

V záujme vytvárania priaznivých pracovných podmienok a podmienok  
zamestnávania zamestnancov

zmluvné strany

**Centrum sociálnych služieb Okoč – Opatovský Sokolec,  
Ulica SNP 767/6, 930 28 Okoč  
zastúpený riaditeľom**

a

**Základná odborová organizácia Slovenského odborového zväzu zdravotníctva  
a sociálnych služieb pri Domove sociálnych služieb pre deti a dospelých  
v Okoči  
zastúpená predsedníčkou a podpredsedníčkou**

uzatvárajú

podľa § 2 ods. 3 písm. a/ zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní  
v znení neskorších predpisov

## **DODATOK Č. 1 KU KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE na rok 2024**

*pre zamestnancov odmeňovaných podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní  
niektorých zamestnancov pri výkone práce  
vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov  
v znení neskorších predpisov*

**Časť I.**  
**Predmet dodatku**

**Článok 1**

1. Zmluvné strany na základe slobodne a vážne prejavenej vôle sa dohodli na uzavretí tohto Dodatku č. 1 ku Kolektívnej zmluve vrátane Zásad pre používanie sociálneho fondu zo dňa 26.01.2024, ktorým sa mení a dopĺňa Kolektívna zmluva nasledovne:
  - 1.1 Znenie Článku 2 Stravovanie Časti IV Sociálna oblasť sa ruší v plnom rozsahu a nahrádza sa novým znením:

**„Článok 2**  
**Stravovanie**

1. Zamestnávateľ zabezpečí zamestnancom, ktorí na svojom pravidelnom pracovisku odpracovali za pracovnú zmenu viac ako štyri hodiny stravovanie v zmysle ustanovení podľa §152 Zákonníka práce, s výnimkou zamestnancov vyslaných na pracovnú cestu, ktorí na svojom pravidelnom pracovisku neodpracovali viac ako štyri hodiny a voči zamestnancom, ktorí sú v pracovnoprávnom vzťahu k zamestnávateľovi na základe dohody o vykonaní práce, dohody o brigádnickej práci študentov alebo dohody o pracovnej činnosti.
2. Na účely stravovania sa za pracovnú zmenu považuje výkon práce dlhší ako štyri hodiny.
3. Zamestnávateľ zabezpečuje stravovanie zamestnancov poskytovaním stravných lístkov alebo poskytnutím finančného príspevku. V prípade, že si zamestnanec zvolí zabezpečenie stravovania formou stravných lístkov, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi stravný lístok s hodnotou 6,00 eur, pričom 55 % z hodnoty stravného lístka, t.j. 3,30 eur uhradí zamestnávateľ z vlastného rozpočtu, časť vo výške 0,30 eur bude hrazená zo sociálneho fondu a zamestnanec z vlastných prostriedkov uhradí 2,40 eur. Zamestnanec tento príspevok hradí formou zrážky z platu, na účely čoho každý zamestnanec udeľuje svoj predchádzajúci súhlas.
4. V prípade, že si zamestnanec zvolí zabezpečenie stravovania poskytnutím finančného príspevku, zamestnávateľ poukáže finančný príspevok vo výške 3,60 eur, t.j. 3,30 eur uhradí zamestnávateľ z vlastného rozpočtu a suma vo výške 0,30 eur bude hrazená zo sociálneho fondu. Bližšie podmienky a postupy zabezpečovania stravovania zo strany zamestnávateľa upraví vnútorný predpis zamestnávateľa.
5. Zamestnanec má nárok na stravovacie poukážky alebo finančný príspevok:
  - a) za odpracovanú zmenu,
  - b) za čerpanie dovolenky.
6. Zamestnancom pracujúcim v nepretržitej prevádzke, po odpracovaní viac ako 11 hodín, zamestnávateľ ďalšie stravovanie neposkytne.
7. Zamestnancom, ktorí budú vykonávať prácu mimo rámca rozvrhu pracovných zmien na príkaz zamestnávateľa, zamestnávateľ stravovanie neposkytne.
8. Výška príspevku z rozpočtu na zabezpečenie stravovania formou stravovacej poukážky a výška finančného príspevku na stravovanie je v oboch prípadoch rovnaká.“
  - 1.2 V časti VI. Záverečné ustanovenia ods. 3 posledná veta kolektívnej zmluvy sa mení tak, že pôvodné znenie sa nahrádza novým znením: „Ustanovenia o stravovaní v časti IV. čl. 2 ods. 1 až 8 sa uplatnia od 13.05.2024.“
  - 1.3 Znenie Článku 5 Podmienky čerpania sociálneho fondu ods. 1 Zásad pre používanie sociálneho fondu sa ruší v plnom rozsahu a nahrádza sa novým znením:
    - „1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na stravovanie vo výške 0,30 eur (slovom: tridsať halierov) na jednu pracovnú zmenu.“
  - 1.4 V Článku 5 Podmienky čerpania sociálneho fondu Zásad pre používanie sociálneho fondu sa vypúšťa ods. 2.  
Doterajšie ods. 3 až 16 sa označujú ako ods. 2 až 15.

1.5 V článku 6 Záverečné ustanovenia ods. 1 Zásad pre používanie sociálneho fondu, ktorý sa nachádza za ods. 5, sa opraví na ods. 6 a posledná veta zmluvy sa mení tak, že pôvodné znenie sa nahrádza novým znením: „*Ustanovenie o príspevku na stravovanie v čl. 5 ods. 1 sa uplatní od 13.05.2024 a ustanovenia o nenávratnej sociálnej výpomoci v čl. 5 ods. 7 sa uplatnia od 01.02.2024.*“  
Doterajší ods. 6 sa označuje ako ods. 7.

## **Časť II.**

### **Záverečné ustanovenia**

1. Tento Dodatok č. 1 ku Kolektívnej zmluve nadobúda platnosť dňom jeho podpisu zmluvnými stranami a je účinný dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
2. Všetky ostatné ustanovenia kolektívnej zmluvy, ktoré nie sú dotknuté týmto Dodatkom č. 1 ku kolektívnej zmluve zostávajú v platnosti.
3. Zmluvné strany vyhlasujú, že si tento Dodatok č. 1 ku Kolektívnej zmluve prečítali, jeho obsahu porozumeli, neuzatvárajú ho v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok a na znak toho, že vyjadruje ich slobodnú a skutočnú vôľu ho podpisujú.

V Okoči dňa 10.05.2024

Za zamestnávateľa:

.....  
Mgr. Tibor Veres  
riaditeľ

Za odborovú organizáciu:

.....  
Vajdová Alžbeta  
predsedníčka

.....  
Baloghová Enikő  
podpredsedníčka