

Dohoda o dočasnom pridelení zamestnancov na výkon práce k inému zamestnávateľovi  
(uzatvorená podľa § 58 a nasl. Zákonníka práce v platnom znení)

(ďalej len "zamestnávateľ")

Sídlo:

Zastúpený:

IČO:

DIČ:

DIČ DPH:

Bankové spojenie:

Číslo účtu:

Tel:

e-mail:

VIATOP, s.r.o.

Hlavná 129/195, Topoľníky 930 11

Juraj Fellinger -konateľ

36731145

2022313117

SK 2022313117

0903793855,0903104296

[viatop@centrum.sk](mailto:viatop@centrum.sk)

a

Užívateľský zamestnávateľ:

Správa a údržba ciest Trnavského samosprávneho kraja  
so sídlom: 918 53 Trnava, Bulharská 39

IČO: 37847783

DIČ: 2021777516

IČ DPH: neplatiteľ DPH

registrácia: zriaďovacia listina č. 101/2003 Uz.

štatutárny zástupca: Ing. Rastislav Noskovič, riaditeľ

bankové spojenie:

číslo účtu:

IBAN:

telefonické spojenie: 033/55 31 074. fax: 033/55 31 009

(ďalej len "užívateľský zamestnávateľ")

Čl. I.

Dočasné pridelenie zamestnancov

1) Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnanci:

1. Tibor Lelkes	nar.	v Dun.Strede, bytom Nový Život Tonkovce 751,	930 38
2. Otto Kratschmár	nar.	v Dun.Strede, bytom Nový Život Eliašovce 53,	930 38
3. Štefan Kiss	nar.	v Dun.Strede, bytom Trstice 1230	925 42
4. Ladislav Lőrincz	nar.	v Dun.Strede, bytom Topoľníky , Bakoňská 7	930 11
5. Balázs Mészáros	nar.	v Dun.Strede, bytom Trhová Hradská 622/2	930 13
6. Alfréd Kovács	nar.	v Dun. Strede, bytom Trhová Hradská, Dunajská u.103/6	930 10
7. Elemér Kiss	nar.	v Dun.Strede, bytom Topoľníky, Dunajská 771/71	930 11
8. Csaba Nagy	nar.	v Dun. Strede, bytom Topoľníky , Orlová 620/11	930 11
9. Tamás Gaál	nar.	v Dun. Strede, bytom Topoľníky, Železničná 717/9	930 11
10. Zoltán Gaál	nar.	v Dun. Strede, bytom Hviezdna 279/14	930 11
11. Nagy Július	nar.	v Dun. Strede, bytom Hviezdna 226/19	930 11

(ďalej len "zamestnanci"), budú vykonávať u užívateľského zamestnávateľa, na základe pracovnej zmluvy uzatvorenej so zamestnávateľom, prácu vo funkcii vodič nákladného motorového vozidla, cestný robotník, strojník.

2) Miestom výkonu práce je Správa a údržba ciest TIS K, stredisko Galanta a celý obvod patriaci do tohto strediska.

3) Zamestnanci sú spôsobilí na výkon práce u užívateľského zamestnávateľa, a to vzhľadom na zdravotnú, odbornú a psychickú spôsobilosť na prácu.

## Čl. II. Doba dočasného pridelenia

- 1) Zamestnanci budú dočasne pridelení na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi v dobe od 01.12.2018 do 31.01.2019
- 2) Deň 01.12.2018 je dňom nástupu dočasne pridelených zamestnancov na výkon práce u užívateľského zamestnávateľa.

## Čl. III. Pracovné podmienky, vrátane mzdových podmienok a podmienky zamestnávania

- 1) Počas dočasného pridelenia zamestnávateľ poskytuje zamestnancom mzdu, náhradu mzdy, cestovné náhrady namiesto užívateľského zamestnávateľa, ku ktorému zamestnancov dočasne prideliť. Mzdové podmienky zamestnancov sa riadia ustanoveniami § 118 až § 135 Zákonníka práce.
- 2) Mzda je splatná spätne za mesačné obdobie pozadu, a to najneskôr vo výplatnom termíne, ktorým je posledný deň v mesiaci nasledujúceho kalendárneho mesiaca.
- 3) Pri skončení zamestnania majú zamestnanci nárok na vyplatenie mzdy, splatnej za mesačné obdobie, v deň skončenia zamestnania, ak sa nedohodlo inak; najneskôr však v najbližšom výplatnom termíne, nasledujúcom po dni skončenia pracovného pomeru.
- 4) V prípade, že výplatný termín prípadne na deň pracovného pokoja, voľna alebo na sviatok, vypláca sa mzda v najbližší pracovný deň predchádzajúci výplatnému termínu.

