

ZMLUVA O POSKYTNUTÍ NÁVRATNEJ SOCIÁLNEJ VÝPOMOCI ZO SOCIÁLNEHO FONDU

č. 42/2024/CSSOOS

Zmluvné strany:

Zamestnávateľ:

Názov: **Centrum sociálnych služieb Okoč – Opatovský Sokolec**

Sídlo: **Ulica SNP 767/6, 930 28 Okoč**

IČO: **00596485**

DIČ: **2021003017**

Konajúci: **Mgr. Veres Tibor – riaditeľ zariadenia**

Bankové spojenie:

Číslo účtu:

(ďalej ako „zamestnávateľ“ alebo „CSS Okoč“)

a

Zamestnanec:

Priezvisko a meno: **Borsová Katarína**

Rodné priezvisko: **Csápaiová**

Miesto trvalého pobytu:

Dátum narodenia:

Rodné číslo:

Bankové spojenie:

Číslo účtu:

(ďalej ako „zamestnanec“)

uzavreli dnešného dňa podľa §657 Občianskeho zákonníka, §7 ods. 1 písm. f) zák. č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zák. č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov, ust. zák. č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o dani z príjmov“) a Zásad pre tvorbu a používanie sociálneho fondu túto zmluvu o poskytnutí návratnej sociálnej výpomoci zo sociálneho fondu

I.

Predmet zmluvy

1. Predmetom tejto zmluvy je poskytnutie bezúročnej návratnej sociálnej výpomoci zo sociálneho fondu (ďalej len „výpomoc“) v bezhotovostnej forme vo výške 250,00 eur (slovom: dvestopäťdesiat,00 eur) zamestnancovi na základe jeho písomnej žiadosti zo dňa 12.09.2024, vedenej pod značkou registratúrneho denníka Spr. 392/2024, schválenej zamestnávateľom a závodným výborom.
2. Výpomoc zamestnancovi zamestnávateľ poskytuje na základe jeho písomnej žiadosti zo dňa 12.09.2024, ktorou preukázal vznik ťaživej finančnej situácie.

II.

Splatnosť výpomoci

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje zamestnancovi poskytnúť výpomoc v bezhotovostnej forme prevodom na účet zamestnanca uvedený v záhlaví tejto zmluvy a zamestnanec sa zaväzuje splatiť výpomoc spôsobom uvedeným v bodoch 3 ž 4 tohto bodu zmluvy.
2. Výpomoc vo výške podľa bodu I. ods. 1 zmluvy poukáže zamestnávateľ zamestnancovi spôsobom tohto bodu zmluvy v lehote do troch dní odo dňa nadobudnutia účinnosti tejto zmluvy.
3. Zamestnanec sa zaväzuje splatiť výpomoc v pravidelných mesačných splátkach, pričom 1.-7. splátka činí sumu 30,00 eur (slovom: tridsať,00 eur) a 8. splátka činí sumu 40,00 eur (slovom: štyridsať,00 eur), až do celkového splatenia celej výšky výpomoci formou zrážok z jeho mzdy v zmysle osobitnej dohody, počnúc zrážkou vykonanou v termíne splatnosti mzdových prostriedkov za mesiac september.
4. Zamestnanec ďalej v termíne splatnosti podľa ods. 3 tohto bodu zmluvy súhlasí so zrážkou sumy zodpovedajúcej výške predmetu dane z príjmov podľa ustanovenia § 3 ods. 2 písm. a)

zákona o dani z príjmov, ktorým je zvýhodnenie kvalifikované ako dar v súvislosti s výkonom závislej činnosti v podobe úroku vo výške bežného úroku 9,99 % p.a. z aktuálnej výšky nesplatenej časti výpomoci ku dňu spracovania mzdových podkladov, a to až do splatenia celej výšky výpomoci.

5. Zvýhodnenie sa vypočíta podľa vzorca: *(dlžná suma x zvýhodnenie t.j. výška bežného úroku 9,99 % p.a.) / 365 (366 – pri prestupnom roku) x počet dní, počas ktorých bola konkrétna dlžná suma požíčaná.*
6. Výpomoc sa stane splatnou v celej výške v prípadoch uvedených v ods. 7 až 8 tohto bodu zmluvy.
7. Zamestnávateľ je oprávnený odstúpiť od zmluvy a žiadať splatenie celého zostatku výpomoci pred lehotou splatnosti jednorázovo, ak zamestnanec ukončí pracovný pomer a to do jedného (1) mesiaca odo dňa ukončenia pracovného pomeru.
8. Zamestnanec sa zaväzuje, že pri skončení pracovného pomeru zmluvy zostatok nesplatenej výpomoci splatí najneskôr do termínu uvedeného v ods. 7 tohto bodu zmluvy bezhotovostným prevodom na bankový účet zamestnávateľa uvedený v záhlaví tejto zmluvy.
9. Zamestnanec má právo splatiť výpomoc aj pred dobou jej splatnosti po predchádzajúcom súhlase zamestnávateľa, a to mimoriadnymi splátkami alebo jej uhradením v celej výške jednorázovo a to bezhotovostným prevodom na bankový účet zamestnávateľa uvedený v záhlaví tejto zmluvy.

III.

Záverečné ustanovenia

1. Doručením akýchkoľvek písomností na základe tejto zmluvy alebo v súvislosti s touto zmluvou sa rozumie doručenie písomnosti doporučené poštou na adresu určenú v záhlaví zmluvy, doručenie kuriérom alebo osobné doručenie príslušnej zmluvnej strane.
2. Zamestnanec berie na vedomie, že táto dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa §5 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám v znení neskorších predpisov.
3. Zamestnanec súhlasí so zverejnením tejto zmluvy zamestnávateľom počas trvania jeho povinnosti podľa §5a ods. 1, 6 a 9 a §5b zákona o slobodnom prístupe k informáciám. Tento súhlas možno odvolať len po predchádzajúcom písomnom súhlase zamestnávateľa.
4. Zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvných strán a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia podľa zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám v znení neskorších predpisov.
5. Akékoľvek zmeny tejto zmluvy je možné vykonať len so súhlasom oboch zmluvných strán formou písomného dodatku k tejto zmluve. Dodatkom k zmluve nie je možné urobiť takú zmenu, ktorou dochádza k zvýšeniu výšky výpomoci.
6. Právne vzťahy touto zmluvou neupravené sa riadia Občianskym zákonníkom a všeobecne záväznými právnymi predpismi.
7. Táto zmluva je vyhotovená v 3 vyhotoveniach, z ktorých 2 dostane zamestnávateľ a 1 dostane zamestnanec.
8. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto zmluvu prečítali, porozumeli jej obsahu a právnym účinkom z nej vyplývajúcim. Zmluvné prejavy sú dostatočne zrozumiteľné a určité, zástupcovia oboch zmluvných strán sú oprávnení k uzavretiu tejto zmluvy a na znak súhlasu s jej obsahom ju schválili a podpísali.

V Okoči dňa 24.09.2024

V Okoči dňa 20.09.2024

.....
za zamestnávateľa
Mgr. Veres Tibor - riaditeľ

.....
za zamestnanca
Borsová Katarína r. Csápaiová