

# Kolektívna zmluva

uzatvorená dňa **21. decembra 2022** medzi zmluvnými stranami

Základnou organizáciou OZ PŠaV pri Gymnáziu L. Novomeského, Dlhá ulica 1037, 905 40 Senica, IČO: 35603755, zastúpenou predsedom ZO Mgr. Romanom Ravasom, ktorý je vo vzťahu k zamestnávateľovi štatutárnym orgánom ZO (ďalej len „odborová organizácia“) oprávneným konať v jej mene

a

Gymnázium Ladislava Novomeského, Dlhá ulica 1037, 905 40 Senica, IČO: 00605786, zastúpenou RNDr. Ivetou Petrovičovou, riaditeľkou školy  
(ďalej len „zamestnávateľ“)

nasledovne:

## Článok 1

### Spôsobilosť zmluvných strán na uzatvorenie kolektívnej zmluvy

Odborová organizácia má právnu subjektivitu podľa zákona číslo 83/1990 Zb. o združovaní občanov v znení neskorších predpisov. Oprávnenie rokovať a uzatvoriť túto kolektívnu zmluvu vyplýva zo stanov odborovej organizácie.

Zamestnávateľ má právnu subjektivitu založenú zriaďovacou listinou. Oprávnenie zástupcu zamestnávateľa rokovať a uzatvoriť túto kolektívnu zmluvu vyplýva z jeho funkcie riaditeľa školy, štatutárneho orgánu zamestnávateľa.

Na účely tejto kolektívnej zmluvy sa môže používať na spoločné označenie odborovej organizácie a zamestnávateľa označenie "zmluvné strany", namiesto označenia kolektívna zmluva skratka "KZ", namiesto označenia Zákoník práce skratka „ZP“, zákona o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme skratka "OVZ", zákon o výkone práce vo verejnom záujme „ZOVZ“.

## Článok II

### Uznanie odborovej organizácie a zamestnávateľa

Zamestnávateľ uznáva v zmysle § 231 ods. 1 ZP, ako svojho zmluvného partnera na uzatvorenie tejto KZ odborovú organizáciu. Zmluvné strany sa zaväzujú, že nebudú v budúcnosti počas účinnosti tejto KZ -spochybňovať vzájomné oprávnenie vystupovať ako zmluvná strana tejto KZ.

## Článok III

### Pôsobnosť, platnosť a účinnosť kolektívnej zmluvy

- Táto KZ upravuje pracovné podmienky a podmienky zamestnávania, individuálne a kolektívne vzťahy medzi zamestnávateľom a jeho zamestnancami a práva a povinnosti zmluvných strán.
- Táto KZ je záväzná pre zmluvné strany a zamestnancov zamestnávateľa.
- Táto KZ je platná dňom jej podpisu zmluvnými stranami. Účinnosť tejto KZ sa začína dňom **1. januára 2023** a skončí **31. augusta 2024**

## **Článok IV**

### **Zmena kolektívnej zmluvy**

KZ a jej rozsah sa môžu meniť len po dohode jej zmluvných strán, na základe písomného návrhu na zmenu KZ jednou zo zmluvných strán. Dohodnuté zmeny sa označia ako „dodatok ku KZ“ a číslujú sa v poradí v akom sú uzatvorené.

## **Článok V**

### **Archivovanie kolektívnej zmluvy**

Zmluvné strany uschovajú túto KZ po dobu 5 rokov od skončenia obdobia, na ktoré bola kolektívna zmluva uzavretá.

## **Článok VI**

### **Oboznámenie zamestnancov s kolektívnou zmluvou**

- Odborová organizácia sa zaväzuje zabezpečiť oboznámenie zamestnancov zamestnávateľa s obsahom tejto KZ najneskôr do 15 dní od jej uzavretia.
- Novo prijímaných zamestnancov do pracovného pomeru oboznámi zamestnávateľ s touto KZ v rámci plnenia povinností v zmysle §-u 47 ods. 2 ZP.

## **Článok VII**

### **Tarifný plat**

1. Odmena za zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov veku sa vyplatí vo výške funkčného platu, u zamestnancov, ktorí neodpracovali v kalendárnom roku aspoň 6 mesiacov, sa vyplatí odmena najmenej 50€.
2. Zmluvné strany sa dohodli na pracovných činnostiach nezávislých od dĺžky započítanej praxe v 1. platovej triede: Pomocné manipulačné práce podľa presných postupov a pokynov s bežnou fyzickou námahou a bežnou zmyslovou záťažou. Prípravné práce s bežnou fyzickou námahou a bežnou zmyslovou záťažou alebo s rizikom pracovného úrazu. Obslužné rutinné, opakujúce sa práce so zodpovednosťou za vlastnú, jednoduchú, plne kontrolovateľnú prácu
  - bežná školská práca (napr. otváranie a zatváranie školských budov, upratovanie a udržiavanie vonkajších priestorov školy, dozor nad dodržiavaním poriadku, drobná údržbárska práca
  - pomocná práca pri výrobe jedál, zber a umývanie kuchynského riadu, čistenie a obsluha jednoúčelových kuchynských strojov

## **Článok VIII**

### **Pracovný čas zamestnancov**

Zamestnávateľ sa zaväzuje umožniť pedagogickým zamestnancom vykonávať činnosti súvisiace s priamou vyučovacou činnosťou, priamou výchovnou činnosťou a ďalším vzdelávaním mimo pracoviska.

