


Zriaďovateľ:	Domov sociálnych služieb pre dospelých vo Veľkom Mederi	
TT SK TRNAVSKÝ SAMOSPRÁVNÝ KRAJ	Proces riadenia ľudských zdrojov	Ev. č.: IDKP 04108 MP03.D11 Strana 1/4

Supervízny kontrakt (dohoda)

Nasledovné zmluvné strany:

Názov: Domov sociálnych služieb pre dospelých vo Veľkom Mederi
Sídlo: 932 01 Veľký Meder, Ižop Pusta 1936/1
Zastúpenie: PhDr. Ladislav Hancko, riaditeľ DSS
Bankové spojenie: Štátna pokladnica
Číslo účtu: SK10 8180 0000 0070 0049 2035
IČO: 00596507
Kontakt: dssvmeder@zupa-tt.sk

na strane jednej (ďalej len „Zadávatel“):

a

Supervízor:Mgr. Peter Kollárovič.....
obchodné meno:LIFE consult.....
sídlo:Ul. Práce 442/55, 945 01 Komárno.....
Číslo účtu: SK5402000000003612706454.....
IČO:41 261 097.....
Kontakt: tel.: 0905 875 022.. e-mail:lifeconsultsk@gmail.com....



na strane druhej (ďalej len „Supervízor“)

uzatvárajú týmto nasledujúcu

dohodu o supervízii (ďalej len SV):

Čl. 1. Účel, obsah a forma SV

Touto dohodou sa supervízor zaväzuje vykonávať pre zadávateľa supervíziu, konkrétne sa jedná o individuálnu a skupinovú formu supervízie alebo supervíziu tímu. V prípade ak sa obe strany dohodnú na skupinovej supervízii, individuálna supervízia je možná na vyžiadanie

Zriaďovateľ:  TRNAVSKÝ SAMOSPRÁVNÝ KRAJ	Domov sociálnych služieb pre dospelých vo Veľkom Mederi Proces riadenia ľudských zdrojov	 Ev. č.: IDKP 04108 MP03.D11 Strana 2/4
---	---	---

v súlade s potrebami členov supervidovaného tímu bez zmeny v tejto dohode/kontrakte.
Vymedzenie obsahu SV:

- a) účelom SV je udržiavanie a rozvoj kvality a účinnosti poskytovaných služieb v zmysle správnej a odbornej praxe zodpovedajúcim platným a akceptovaným štandardom.
- b) SV sa bude zameriavať najmä na tieto oblasti:
 - osobný/osobnostný rozvoj;
 - podpora/opora;
 - vzdelávanie v oblasti prístupov pracovníkov k užívateľom poskytovaných sociálnych služieb;
- c) obsah konkrétneho supervízneho stretnutia je záležitosťou dohody medzi supervízorom a supervidovaným tímom.
- d) SV sa nezameriava na osobné mimopracovné problémy členov tímu. SV nezastupuje psychoterapiu resp. poradenstvo pracovníkov ani vedenie programov. Presahy osobných záležitostí do pracovných aktivít sa prispôbujú potrebám a požiadavkám pracovníkov. Pracovník má možnosť stanoviť hranice pri riešení problémov.

Čl. 2. Organizačné aspekty SV

Frekvencia a čas SV: SV sa bude poskytovať v intervale 1krát za 6 mesiacov v termínoch podľa dohody; každé supervízne stretnutie je v dĺžke 4 hodín. Frekvenciu stretnutí je možné prispôbiť aktuálnym potrebám supervidovaného tímu.

Miesto: sídlo zadávateľa.

Finančné podmienky: **43 EUR za individuálnu, 47 Eur za skupinovú supervíziu, cestovné náklady vo výške 35 Eur** Fakturácia bude prebiehať po predložení faktúry supervízorom za celkový počet hodín vykonanej supervízie.

Faktúra za supervíziu má najmenej 21 dňovú splatnosť ak sa obe strany nedohodnú inak, čo sa uvedie na konkrétnej faktúre.


Spôsob stanovenia termínov: najmenej 14 dní vopred na základe zhody supervízora a vedúceho pracovníka organizácie ako aj zástupcu/člena supervíznej skupiny;

Zmeny termínov: supervízor má právo zmeniť termín v prípade neodkladných záležitostí (choroba a pod.), je však povinný túto skutočnosť neodkladne oznámiť poverenému pracovníkovi organizácie a najneskôr 24 hod. pred plánovaným začiatkom supervízie dohodnúť najbližší možný termín; Toto isté ustanovenie sa vzťahuje aj na organizáciu.

