

V záujme vytvárania priaznivejších podmienok pri výkone práce vo verejnom záujme a v súlade s § 2 ods. 2 Zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov

zmluvné strany:

**Divadlo Jána Palárika v Trnave zastúpené
Mgr. art. Zuzana Hekel, riaditeľka Divadla Jána Palárika v Trnave**

a

**Základná organizácia Slovenského odborového zväzu verejnej správy
a kultúry (SLOVES) pri Divadle Jána Palárika v Trnave zastúpená Annou
Lackovičovou**

(ďalej len „zmluvné strany“)

uzatvárajú podľa § 2 ods. 2 a 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov

Dodatok č. 4

ku

KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE

pre zamestnancov Divadla Jána Palárika v Trnave, ktorí sú odmeňovaní podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „dodatok č. 3 ku kolektívnej zmluve“)

I.

Predmet dodatku

Kolektívna zmluva pre zamestnancov Divadla Jána Palárika v Trnave na rok 2022, uzatvorená 31.3.2022 (ďalej len „kolektívna zmluva“) sa mení článok 37 a článok 41, ktoré budú znieť :

Článok 37

Stravovanie zamestnancov

1. Zamestnávateľ zabezpečí pre zamestnancov stravovanie v obidvoch zmenách na základe uplatnenia § 152 odst. 7 a to:
 - finančný príspevok na stravovanie za odpracované dni vo výške 4,03 EUR.
2. Zamestnávateľ bude na stravovanie prispievať v súlade s §152, odst. 3 ZP.

3. Rozpis finančného príspevku na stravovanie vo výške 4,03 EUR:
 - a) príspevok zamestnávateľa vo výške 55 % v sume 3,43 EUR
 - b) príspevok Sociálneho fondu v sume 0,60 EUR

Finančný príspevok zamestnanec musí obdržať na svoj účet v prvý pracovný deň. Zamestnávateľ zabezpečí finančný príspevok aj pre zamestnancov, ktorí majú nariadenú prácu v sobotu a v nedeľu a ich pracovná zmena je dlhšia ako štyri hodiny

4. Finančný príspevok na stravovanie sa neposkytuje zamestnancom v čase čerpania riadnej dovolenky, náhradného voľna, plateného voľna /návšteva lekára, doprovod k lekárovi, pohreb a pod.) a počas trvania práceneschopnosti.
5. Zamestnanci na pracovnej pozícii vrátnik – nočný strážnik, ktorí pracujú v 12 hodinových pracovných zmenách majú nárok na finančný príspevok na stravovanie zodpovedajúcich počtu pracovných dní v príslušnom kalendárnom mesiaci v prípade, ak odpracovali celý mesačný fond pracovnej doby v hodinách. V prípade čerpania riadnej dovolenky a pracovnej neschopnosti sa bude za každú 12 hodinovú zmenu krátiť o jeden deň nároku na finančný príspevok na stravovanie.

Článok 41

1. Kolektívna zmluva sa uzatvára na dobu určitú do 31.12.2024.

II. Záverečné ustanovenia

2. Dodatok č. 4 je neoddeliteľnou súčasťou Kolektívnej zmluvy na rok 2022. Ostatné ustanovenia kolektívnej zmluvy nedotknuté týmto dodatkom č. 4 ku kolektívnej zmluve ostávajú v platnosti a sú nezmenené.
3. Dodatok č. 4 ku kolektívnej zmluve nadobúda platnosť dňom jeho podpísania zmluvnými stranami.
4. Dodatok č. 4 ku kolektívnej zmluve je vypracovaný v štyroch vyhotoveniach. Každá zo zmluvných strán dostane dve vyhotovenia.

V Trnave, dňa 27.8.2024

v.r.

.....
Mgr. art. Zuzana Hekel
riaditeľka
Divadla Jána Palárika v Trnave

v.r.

.....
Anna Lackovičová
predseda ZO SLOVES
pri Divadle Jána Palárika v Trnave