

**ZAMESTNANECKÁ DOHODA  
PRE ZAMESTNANCOV PRI VÝKONE PRÁCE VO VEREJNOM ZÁUJME  
2023 - 2024**

v súlade s ustanovením § 233a Zákonníka práce zmluvné strany:

Domov sociálnych služieb pre dospelých vo Veľkom Mederi  
Ižop Pusta 1936/1, 93201 Veľký Meder  
zastúpený PhDr. Ladislav Hancko, riaditeľ  
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Zástupca zamestnancov - zamestnanecký dôverník pri Domove sociálnych služieb pre dospelých vo Veľkom Mederi  
Ižop Pusta 1936/1, 93201 Veľký Meder  
Zuzana Csölleová, Bc. , zamestnanec  
zvolená do funkcie zamestnancami: Domova sociálnych služieb pre dospelých vo Veľkom Mederi dňa  
09.03.2022  
(ďalej len „zamestnanecký dôverník“)

**Zmluvné strany**

v súlade s ustanovením §233 ods. 3 a 4 zákona č. 311/2011 Z.z. zákonníka práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „ZP“) uzatvárajú túto

**zamestnaneckú dohodu**

Obsahom tejto zamestnaneckej dohody (ďalej len „ZD“) je vytvorenie priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania zamestnancov Domova sociálnych služieb pre dospelých vo Veľkom Mederi (ďalej len „DSS“), ktorí sú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákona o odmeňovaní“) odmeňovaní a vykonávajú práce podľa zákona č. 522/2003 Z.z. o výkone prác vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákona o verejnom záujme“). ZD zároveň obsahuje príslušné ustanovenia Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa uzatvorenej na rok 2023-2024 (ďalej len „KZ VS“), ktorá je záväzná pre zamestnávateľov, ktorí postupujú podľa zákona o odmeňovaní u ktorých nepôsobí odborová organizácia.

## **Časť I.**

### **Všeobecné ustanovenia**

#### **Článok 1**

##### **Úvodné ustanovenia**

1. Táto ZD je spracovaná na základe všeobecne záväzných právnych predpisov platných v Slovenskej republike. Osoby viazané touto ZD sa zaväzujú dodržiavať a plniť jej ustanovenia v snahe zachovať sociálny zmier.
2. Cieľom dohody je zabezpečiť, prostredníctvom zamestnaneckého dôverníka, spravodlivé a uspokojivé pracovné podmienky zamestnancov DSS.
3. Zamestnanci sa zúčastňujú prostredníctvom zamestnaneckého dôverníka na utváraní spravodlivých a uspokojivých pracovných podmienok:
  - a) spolurozhodovaním
  - b) prerokovaním
  - c) právom na informácie
  - d) kontrolnou činnosťou.
4. Touto ZD sa upravujú:
  - a) postavenie zamestnaneckého dôverníka a vzájomné vzťahy zmluvných strán
  - b) pracovnoprávne vzťahy
  - c) pracovné podmienky vrátane ekonomických a sociálnych a podmienky zamestnávania zamestnancov.
5. Zmluvné strany berú na vedomie, že s poukazom na ustanovenia § 233 ods. 3 a 4 ZP nároky, ktoré vzniknú z tejto dohody jednotlivým zamestnancom, sa uplatňujú a uspokojujú len v rozsahu dohodnutom v pracovnej zmluve. Zamestnávateľ nemôže pri návrhu pracovnej zmluvy alebo jej zmeny zamestnancovi ponúknuť menej výhodné podmienky, aké sa dohodli v tejto ZD.
6. Táto dohoda sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

#### **Článok 2**

##### **Záväznosť zamestnaneckej dohody**

Táto ZD je záväzná pre obidve zmluvné strany uvedené na titulnej strane tejto ZD. Je tiež záväzná pre všetkých zamestnancov, ktorí vykonávajú práce v pracovnom pomere k zamestnávateľovi bez ohľadu na ich príslušnosť k zamestnávateľovi a zamestnaneckému dôverníkovi.