## **Článok IX**

### **Obdobie sociálneho mieru a jeho prerušenie**

Zmluvné strany rešpektujú obdobie platnosti tejto KZ, ako obdobie sociálneho mieru. Právo zamestnancov na štrajk, zaručené Článkom 37 ods. 4 Ústavy Slovenskej republiky a Listinou



základných práv a slobôd nie je ustanoveniami predchádzajúcich odsekov, ani ničím iným obmedzené a zmluvné strany sa zaväzujú ho nespochybňovať.

## **Článok X**

### **Riešenie individuálnych nárokov zamestnancov a vybavovanie ich sťažností**

Zmluvné strany sa zaväzujú rešpektovať právo zamestnanca na uplatnenie svojich individuálnych nárokov z pracovnoprávných vzťahov prostredníctvom inšpekcie práce alebo na súde.

Zmluvné strany sa dohodli, že pri riešení sťažnosti zamestnanca budú postupovať objektívne, v súlade so všeobecne záväznými predpismi (§ 13 ods. 5 ZP).

## **Článok XI**

### **Pracovné podmienky, podmienky zamestnávania a úprava spolurozhodovania, prerokovania uplatnenia práva na informácie a na kontrolnú činnosť v tejto oblasti**

Zamestnávateľ sa zaväzuje plniť povinnosti vyplývajúce mu z právnych predpisov a tejto KZ, najmä:

Vyžiadať si predchádzajúci súhlas odborovej organizácie alebo rozhodnúť po dohode s ňou v nasledovných prípadoch:

- vydanie pracovného poriadku u zamestnávateľa (§ 12 ZOVZ),
- vydanie predpisov a pravidiel o BOZP (§ 39 ods. 2 ZP),
- určenie začiatku a konca pracovného času a na rozvrh pracovných zmien (§ 90 ods. 4 ZP),
- rozsah a podmienky práce nadčas (§ 97 ods. 9 ZP),
- prijatie plánu dovolení na príslušný rok (§ 111 ods. 1 ZP),
- na určenie hromadného čerpania dovolenky (§ 111 ods. 2 ZP),
- vymedzenie vážnych prevádzkových dôvodov, pre ktoré zamestnávateľ nemôže zamestnancovi prideľovať prácu a pri ktorých sa mu poskytuje 60% jeho funkčného platu (§ 142 ods. 4 ZP),
- výpoveď alebo okamžité zrušenie pracovného pomeru zástupcom zamestnancov, na ktorých sa vzťahuje zvýšená ochrana (§ 240 ods. 9 ZP),
- určenie prídelu do sociálneho fondu, jeho čerpaní a použitia a poskytnutí príspevku odborovej organizácii (§ 3, § 7 ods. 3 zák. č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde);

Vopred prerokovať s odborovou organizáciou najmä:

- výpoveď alebo okamžité skončenie pracovného pomeru (§ 74 ZP),
- dočasné prerušenie výkonu práce zamestnancovi (§ 141a ZP),
- rozhodnutie, či ide o neospravedlnené zameškanie práce (§ 144a ods. 6 ZP),
- stanovenie podmienok, za ktorých bude zamestnancom poskytovať stravovanie počas dovolenky, prekážok v práci alebo inej ospravedlnenej neprítomnosti zamestnanca v práci (§ 152 ods. 8, písm. a) ZP),
- umožnenie stravovať sa zamestnancom, ktorí pracujú mimo rámca rozvrhu pracovných zmien za rovnakých podmienok ako ostatným zamestnancom (§ 152 ods. 8 písm. b) ZP),
- rozšírenie okruhu osôb, ktorým zabezpečí stravovanie (§ 152 ods. 8 písm. c) ZP),
- požadovanú náhradu škody a obsah dohody na jej náhradu od zamestnanca (§ 191 ods. 4 ZP),
- rozsah zodpovednosti zamestnávateľa za škodu zamestnancovi a jej náhrady pri pracovnom úraze alebo chorobe z povolania (§ 198 ods. 2 ZP),
- stav, štruktúru a predpokladaný vývoj zamestnanosti a plánované opatrenia, najmä, ak je ohrozená zamestnanosť (§ 237 ods. 2 písm. a) ZP),



