

V záujme vytvárania priaznivejších podmienok pri výkone práce vo verejnom záujme a v súlade s § 2 ods. 2 Zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov

zmluvné strany:

Divadlo Jána Palárika v Trnave zastúpené
Mgr. art. Jurajom Bielikom, ArtD., poverený riadením Divadla Jána Palárika
v Trnave

a

Základná organizácia Slovenského odborového zväzu verejnej správy
a kultúry (SLOVES) pri Divadle Jána Palárika v Trnave zastúpená Annou
Lackovičovou

(ďalej len „zmluvné strany“)

uzatvárajú podľa § 2 ods. 2 a 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov

Dodatok č. 1

ku

KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE

pre zamestnancov Divadla Jána Palárika v Trnave, ktorí sú odmeňovaní podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „dodatok č. 1 ku kolektívnej zmluve“)

I.

Predmet dodatku

Kolektívna zmluva pre zamestnancov Divadla Jána Palárika v Trnave na rok 2020, uzatvorená 1.4.2020 (ďalej len „kolektívna zmluva“) sa dopĺňa v článkoch 15 a 22, ktoré budú znieť:

Článok 15
Pracovný čas

Nerovnomerné rozvrhnutie pracovného času

1. Ak povaha práce alebo podmienky prevádzky nedovoľujú, aby sa pracovný rozvrhol rovnomerne na jednotlivé týždne možno rozvrhnúť pracovný čas nerovnomerne na jednotlivé týždne. Priemerný týždenný pracovný čas nesmie pritom presiahnuť v období najviac štyroch mesiacov ustanovený týždenný pracovný čas – 37,5 hodín.

2. Pracovný čas nerovnomerne možno rozvrhnúť na jednotlivé týždne na obdobie dlhšie ako štyri mesiace, najviac na obdobie 12 mesiacov. Priemerný týždenný pracovný čas počas tohto obdobia nesmie pritom presiahnuť ustanovený týždenný pracovný čas – 37,5 hodín.

3. Pracovný čas v priebehu 24 hodín nesmie presiahnuť 12 hodín.

4. Nerovnomerné rozvrhnutie pracovného čas platí pre technický úsek, úsek marketingu a prevádzky.

5. Pri nerovnomernom rozvrhnutí pracovného času rozvrh pracovný zmien má byť plánovaný bez nadčasov. Práca nadčas je práca vykonáva nad rámec rozvrhu pracovných zmien. Práca nadčas je práca vykonávaná zamestnancom na príkaz zamestnávateľa alebo s jeho súhlasom nad určený týždenný pracovný čas vyplývajúci z vopred určeného rozvrhnutia pracovného času a vykonáva mimo rámca rozvrhu pracovných zmien (§ 97 ods.1).

Článok 22

Prekážky na strane zamestnávateľa

Ak zamestnávateľ nemôže pre vážne prevádzkové dôvody zamestnancovi pridelovať prácu, ide o prekážku v práci na strane zamestnávateľa podľa ustanovenia § 142 odstavec 4 patrí zamestnancovi náhrada mzdy v sume 80 % jeho priemerného zárobku.

II.

Záverečné ustanovenia

1. Dodatok č. 1 je neoddeliteľnou súčasťou Kolektívnej zmluvy na rok 2020. Ostatné ustanovenia kolektívnej zmluvy nedotknuté týmto dodatkom č. 1 ku kolektívnej zmluve ostávajú v platnosti a sú nezmenené.
2. Dodatok č. 1 ku kolektívnej zmluve nadobúda platnosť dňom jeho podpísania zmluvnými stranami a nadobúda účinnosť dňom 1. septembra 2020.
3. Dodatok č. 1 ku kolektívnej zmluve je vypracovaný v štyroch vyhotoveniach. Každá zo zmluvných strán dostane dve vyhotovenia.

V Trnave, dňa 28.08.2020

SLOVES-20-0111-0207

Mgr. art. Juraj Bielik, ArtD.
poverený riadením
Divadla Jána Palárika v Trnave

Anna Lackovičová
predseda ZO SLOVES
pri Divadle Jána Palárika v Trnave