## Čl. IV. Odplata za dočasné pridelenie zamestnancov

- 1) Zmluvné strany sa dohodli na odplate za poskytnutú službu, t.j. za dočasné pridelenie každého zamestnanca, vo výške 6,-- € + 20 % DPH, celkom 7,20 € s DPH za každú odpracovanú hodinu.
- 2) Odplata bude vyplatená pozadu za kalendárny mesiac podľa rozsahu skutočne odpracovaných hodín zamestnancov u užívateľského zamestnávateľa za kalendárny mesiac (rozsah skutočne odpracovaných hodín každého prideleného zamestnanca u užívateľského zamestnávateľa za kalendárny mesiac oznámi a potvrdí zamestnávateľovi užívateľský zamestnávateľ najneskôr do 3 kalendárnych dní po skončení kalendárneho mesiaca písomne alebo e-mailom), a to na základe faktúry vystavenej zamestnávateľom do 5-tich kalendárnych dní po skončení kalendárneho mesiaca, za ktorý mu odplata patrí.
- 3) Faktúra je splatná do 30-tich kalendárnych dní odo dňa jej doručenia na adresu sídla užívateľského zamestnávateľa.
- 4) Úhradu faktúry užívateľský zamestnávateľ vykoná bezhotovostným prevodom na bankový účet zamestnávateľa.

## Čl. V. Práva a povinnosti užívateľského zamestnávateľa a zamestnávateľa

- 1) Užívateľský zamestnávateľ ukladá zamestnancom v mene zamestnávateľa počas dočasného pridelenia pracovné úlohy, organizuje, riadi a kontroluje ich prácu, dáva im na tento účel pokyny, utvára priaznivé pracovné podmienky a zaisťuje bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci rovnako ako ostatným zamestnancom.
- 2) Vedúci zamestnanci užívateľského zamestnávateľa nie sú oprávnení robiť právne úkony voči dočasne prideleným zamestnancom v mene zamestnávateľa.
- 3) Pracovné podmienky a podmienky zamestnávania budú pre zamestnancov rovnako priaznivé ako u porovnateľného zamestnanca užívateľského zamestnávateľa.
- 4) Zamestnávateľ, ktorý zamestnancov vyslal, počas dočasného pridelenia poskytuje zamestnancom mzdu, náhradu mzdy, cestovné náhrady namiesto užívateľského zamestnávateľa.
- 5) Zamestnávateľ je povinný počas trvania dočasného pridelenia na výkon práce voči svojim zamestnancom plniť povinnosti platiteľa zdravotného a sociálneho poistenia, plniť povinnosti platiteľa dane z príjmu fyzických osôb zo závislej činnosti.

6) Zamestnávateľ je povinný spracovať mzdovú, personálnu a daňovú agendu mesačne, vždy za predchádzajúci kalendárny mesiac. Podkladom pre spracovanie tejto agendy budú mesačné výkazy práce vykonanej pridelenými zamestnancami u užívateľského zamestnávateľa.

7) Zamestnávateľ je povinný zabezpečiť, aby dočasne pridelení zamestnanci spĺňali kvalifikačné predpoklady pre výkon práce, špecifikovanej v čl. L tejto dohody, t.j. držiteľ vodičského oprávnenia skupiny C, platné potvrdenie o oboznámení a preškolení vodiča, platná psychologická a zdravotná spôsobilosť, spôsobilosť na prácu v noci, v zmenách a pod.

8) Zamestnávateľ je povinný vybaviť dočasne pridelených zamestnancov osobnými ochrannými pracovnými prostriedkami.

#### Čl. VI. Zánik dočasného pridelenia

Dočasné pridelenie zaniká:

- uplynutím času, na ktorý sa dočasné pridelenie dohodlo,
- dohodou,
- zánikom užívateľského zamestnávateľa,
- dňom zániku zamestnávateľa,
- smrťou zamestnanca.

#### Čl. VII. Záverečné ustanovenia

1) Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpisu obidvoma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia na webovom sídle užívateľského zamestnávateľa.

2) Dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, z ktorých každá zmluvná strana obdrží po jednom rovnopise s platnosťou originálu.

3) Túto dohodu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov, podpísaných obidvoma zmluvnými stranami.

4) Zmluvné strany prehlasujú, že uvedenú dohodu uzatvorili na základe vážnej a slobodnej vôle, ich zmluvná voľnosť nebola obmedzená, ustanovenia zmluvy sú pre nich zrozumiteľné a určité, neuzatvorili ju v tiesni ani nie za nápadne nevýhodných podmienok alebo v omyle. Zmluvu si prečítali, jej obsahu porozumeli a na znak súhlasu ju vlastnoručne podpisujú.

7.  
V Topľníkoch 30.11.2018

V Trnave 30.11.2018

-----vr-----  
podpis a pečiatka oprávneného zástupcu  
za zamestnávateľa

-----vr-----  
podpis a pečiatka oprávneného zástupcu  
za užívateľského zamestnávateľa