- rozhodnutia, ktoré môžu viesť k zásadným zmenám v organizácii práce alebo v zmluvných podmienkach (§ 237 ods. 2 písm. c) ZP ,
- zabezpečenie mimoriadnej lekárskej prehliadky vo vzťahu k práci (§ 30e ods.6 zákona č.355/2007 Z. z.)
- určenie týždenného rozsahu priamej výchovno-vzdelávacej činnosti (§7 ods. 3 zák. č. 138/2019 Z. z.)
- plán profesijného rozvoja (§40 ods. 4 zák. č. 138/2019 Z. z.)

## **Článok XII**

### **Záväzky odborovej organizácie**

- Odborová organizácia sa zaväzuje po dobu účinnosti tejto KZ dodržiavať sociálny mier so zamestnávateľom v zmysle článku X tejto KZ.
- Odborová organizácia sa zaväzuje informovať zamestnávateľa o situácii vedúcej k porušeniu sociálneho mieru z jej strany a zo strany zamestnancov.
- Odborová organizácia sa zaväzuje prizývať na zasadnutia svojich najvyšších orgánov zástupcu zamestnávateľa za účelom hodnotenia plnenia záväzkov z KZ.
- Odborová organizácia sa zaväzuje informovať zamestnávateľa o každej zmene v odborovom orgáne základnej organizácie, pôsobiacej u zamestnávateľa (§ 230 ZP).

## **Článok XIII**

### **Zdravotná starostlivosť**

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- umožniť preventívne lekárske prehliadky zdravotného stavu zamestnanca na svoj náklad, (§30e ods. 18 zákona NR SR č.355/2007 Z.z ),
- vybaviť pracoviská príslušnými hygienickými pomôckami a stav lekárničiek udržiavať v zmysle platných noriem,
- počas dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca výška náhrady príjmu je v období od prvého dňa pracovnej neschopnosti **50%** denného vymeriavacieho základu zamestnanca, od štvrtého dňa do desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca **55%** denného vymeriavacieho základu (§ 8 zákona č. 462/2003 Z. z.).
- poskytnúť pracovné voľno s náhradou mzdy v dĺžke jedného pracovného dňa z dôvodu darovania krvi.

## **Článok XIV**

### **Rekreačná starostlivosť a starostlivosť o deti zamestnancov**

- Základná organizácia zabezpečí v rámci využívania vlastných i prenajatých rekreačných zariadení organizovanie doplnkovej rekreácie v čase hlavných i vedľajších prázdnin. Podľa vnútorných zväzových zásad v čase hlavných prázdnin poskytne príspevok na rekreačné poukazy pre zamestnancov – členov OZ PŠaV na Slovensku a ich rodinných príslušníkov.

## **Článok XV**

### **Stravovanie**

- Zamestnávateľ sa zaväzuje prispievať na stravovanie aj zo sociálneho fondu v zmysle zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov v sume **0,62€** na jedno hlavné jedlo.

- V prípade závažných dôvodov, keď sa zamestnanec nemôže stravovať v školskej jedálni, zamestnávateľ vyplatí zo sociálneho fondu zamestnancovi dvakrát ročne ( k 30. júnu a k 31. decembru) sumu prislúchajúcu počtu stravných dní x 0,62 €. Táto suma bude zdanená podľa platných predpisov.
- Zamestnávateľ sa zaväzuje umožniť stravovanie zamestnancov aj počas prekážok v práci na strane zamestnanca, svojím bývalým zamestnancom a zamestnancom svojho právneho predchodcu, ktorí sú na dôchodku.

## Článok XVI

### Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu

Podrobnejšie je upravená tvorba fondu, jeho výška, použitie a poskytovanie príspevku zamestnancom a odborovej organizácii v prílohe, ktorá je súčasťou tejto KZ.

## Článok XVII

### Záverečné ustanovenia

- Zamestnávateľ sa zaväzuje v súlade s §5a ods. 5 písm. b) zák. 211/2000 Z. z. bezodkladne, najneskôr nasledujúci pracovný deň po podpise kolektívnej zmluvy, kolektívnu zmluvu zverejniť na svojej internetovej stránke.
- Táto KZ je vyhotovená v dvoch rovnopisoch. Každá zo zmluvných strán dostane po jednom podpísanom rovnopise.
- Zmluvné strany vyhlasujú, že túto KZ si prečítali, súhlasia s jej obsahom a preto ju na znak toho podpisujú.

