

## **Zmluva o prevode činností a úloh a prechode zamestnancov**

(ďalej tiež ako „zmluva“)

uzatvorená podľa § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov  
v spojení s § 28 a nasl. zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov

medzi zmluvnými stranami:

- |               |   |
|---------------|---|
| 1. Názov:     | SMS TTSK s. r. o.   |
| Právna forma: | spoločnosť s ručením obmedzeným   |
| IČO:          | 36 851 523  |
| Sídlo:        | Starohájska 10, 917 01 Trnava   |
| Zastúpený:    | Mgr. Július Fekiač, konateľ   |
| Zapísaný:     | v Obchodnom registri Okresného súdu Trnava. Oddiel:<br>Sro, vložka č. 20912/T |

(ďalej tiež ako „pôvodný zamestnávateľ“ alebo „SMS TTSK“)

a

- |               |  |
|---------------|--|
| 2. Názov:     | Centrum podporných služieb                             |
| Právna forma: | príspevková organizácia Trnavského samosprávneho kraja |
| IČO:          | 53 243 188   |
| Sídlo:        | Starohájska 10, 917 01 Trnava                          |
| Zastúpený:    | Mgr. Ľuboš Krajčír, riaditeľ                           |

(ďalej tiež ako „nový zamestnávateľ“ alebo „CPS“)

(ďalej spoločne pôvodný zamestnávateľ a nový zamestnávateľ aj ako „zmluvné strany“  
a jednotlivo ako „zmluvná strana“)

### **Čl. 1**

#### **Predmet zmluvy**

1. Pôvodný zamestnávateľ je obchodnou spoločnosťou, ktorej jediným spoločníkom je Trnavský samosprávny kraj. Nový zamestnávateľ je príspevkovou organizáciou Trnavského samosprávneho kraja.
2. Pôvodný zamestnávateľ zriadil dňa 13.11.2018 prevádzkareň – reštauráciu Pod župou - na adrese Starohájska 10, 917 01 Trnava (ďalej len ako „reštaurácia“).
3. Predmetom tejto zmluvy je úprava vzájomných práv a povinností zmluvných strán v súvislosti s prevodom činností a úloh reštaurácie, špecifikovaných v čl. 2 tejto zmluvy, na nového zamestnávateľa, čím v zmysle § 28 ods. 1 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov (ďalej len ako „Zákonník práce“) prechádzajú práva a povinnosti z pracovnoprávných vzťahov voči prevezeným zamestnancom, bližšie špecifikovaným v čl. 3 tejto zmluvy, na nového zamestnávateľa.

### **Čl. 2**

#### **Predmet prevodu**

1. Predmetom prevodu podľa tejto zmluvy sú nasledujúce činnosti reštaurácie:

- a) pohostinská činnosť a výroba hotových jedál pre výdajne určených na priamu spotrebu mimo prevádzkových priestorov
  - b) poskytovanie služieb rýchleho občerstvenia v spojení s predajom na priamu konzumáciu
  - c) prevádzkovanie výdajne stravy.
2. Pôvodný zamestnávateľ a nový zamestnávateľ sa v súlade s čl. 1 dohodli, že s účinnosťou od 01.10.2021 pôvodný zamestnávateľ prevádza činnosti a úlohy reštaurácie, bližšie vymedzené v ods. 1 tohto článku zmluvy, na nového zamestnávateľa, a to za účelom zachovania činnosti reštaurácie a zefektívnenia vykonávaných činností u nového zamestnávateľa.
3. Prevod činností a úloh reštaurácie sa uskutočňuje bezodplatne.

### **Čl. 3**

#### **Pracovnoprávne vzťahy**

1. V zmysle § 28 ods. 1 Zákonníka práce ak sa prevádza hospodárska jednotka, ktorou je na účely tohto zákona, zamestnávateľ alebo časť zamestnávateľa alebo ak sa prevádza úloha alebo činnosť zamestnávateľa alebo ich časť k inému zamestnávateľovi, prechádzajú práva a povinnosti z pracovnoprávnych vzťahov voči prevezeným zamestnancom na preberajúceho zamestnávateľa.
2. Pôvodný zamestnávateľ k 30.09.2021 prestáva byť zamestnávateľom zamestnancov uvedených v ods. 6 tohto článku zmluvy a nový zamestnávateľ pokračuje od 01.10.2021 ako ich nový zamestnávateľ. Na nového zamestnávateľa prechádzajú všetky práva a povinnosti z pracovnoprávnych vzťahov k prevezeným zamestnancom.
3. Pôvodný zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť novému zamestnávateľovi najneskôr ku dňu prechodu najmä:
- a) zoznam prechádzajúcich zamestnancov s uvedením ich čísla účtu vo forme IBAN,
  - b) údaje o zostatku dovolenky prechádzajúcich zamestnancov,
  - c) mzdové listy prechádzajúcich zamestnancov,
  - d) údaje o doplnkovom dôchodkovom poistení, o zdravotnom poistení,
  - e) osobné spisy prechádzajúcich zamestnancov vrátane pracovných zmlúv a dodatkov.