#### **Článok 3**

##### **Platnosť a účinnosť zamestnaneckej dohody**

Táto zamestnanecká dohoda je uzatvorená na obdobie od 01. januára 2023 do 31. decembra 2024. Zamestnanecká dohoda nadobúda platnosť dňom podpísania dohody oboma zmluvnými stranami.

#### **Článok 4**

##### **Postavenie zamestnaneckého dôverníka a vzájomné vzťahy**

1. Zamestnávateľ uznáva zamestnaneckého dôverníka za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa pri ich účasti na utváraní pracovných podmienok, uznáva jeho práva vyplývajúce z platných pracovnoprávnych predpisov a tejto ZD.

2. Zamestnávateľ nebude diskriminovať zamestnaneckého dôverníka za jeho postavenie, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu volenej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať jeho právnu ochranu.
3. Zamestnanecký dôverník má právo spolurozhodovať formou dohody alebo formou udelenia predchádzajúceho súhlasu pri ktorých sa podľa ZP vyžaduje spolurozhodovanie zamestnaneckého dôverníka.
4. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zamestnaneckého dôverníka na poradu vedenia organizácie, ak budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov.

## **Časť II**

### **Pracovné podmienky a pracovnoprávne vzťahy**

#### **Článok 5**

##### **Práva zamestnávateľa**

Zamestnanecký dôverník uznáva a rešpektuje právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovné činnosti zamestnancov, vytvárať pracovné, sociálne a ekonomické podmienky zamestnancov za účelom zefektívňovať činnosti zamestnávateľa a za účelom dodržiavania platných právnych predpisov.

#### **Článok 6**

##### **Pracovný čas**

Pracovný čas je 37,5 hodín týždenne. U zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že vykonáva prácu v nepretržitej prevádzke pracovný čas je 35 hodín týždenne.

#### **Článok 7**

##### **Dovolenka za kalendárny rok**

Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku. Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku, a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa. Dovolenka zamestnancov ustanovených v 103 ods. 3 Zákonníka práce je deväť týždňov v kalendárnom roku.

#### **Článok 8**

##### **Odstupné**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odstupné pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce v sume jeho funkčného platu. V podnikovej kolektívnej zmluve môžu zmluvné strany dohodnúť zvýšenie odstupného priaznivejšie, ak to príslušný právny predpis umožňuje.

## **Článok 9**

### **Odhodné**

Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odhodné nad rozsah ustanovený v 76a ods. 1 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca. Pri skončení pracovného pomeru apo priznaní predčasného starobného dôchodku zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odhodné nad rozsah 76a ods. 2 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca. V podnikovej kolektívnej zmluve môžu zmluvné strany dohodnúť zvýšenie odhodného priaznivejšie, ak to príslušný právny predpis umožňuje.

## **Článok 10**

### **Prídel do sociálneho fondu**

Celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený:

- a) povinným prídelom vo výške 1% a
  - b) ďalším prídelom vo výške 0,05%
- zo súhrnu funkčných plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

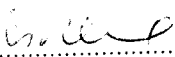
## **Časť III**


### **Záverečné ustanovenia**

## **Článok 11**

1. Táto zamestnanecká dohoda nadobúda platnosť dňom podpisu oboma zmluvnými stranami a uzatvára sa na obdobie do 31.12.2024.
2. Táto dohoda stráca platnosť dňom podpísania novej zamestnaneckej dohody oprávnenými zástupcami zmluvných strán.
3. Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto zamestnaneckej dohody. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.
4. Zmeny a dodatky prijaté stranami tejto dohody sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.
5. Táto zamestnanecká dohoda je vypracovaná v dvoch vyhotoveniach s platnosťou originálu, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží po jednom exemplári.