V Senici dňa 21.12.2022

Org. číslo 73-2009-002  
ZO OZ - ODBOROVÝ ZVÄZ  
PRACOVNÍKOV ŠKOLSTVA A VEDY  
ium

Gymnázium

odborová organizácia

Mgr. Roman Ravas – predseda ZO

zamestnávateľ

RNDr. Iveta Petrovičová – riaditeľka školy



## 1.1 Sociálny fond na rok 2023

1. Celkový prídel do SF je tvorený:
  - povinným prídelom vo výške 1% a
  - ďalším prídelom vo výške 0,05%zo súhrnu hrubých plátov zamestnancov, zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.
2. V priebehu roka sa môže rozpočet SF v jednotlivých položkách upravovať podľa potrieb zamestnancov po odsúhlasení zamestnávateľom a odborovou organizáciou.
3. Nevyčerpané finančné prostriedky SF prechádzajú do nasledujúceho obdobia.
4. Prostriedky SF sa vedú na samostatnom účte zamestnávateľa (číslo účtu 7000496159/8180). Na tento účet sa prostriedky preúčtujú v skutočnej výške podľa rekapitulácie mzdy za príslušný mesiac.
5. Zamestnávateľ je povinný odsúhlasiť výdavky zo SF s odborovou organizáciou.
6. Za dodržiavanie pravidiel o hospodárení so SF je zodpovedný poverený zamestnanec zamestnávateľa.

## 1.2 Rozpočet sociálneho fondu na rok 2023

### Predpokladaný príjem sociálneho fondu na rok 2023

povinný prídel vo výške 1,05 %	8200,00 €
<u>zostatok sociálneho fondu z predchádzajúcich rokov</u>	<u>4272,16 €</u>
Spolu:	12472,16 €

### Predpokladané výdavky zo sociálneho fondu za rok 2023

príspevok na stravovanie zamestnancov	6000, 00 €
na dopravu do zamestnania a späť	900, 00 €
sociálna výpomoc nenávratná	1000, 00 €
príspevok na regeneráciu pracovnej sily	1500, 00 €
<u>kultúrna, spoločenská a športová činnosť</u>	<u>1000, 00 €</u>
Spolu:	10400, 00 €

Zostatok k 31.12.2023	2072,16 €
-----------------------	-----------

## 1.3 Použitie a čerpanie sociálneho fondu

### 1.3.1 Stravovanie

Rieši článok XV kolektívnej zmluvy

### 1.3.2 Doprava do zamestnania a späť

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorý dochádza do zamestnania jednorazový príspevok na dopravu z miesta trvalého bydliska nachádzajúceho vo vzdialenosti
  - do 5 km vo výške 30 €;
  - do vzdialenosti 15 km 40 €;
  - a do väčšej vzdialenosti 50 €;za podmienky, že zamestnanec odpracoval v kalendárnom roku najmenej osem mesiacov.
2. Zamestnanec získa príspevok na konci kalendárneho roka po predložení čestného vyhlásenia, že spĺňa ustanovenia predchádzajúceho bodu.

### 1.3.3 Sociálna výpomoc nenávratná

1. Zamestnávateľ po schválení odborovou organizáciou poskytne jednorazovú sociálnu výpomoc zamestnancovi diferencovane podľa sociálnej situácie v rodine pri úmrtí rodinného príslušníka (manžel, manželka, dieťa).

2. Z prostriedkov sociálneho fondu bude zakúpený veniec pri úmrtí zamestnanca alebo rodinného príslušníka (manžel, manželka, dieťa zamestnanca) do výšky 40 €.

#### **1.3.4 Rekreačia a služby využívané na regeneráciu pracovnej sily**

Zamestnávateľ bude poskytovať príspevok na zakúpenie voľne predajných liekov a vitamínov jedenkrát ročne v sume 30 € na zamestnanca alebo na odborné lekárske vyšetrenie vo výšky 30 €.

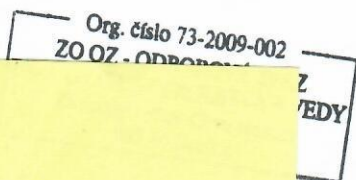
#### **1.3.5 Kultúrna, spoločenská a vzdelávacia činnosť**

Zo sociálneho fondu sa poskytne príspevok na organizovanie divadelných predstavení, iných kultúrnych akcií a spoločenských podujatí so zamestnancami do výšky maximálne 60 € na osobu.

Tieto zásady sú súčasťou KZ a nadobúdajú účinnosť dňom 01.01.2023, ich účinnosť končí 31.08. 2024.

21.12.2022

V Senici dňa



ZO OZ Pšav

Mgr. Roman Ravas – predseda

Gymnázium  
Ladislava Novomeského  
Dlhá 1037/12  
811 01 Senica

zamestnávateľ

RNDr. Iveta Petrovičová – riaditeľka školy