

## **Dohoda o dočasnóm pridelení zamestnancov na výkon práce k inému zamestnávateľovi**

Uzatvorená podľa §58a č.311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov

**Zamestnávateľ:** Domov sociálnych služieb pre dospelých Bojková  
**so sídlom:** Rozbehy 74, 906 33 Cerová  
**IČO:** 00596248  
**Zastúpený:** Mgr. Marianna Škápiková  
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

**Užívateľský zamestnávateľ:** Domov dôchodcov a domov sociálnych služieb pre dospelých v Holíči  
**so sídlom:** Kátovská 1141/21, 908 51 Holíč  
**IČO:** 00596299  
**Zastúpený:** Mgr. et Mgr. Katarína Švrčková, PhD.  
(ďalej len „užívateľský zamestnávateľ“)

### **Článok I. Dočasné pridelenie zamestnancov**

1. Zmluvné strany sa dohodli na dočasnóm pridelení zamestnancov (bližšie v ods.2 tohto článku) v pracovnom pomere u zamestnávateľa na výkon práce u užívateľského zamestnávateľa za ďalej uvedených podmienok.

2. Dočasne pridelení zamestnanci:

1. Anna Psoňová, nar. 16.01.1962, bytom Kalinciakova 297/11, 905 01 Senica  
2. Andrea Stopková, nar. 23.06.1977, bytom Jablonica 252, 906 32 Jablonica  
(ďalej ako „zamestnanci“ alebo „dočasne pridelení zamestnanca“)

3. Dočasne pridelení zamestnanci budú u užívateľského zamestnávateľa vykonávať nasledovnú prácu:

1. Anna Psoňová – opatrovateľka

Požiadavky:

Vzdelanie: úplne stredné odborné vzdelanie získané v študijnom odbore so zameraním na opatrovanie alebo na poskytovanie zdravotnej starostlivosti akreditovanom podľa osobitného predpisu, alebo absolvovala akreditovaný kurz opatrovania najmenej v rozsahu 220 hodín, v zmysle §84 ods.9 zákona NR SR č. 4489/2008 o sociálnych službách.

Zdravotná spôsobilosť: spôsobilá vykonávať nočné služby

2. [redacted] – opatrovateľka

Požiadavky:

Vzdelanie: úplne stredné odborné vzdelanie získané v študijnom odbore so zameraním na opatrovanie alebo na poskytovanie zdravotnej

starostlivosti akreditovanom podľa osobitného predpisu, alebo absolvovala akreditovaný kurz opatrovania najmenej v rozsahu 220 hodín, v zmysle §84 ods.9 zákona NR SR č. 4489/2008 o sociálnych službách.

Zdravotná spôsobilosť: spôsobilá vykonávať nočné služby

4. Miesto výkonu práce: Domov dôchodcov a domov sociálnych služieb pre dospelých v Holíči, Kátovská 21, 908 51 Holíč.

## **Článok II. Doba dočasného pridelenia**

1. Zamestnanci budú pridelení na výkon práce u užívateľského zamestnávateľa od 01.10.2024 o dobu určitú : do 31.10.2024.
2. Deň 01.10.2024 je dňom nástupu dočasne pridelených zamestnancov na výkon práce u užívateľského zamestnávateľa.

## **Článok III. Pracovné podmienky vrátane mzdových podmienok a podmienky zamestnávania**

1. Pracovná doba zamestnancov u užívateľského zamestnávateľa je:  
*denná zmena: 07:00-19:00, nočná zmena: 19:00 – 07:00.*
2. Mzda zamestnancov za prácu u užívateľského zamestnávateľa je u zamestnancov rovnaká ako u vysielajúceho zamestnávateľa.
3. Mzda je splatná mesačne pozadu, a to najneskôr vo výplatnom termíne, ktorým je 19.deň nasledujúceho kalendárneho mesiaca.
4. Užívateľský zamestnávateľ zabezpečí pre dočasne pridelených zamestnancov stravovanie a pitný režim rovnako ako pre svojich zamestnancov.
5. Ostatné pracovné podmienky dočasne pridelených zamestnancov vychádzajú z príslušných ustanovení zákona č.311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov a z kolektívnej zmluvy platnej u užívateľského zamestnávateľa.

