne alebo e-mailom), a to na základe faktúry vystavenej zamestnávateľom do 5. kal. dní po skončení kalendárneho mesiaca, za ktorý mu odplata patrí.
3. Faktúra je splatná do 30. kal. dní odo dňa jej doručenia na adresu sídla užívateľského zamestnávateľa.
4. Úhradu faktúry užívateľský zamestnávateľ vykoná bezhotovostným prevodom na bankový účet zamestnávateľa.

Článok V

Práva a povinnosti užívateľského zamestnávateľa a zamestnávateľa

1. Užívateľský zamestnávateľ ukladá zamestnancovi v mene zamestnávateľa počas dočasného pridelenia pracovné úlohy, organizuje, riadi a kontroluje jeho prácu, dáva mu na tento účel pokyny, utvára priaznivé pracovné podmienky a zaisťuje bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci rovnako ako ostatným zamestnancom.
2. Vedúci zamestnanci užívateľského zamestnávateľa nie sú oprávnení robiť právne úkony voči dočasne pridelenému zamestnancovi v mene zamestnávateľa.
3. Pracovné podmienky a podmienky zamestnávania budú pre zamestnanca rovnako priaznivé ako u porovnateľného zamestnanca užívateľského zamestnávateľa.
4. Zamestnávateľ, ktorý zamestnanca vyslal, počas dočasného pridelenia zamestnancovi poskytuje mzdu, náhradu mzdy, cestovné náhrady namiesto užívateľského zamestnávateľa.
5. Zamestnávateľ je povinný počas trvania dočasného pridelenia na výkon práce voči svojmu zamestnancovi plniť povinnosti platiteľa zdravotného a sociálneho poistenia, plniť povinnosti platiteľa dane z príjmu fyzickej osoby zo závislej činnosti a je povinný uhradiť svojmu zamestnancovi škodu, ktorá mu bola spôsobená u užívateľského zamestnávateľa.
6. Zamestnávateľ je povinný spracovať mzdovú, personálnu a daňovú agendu mesačne, vždy za predchádzajúci kal. mesiac. Podkladom pre spracovanie tejto agendy budú mesačné výkazy práce vykonanej prideleným zamestnancom u užívateľského zamestnávateľa.
7. Zamestnávateľ je povinný počas trvania dočasného pridelenia zamestnanca na výkon práce u užívateľského zamestnávateľa zabezpečiť, aby mal dočasne pridelený zamestnanec uzavreté zmluvné poistenie z výkonu povolania. Túto povinnosť je zamestnávateľ povinný zabezpečiť najneskôr ku dňu 1. 12. 2016, v opačnom prípade je povinný zaplatiť užívateľskému zamestnávateľovi zmluvnú pokutu vo výške 1 000,-EUR.
8. Zamestnávateľ je povinný zabezpečiť, aby dočasne pridelený zamestnanec splňal kvalifikačné predpoklady pre výkon práce špecifikovanej v čl. I tejto dohody, t. j. držiteľ vodičského oprávnenia skupiny C, platné potvrdenie o oboznámení a pre školení vodiča, platná psychologická a zdravotná spôsobilosť, spôsobilosť na prácu v noci, v zmenách a pod.
9. Zamestnávateľ je povinný vybaviť dočasne prideleného zamestnanca osobnými ochrannými pracovnými prostriedkami.

Článok VI

Zánik dočasného pridelenia

Dočasné pridelenie zaniká:

- uplynutím času, na ktorý sa dočasné pridelenie dohodlo,
- dohodou,
- jednostranným skončením zo strany zamestnávateľa alebo užívateľského zamestnávateľa, a to výpoveďou pred uplynutím doby dočasného pridelenia z akéhokoľvek dôvodu, dňom nasledujúcim po dni doručenia písomného oznámenia o jednostrannom skončení dohody druhému účastníkovi dohody,
- zánikom užívateľského zamestnávateľa,
- dňom zániku zamestnávateľa,
- smrťou zamestnanca.

Článok VII

Záverečné ustanovenia

1. Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia na webovom sídle **zriadovateľa** užívateľského zamestnávateľa.
2. Dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, pričom každá zmluvná strana obdrží jeden rovnopis s platnosťou originálu.
3. Túto dohodu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov podpísaných oboma zmluvnými stranami.
4. Zmluvné strany prehlasujú, že uvedenú dohodu uzatvorili na základe vážnej a slobodnej vôle, ich zmluvná voľnosť nebola obmedzená, ustanovenia zmluvy sú pre nich zrozumiteľné a určité, neuzavreli ju v tiesni za nápadne nevýhodných podmienok alebo v omyle. Zmluvu si prečítali, jej obsahu porozumeli a na znak súhlasu ju vlastnoručne podpisujú.

V Trnave dňa 25.11.2016

-----vr-----
podpis a pečiatka oprávneného zástupcu
za zamestnávateľa

-----vr-----
podpis a pečiatka oprávneného zástupcu
za užívateľského zamestnávateľa