

Závodný výbor Základnej organizácie Odborového zväzu pracovníkov knižníc
pri Knížnici Juraja Fándlyho v Trnave zastúpený predsedníčkou
Alenou Beňovou

a

Knížnica Juraja Fándlyho v Trnave zastúpená riaditeľom
Ing. Pavlom Tomašovičom

v súlade so zákonom č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov
a ustanovením § 31 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov
pri výkone práce vo verejnom záujme
uzatvárajú

Dodatok č. 2
ku Kolektívnej zmluve uzatvorenej v roku 2021

I.

Kolektívna zmluva uzatvorená 4. januára 2021 v znení Dodatku č. 1, podpísaného dňa 1. júla 2021 (ďalej len „kolektívna zmluva“) sa mení a dopĺňa takto:

1. Znenie v Časti II. Pracovnoprávne vzťahy – Článok 4 sa vypúšťa a nahrádza textom:

Článok 4

Zamestnávateľ poskytne v druhom polroku 2022 zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce jeden deň pracovného voľna. Za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu.

Pracovné voľno bez náhrady mzdy bude pracovníkom poskytnuté v naliehavých prípadoch, ak to nenaruší riadny chod organizácie.

Ak zamestnanec nemôže vykonávať prácu z vážnych prevádzkových dôvodov, spôsobených extrémnymi teplotnými výkyvmi počasia, zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi pracovné voľno, za ktoré patrí zamestnancovi mzda.

2. Znenie v Časti IV. Platové podmienky sa vypúšťa Článok 3 a nahrádza sa textom:

Článok 3

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer trvá ku dňu 31. decembru 2021 najmenej šesť mesiacov, odmenu podľa § 20 ods. 1 písm. a) zákona o odmeňovaní v sume 350 €. Nárok na poskytnutie odmeny nevzniká zamestnancovi, ktorému ku dňu 31. decembru 2021 plynie výpovedná doba okrem zamestnanca, ktorému bola daná výpoveď z dôvodu podľa § 63 ods. 1 písm. a), b) alebo c) Zákonníka práce.

Odmena bude vyplatená podľa rozhodnutia zamestnávateľa najskôr vo výplatnom termíne za mesiac december 2021, najneskôr však do 30. júna 2022. Ak pracovný pomer zamestnanca skončí pred 30. júnom 2022, zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odmenu podľa prvej vety najneskôr v najbližšom výplatnom termíne po skončení pracovného pomeru. Do doby trvania pracovného pomeru podľa prvej vety sa započítava aj doba trvania bezprostredne predchádzajúceho pracovného pomeru u toho istého zamestnávateľa. Ak zamestnanec vykonáva prácu v kratšom týždennom čase, ako je ustanovený týždenný pracovný čas u zamestnávateľa, odmena podľa prvej vety sa pomerne kráti.

3. V Časti IV. Platové podmienky sa dopĺňa nový Článok 4 s textom:

Článok 4

Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme osobitná stupnica platových taríf vybraných skupín zamestnancov sa zvyšuje od 1. júla 2022 o 3%.

4. Doterajšie Články 4 až 7 sa označujú ako Články 5 až 8

II.

Dodatok č. 2 kolektívnej zmluve je neoddeliteľnou súčasťou kolektívnej zmluvy. Ostatné ustanovenia kolektívnej zmluvy sú týmto Dodatkom č. 2 ku kolektívnej zmluve nedotknuté, ostávajú v platnosti a sú nezmenené.

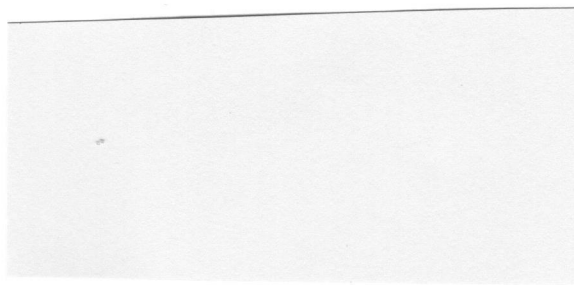
Dodatok č. 2 ku kolektívnej zmluve nadobúda platnosť dňom jeho podpísania zmluvnými stranami a nadobúda účinnosť dňom **3. januára 2022**. Dodatok č. 2 ku kolektívnej zmluve zverejní zamestnávateľ v Centrálnom registri zmlúv.

Dodatok č. 2 ku kolektívnej zmluve je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z toho pre zamestnávateľa jeden rovnopis a jeden rovnopis pre odborovú organizáciu.

V Trnave dňa 3. januára 2022



Alena Beňová
za ZO OZPK pri KJF v Trnave



Ing. Pavol Tomašovič
za vedenie Knižnice JF v Trnave