Pôvodný zamestnávateľ sa ďalej zaväzuje:

- a) splniť si informačnú povinnosť v zmysle § 29 Zákonníka práce,
- b) oznámiť Sociálnej poisťovni a zdravotným poisťovniám prechod práv a povinností z pracovnoprávnych vzťahov na nového zamestnávateľa, vrátane predloženia zoznamu prechádzajúcich zamestnancov (tzv. delimitačného protokolu),
- c) oznámiť Daňovému úradu prechod práv a povinností z pracovnoprávnych vzťahov na nového zamestnávateľa,
- d) spracovať výplaty miezd za posledný kalendárny mesiac, v ktorom je pôvodný zamestnávateľ zamestnávateľom prechádzajúcich zamestnancov (ďalej len „posledný mesiac“)
- e) zaslať hromadné oznámenia o poistencoch na zdravotné poisťovne za posledný mesiac,
- f) zaslať mesačné výkazy za posledný mesiac do Sociálnej poisťovne, zdravotných poisťovní a Daňovému úradu,
- g) zaslať/doručiť zamestnancom výplatný lístok za posledný mesiac,

- h) ukončiť štatistické hlásenia, ktoré sa robia a oznámiť dotknutým orgánom prechod práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov na nového zamestnávateľa,
  - i) oznámiť prechod práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov na nového zamestnávateľa doplnkovým dôchodkovým spoločnostiam, s ktorými pôvodný zamestnávateľ uzatvoril zamestnávateľskú zmluvu,
  - j) vytlačiť mzdové listy prechádzajúcich zamestnancov a urobiť archiváciu mzdových listov všetkých zamestnancov,
  - k) vytlačiť evidenčné listy dôchodkového zabezpečenia s obdobiami celého zamestnávania na účely dôchodkového poistenia.
- 4. Nový zamestnávateľ sa zaväzuje najmä splniť si informačnú povinnosť v zmysle § 29 Zákonníka práce.
  - 5. Práva a povinnosti prechádzajúcich zamestnancov vyplývajúce z pracovnoprávných vzťahov ostávajú v plnej miere zachované a prechodom nedochádza k ich zmene.
  - 6. Prechádzajúci zamestnanci:
    - a) Viera Nádašská, pracovná pozícia: pomocná sila v kuchyni
    - b) Mária Staňová, pracovná pozícia: kuchárka
    - c) Katarína Noskovičová, pracovná pozícia: čašníčka
    - d) Dominika Kalivodová, pracovná pozícia: čašníčka.
  - 7. Medzi prechádzajúcimi zamestnancami nie sú zástupcovia zamestnancov.

#### **Čl. 4**

#### **Záverečné ustanovenia**

- 1. Táto zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu zmluvnými stranami a účinnosť v deň nasledujúci po dni jej zverejnenia v súlade so zákonom č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám v znení neskorších predpisov.
- 2. Akékoľvek zmeny alebo doplnenia je možné uskutočniť počas jej platnosti formou písomných dodatkov podpísaných obidvomi zmluvnými stranami.
- 3. Táto zmluva je vyhotovená v 4 rovnopisoch, pričom 2 rovnopisy obdrží pôvodný zamestnávateľ a 2 rovnopisy nový zamestnávateľ.
- 4. Zmluvné strany prehlasujú, že si túto zmluvu prečítali, bola uzatvorená po ich vzájomnej dohode, na základe slobodne, určite, vážne a zrozumiteľne prejavenej vôle, nie v tiesni alebo za nápadne nevýhodných podmienok, čo potvrdzujú svojimi podpismi:

V Trnave dňa 25.8.2021

V Trnave dňa 25.8.2021

Pôvodný zamestnávateľ:

Nový zamestnávateľ:

v.r.

v.r.

.....  
SMS TTSK, s. r. o.  
Mgr. Július Fekiač, konateľ

.....  
Centrum podporných služieb  
Mgr. Ľuboš Krajčír, riaditeľ