Vo Veľkom Mederi dňa 30.12.2022

  
.....  
Zuzana Csölleová Bc.  
zamestnanecký dôverník

  
.....  
PhDr. Ladislav Hancko  
riaditeľ DSS

Príloha: Príloha č. 1 ku ZD/2023 - 2024 – rozvrh pracovnej doby a prestávok v práci

## URČENIE PRACOVNÉHO ČASU A PRESTÁVOK V PRÁCI

Úsek správy:	jednozmenná prevádzka:	07.00 – 12.00 hod.
		12.30 – 15.00 hod.
	prestávka:	12.00 – 12.30 hod.

Pracovný čas úseku je 37,5 hodín týždenne.

## Úsek zdravotný:

nepretržitý pracovný režim:	denná zmena:	07.00 – 19.00 hod.
	prestávka	12.00 – 12.30 hod.
	nočná zmena:	19.00 – 07.00 hod.
	prestávka	23.00 – 23.30 hod.
jednozmenný pracovný režim:		07.00 – 12.00 hod.
		12.30 – 15.00 hod.
	prestávka	12.00 – 12.30 hod.

Pracovný čas v jednozmennej prevádzke je 37,5 hodín týždenne a v nepretržitej prevádzke je 35 hodín týždenne.

## Úsek prevádzky:

## Stravovacia prevádzka

jednozmenný pracovný režim:		07.00 – 12.00 hod.
		12.30 – 15.00 hod.
Resp.		07.00 – 12.00 hod.
		12.30 – 19.00 hod.
	prestávka	12.00 – 12.30 hod.

## Technická prevádzka:

jednozmenný pracovný režim:		07.00 – 12.00 hod.
		12.30 – 15.00 hod.
	prestávka	12.00 – 12.30 hod.

Pracovný čas úseku je 37,5 hodín týždenne.

---

*Poznámka: Prestávky na jedenie a odpočinok sa nepočítajú do pracovného času.*

## Dodatok č. 1

### k Zamestnaneckej dohode na rok 2025

**pre zamestnancov odmeňovaných podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov**

Zmluvné strany:

Domov sociálnych služieb pre dospelých vo Veľkom Mederi  
932 01 Veľký Meder, Ižop Pusta 1936/1  
zastúpený PhDr. Ladislav Hancko, riaditeľ  
(ďalej len „zamestnávateľ“)

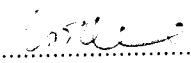
a

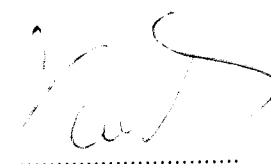
Zástupca zamestnancov - zamestnanecký dôverník pri Domove sociálnych služieb pre dospelých vo Veľkom Mederi  
932 01 Veľký Meder, Ižop Pusta 1936/1  
Bc. Zuzana Csölleová, zamestnanec zvolená do funkcie zamestnancami: Domova sociálnych služieb pre dospelých vo Veľkom Mederi dňa 09.03.2022  
(ďalej len „zamestnanecký dôverník“)

Na základe dohody zmluvných strán sa týmto Dodatkom č. 1 k Zamestnaneckej dohode na rok 2025, Zamestnanecká dohoda na rok 2024 mení a dopĺňa nasledovne:

1. Zmluvné strany sa dohodli na predĺžení doby splatnosti a účinnosti tejto Zamestnaneckej dohody do 31.12.2025.
2. Ostatné ustanovenia zamestnaneckej dohody zostávajú nezmenené.
3. Tento Dodatok č. 1 nadobúda platnosť dňom podpísania oprávnenými zástupcami zmluvných strán a je účinný po zverejnení v Centrálnom registri zmlúv.
4. Tento Dodatok č. 1 je vyhotovený v dvoch originálnych vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží po jednom originálnom vyhotovení.
5. Zmluvné strany vyhlasujú, že si tento Dodatok č. 1 prečítali, jeho obsahu porozumeli a na znak súhlasu ho prostredníctvom svojich oprávnených zástupcov vlastnoručne podpísali.

V Medveďove dňa 01.01.2025

  
.....  
Bc. Zuzana Csölleová  
zamestnanecký dôverník

  
.....  
PhDr. Ladislav Hancko  
riaditeľ DSS