

dodatok ku zmluve 00094/2025/GymT+

Dodatok č. 5 ku

Trnava dňa 28.11.2025

### Kolektívnej zmluve na rok 2025

uzatvorenej dňa 22. decembra 2022 medzi zmluvnými stranami:

Základnou organizáciou Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri Gymnáziu Jána Hollého, Na hlinách 7279/30, 917 01 Trnava, IČO: 35603828 zastúpenou Mgr. Natalie Lackovič Križanovou, splnomocnenou za kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy podľa článku 6 stanov základnej organizácie (ďalej len "Odborová organizácia")

a

Gymnáziom Jána Hollého, Na hlinách 7279/30, 917 01 Trnava, IČO: 00160466 zastúpeným RNDr. Andreou Bánovou, riaditeľkou školy (ďalej "Zamestnávateľ")

Na základe článku IV Kolektívnej zmluvy na rok 2025 sa zmluvné strany dohodli nasledovne:

#### I. Úprava článku 7 ods. 5

##### Úprava podmienok poskytovania jubilejných odmien

(1) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 a 60 rokov veku až do výšky jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa trvá najmenej 2 roky.

#### II. Úprava článku 25 ods. 6

##### Úprava podmienok poskytovania jubilejných odmien

(1) Zmluvné strany sa dohodli na vyplatení príspevku pri dovŕšení 50 a 60 rokov veku a pri odchode do dôchodku vo výške 100 eur, ak pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa trvá najmenej 2 roky.

V Trnave, dňa 28.11.2025

Dodatok č. 2 ku

Kolektívnej zmluve na rok 2025

uzatvorenej dňa 22. decembra 2022 medzi zmluvnými stranami:

Základnou organizáciou Odborového zväzu pracovníkov školskej a vedy na Slovensku pri Gymnáziu Jána Holého, Na bláhoch 7279/30, 917 01 Trnava, IČO: 37603028 zastupovanou Mat. Natálie Lachovú



Na základe článku IV Kolektívnej zmluvy na rok 2025 sa zmluvné strany dohodli nasledovne:

I. Úprava článku 7 ods. 2

Úprava podmienok poskytovania jubilejných odmen

(1) Zamestnávateľ vypláti zamestnancom odmenu za pracovné záznamy pri dosiahnutí 50 a 60 rokov veku až do výšky jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa trvá najmenej 2 roky.

II. Úprava článku 25 ods. 6

Úprava podmienok poskytovania jubilejných odmen

(1) Zmluvné strany sa dohodli na vyplatení príspevku pri dovŕšení 50 a 60 rokov veku a pri odchode do dôchodku vo výške 100 eur, ak pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa trvá najmenej 2 roky.