## **Článok IV. Úhrada mzdy zamestnancov**

1. Mzdu a náhradu mzdy poskytuje dočasne prideleným zamestnancom zamestnávateľ na základe vyplneného pracovného výkazu predloženého užívateľským zamestnávateľom.

2. Užívateľský zamestnávateľ predloží zamestnávateľovi vyplnené pracovné výkazy za jednotlivých zamestnancov potvrdzujúce rozsah výkonu práce pridelených zamestnancov do 7 dní od ukončenia dočasného pridelenia.

## **Článok V**

### **Práva a povinnosti užívateľského zamestnávateľa a zamestnávateľa**

1. Užívateľský zamestnávateľ ukladá zamestnancovi v mene zamestnávateľa počas dočasného pridelenia pracovné úlohy, organizuje, riadi a kontroluje jeho prácu, dáva mu na tento účel pokyny, utvára priaznivé pracovné podmienky a zaisťuje bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci rovnako ako ostatným zamestnancom, vrátane zabezpečenia všetkých ochranných pracovných prostriedkov nevyhnutných na výkon práce u užívateľského zamestnávateľa.
2. Vedúci zamestnanci užívateľského zamestnávateľa nie sú oprávnený robiť právne úkony voči dočasne pridelenému zamestnancovi v mene zamestnávateľa.
3. Zmluvné strany sa súčasne dohodli, že v prípade úrazu alebo choroby z povolania za obdobie dočasného pridelenia zodpovedá dočasne pridelenému zamestnancovi za škodu tým vzniknutú užívateľský zamestnávateľ. Rovnako platí i pre zodpovednosť za škodu v ostatných prípadoch predpokladaných príslušnými ustanoveniami zákonníka práce, ak vznikne zamestnancovi počas výkonu práce u užívateľského zamestnávateľa.

## **Článok VI**

### **Zánik dočasného pridelenia**

1. Dočasné pridelenie zaniká:
  - a) uplynutím času, na ktorý sa dočasné pridelenie dohodlo,
  - b) dohodou,
  - c) jednostranným skončením zo strany zamestnávateľa alebo užívateľského zamestnávateľa, a to dňom nasledujúcim po dni doručenia písomného oznámenia o jednostrannom skončení dohody druhému účastníkovi dohody,
  - d) skončením dohody o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce k inému zamestnávateľovi uzatvorenej medzi zamestnávateľom a zamestnancom – a to vo vzťahu k danému zamestnancovi,
  - e) skončením pracovného pomeru medzi zamestnávateľom a zamestnancom – a to vo vzťahu k danému zamestnávateľovi,
  - f) zánikom zamestnávateľa, ku ktorému bol zamestnanec dočasne pridelený,
  - g) dňom zániku pôvodného zamestnávateľa.

## **Článok VII**

### **Záverečné ustanovenie**

1. Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po jej zverejnení v zmysle zákona č. 248/2022 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám.
2. Dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, po jednom vyhotovení pre každú zmluvnú stranu.
3. Túto dohodu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov.
4. Zmluvné strany prehlasujú, že uvedenú dohodu uzatvorili na základe vážnej a slobodnej vôle, ich zmluvná voľnosť nebola obmedzená, ustanovenia dohody sú pre nich zrozumiteľné a určité, neuzatvorili ju v tiesni za nápadne nevýhodných podmienok alebo v omyle. Dohodu si prečítali, jej obsahu porozumeli a na znak súhlasu ju vlastnoručne podpisujú.

V Holíči, dňa 27.09.2024

v.r.  
Mgr. Marianna Škápiková  
podpis a pečiatka oprávneného zástupcu  
za zamestnávateľa

v.r.  
Mgr. et Mgr. Katarína Švrčková, PhD.  
podpis a pečiatka oprávneného zástupcu  
za užívateľského zamestnávateľa