

V záujme vytvárania priaznivejších podmienok pri výkone práce vo verejnom záujme a v súlade s § 2 ods. 2 Zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov

**zmluvné strany:**

**Divadlo Jána Palárika v Trnave zastúpené  
Mgr. art. Zuzana Hekel, riaditeľka Divadla Jána Palárika v Trnave**

**a**

**Základná organizácia Slovenského odborového zväzu verejnej správy a kultúry  
(SLOVES) pri Divadle Jána Palárika v Trnave zastúpená MgA. Jakubom Molnárom**

(ďalej len „zmluvné strany“)

uzatvárajú podľa § 2 ods. 2 a 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov

**Dodatok č. 6**

ku

**KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE**

pre zamestnancov Divadla Jána Palárika v Trnave, ktorí sú odmeňovaní podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „dodatok č. 6 ku kolektívnej zmluve“)

**I.**

**Predmet dodatku**

Kolektívna zmluva pre zamestnancov Divadla Jána Palárika v Trnave na rok 2022, uzatvorená 31.3.2022 (ďalej len „kolektívna zmluva“) sa mení v článku 37. Od 01.04.2025 budú znieť :

**Článok 37**

**Stravovanie zamestnancov**

1. Zamestnávateľ zabezpečí pre zamestnancov stravovanie v obidvoch zmenách na základe uplatnenia § 152 odst. 7 a to:

- finančný príspevok na stravovanie za odpracované dni vo výške 4,23 EUR.
- 2. Zamestnávateľ bude na stravovanie prispievať v súlade s §152, odst. 3 ZP.
- 3. Rozpis finančného príspevku na stravovanie vo výške 4,23 EUR:
  - a) príspevok zamestnávateľa vo výške 55 % v sume 3,63 EUR
  - b) príspevok Sociálneho fondu v sume 0,60 EUR

Finančný príspevok zamestnanec musí obdržať na svoj účet v prvý pracovný deň.

Zamestnávateľ zabezpečí finančný príspevok aj pre zamestnancov, ktorí majú nariadenú prácu v sobotu a v nedeľu a ich pracovná zmena je dlhšia ako štyri hodiny.

- 4. Finančný príspevok na stravovanie sa neposkytuje zamestnancom v čase čerpania riadnej dovolenky, náhradného voľna, plateného voľna /návšteva lekára, doprovod k lekárovi, pohreb a pod.) a počas trvania práceneschopnosti.
- 5. Zamestnanci na pracovnej pozícii informátor – vrátnik (vlastná ochrana), ktorí pracujú v 12 hodinových pracovných zmenách majú nárok na finančný príspevok na stravovanie zodpovedajúci počtu pracovných dní v príslušnom kalendárnom mesiaci v prípade, ak odpracovali celý mesačný fond pracovnej doby v hodinách. V prípade čerpania riadnej dovolenky a pracovnej neschopnosti sa bude za každú 12 hodinovú zmenu krátiť o jeden deň nároku na finančných príspevok na stravovanie.

## **II.**

### **Záverečné ustanovenia**

- 1. Dodatok č. 6 je neoddeliteľnou súčasťou Kolektívnej zmluvy na rok 2022. Ostatné ustanovenia kolektívnej zmluvy nedotknuté týmto dodatkom č. 6 ku kolektívnej zmluve ostávajú v platnosti a sú nezmenené.
- 2. Dodatok č. 6 ku kolektívnej zmluve nadobúda platnosť dňom jeho podpísania zmluvnými stranami.
- 3. Dodatok č. 6 ku kolektívnej zmluve je vypracovaný v štyroch vyhotoveniach. Každá zo zmluvných strán dostane dve vyhotovenia.

V Trnave, dňa 31.03.2025

v.r.

.....  
Mgr. art. Zuzana Hekel  
riaditeľka  
Divadla Jána Palárika v Trnave

v.r.

.....  
MgA. Jakub Molnár  
predseda ZO SLOVES  
pri Divadle Jána Palárika v Trnave