Čl. 3. Dokumentácia o SV

Na vyžiadanie zadávateľa vypracuje supervízor:

- Komplexný supervízny program/plán v spolupráci so sociálnym pracovníkom
- supervíznu správu (bez informácií, ktoré by mohli viesť k identifikácii nositeľov tém), v maximálnom rozsahu pomenovania typu supervízie a obsahu len na základe typov a foriem supervízie vychádzajúcich z teoretických prístupov v supervízii, pričom

Zriaďovateľ: TT TRNAVSKÝ SK SAMOSPRÁVNÝ KRAJ	Domov sociálnych služieb pre dospelých vo Veľkom Mederi Proces riadenia ľudských zdrojov	 Ev. č.: IDKP 04108 MP03.D11 Strana 3/4
---	---	---

s obsahom správy sú (pred jej predaním zadávateľovi) oboznámení supervidovaní zamestnanci

- prípadne správu tímu pre vedenie organizácie.

V prípade písomnej žiadosti zadávateľa o vyjadrenie sa ku konkrétnemu pracovníkovi supervízor podá osobné informácie len s písomným súhlasom pracovníka s presným vymedzením rozsahu informácií a účelu. V prípade neudelenia súhlasu supervízor neposkytne žiadne informácie o pracovníkovi.

Čl. 4.

Práva a záväzky účastníkov dohody

Supervízor:

- a) bude za poskytovanie supervízie primerane odmeňovaný (článok 2);
- b) bude vykonávať SV podľa svojho najlepšieho odborného vedomia a svedomia a pritom bude rešpektovať etický kódex práce supervízora;
- c) ak uzná, že SV neplní svoj účel, napr. z dôvodov na strane zadávateľa alebo supervidovaného tímu, alebo zistí že v tíme sú závažné profesionálne nedostatky či etické pochybenia, vypracuje mimoriadnu správu alebo vyvolá jednanie s vedením organizácie;
- d) si vyhradzuje právo na konzultáciu svojich postupov so supervízorom na svojej supervízii (supersupervízii).

Členovia supervidovaného tímu:

- a) majú právo na rovnosť príležitostí k supervízii a rovnosť príležitostí pri supervíznych stretnutiach;
- b) supervízie sa zúčastnia v maximálnej možnej miere všetci členovia tímu. Prípadná účasť ďalších osôb, ktoré nie sú členom tímu, je možná len so súhlasom všetkých obvyklých účastníkov SV a supervízora.

Zadávateľ:

- a) zaistí odmeňovanie supervízora podľa tejto dohody v článku 2;
- b) zaistí členom tímu rovnosť príležitostí k supervízii a úpravu pracovných podmienok tak, aby supervízia prebiehala spôsobom uvedeným v tejto dohode;
- c) zaistí bezplatne priestor pre výkon supervízie.


Čl. 5.

Platnosť dohody

Dohoda sa uzatvára na dobu od 03.03.2026 do 31.12.2026.

Tento kontrakt zaniká písomnou dohodou zmluvných strán, písomným odstúpením od zmluvy, resp. písomnou výpoveďou jednej zo zmluvných strán bez uvedenia dôvodu s dvojmesačnou výpoveďnou lehotou, ktorá začína plynúť prvým dňom kalendárneho mesiaca nasledujúceho po doručení výpovede druhej zmluvnej strane.

Dohoda nadobúda účinnosť dňom podpísania obidvomi zmluvnými stranami.

Zriaďovateľ:	Domov sociálnych služieb pre dospelých vo Veľkom Mederi	
TT SK TRNAVSKÝ SAMOSPRÁVNÝ KRAJ		
Proces riadenia ľudských zdrojov		

Čl. 6. Záverečné ustanovenia

Táto dohoda sa vyhotovuje v dvoch exemplároch, z ktorých každý z účastníkov obdrží po jednom exemplári.

Zmeny a doplnenia tejto dohody je možné dohodnúť písomnou dohodou formou dodatku k tejto dohode.

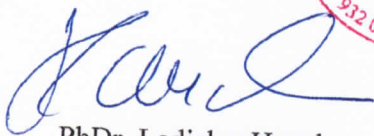
Účastníci si predkladanú dohodu prečítali, s jej obsahom sú oboznámení a súhlasia s ním a konštatujú, že obsah dohody zodpovedá požiadavkám na supervíziu. Na dôkaz toho pripájajú svoje podpisy.

Vo Veľkom Mederi, dňa 27.02.2026

Vo Veľkom Mederi, dňa 27.02.2026

Objednávateľ :



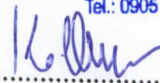


PhDr. Ladislav Hancko
štatutárny zástupca

Poskytovateľ:

Mgr. Peter Kollárovič - LIFE consult

Ul. Práce 442/55, 945 01 Komárno
IČO: 41 261 097, DIČ: 1027845566
Tel.: 0905 / 875 022



.....
supervízor