

KOLEKTÍVNA ZMLUVA - DODATOK č. 1

pre zamestnancov vykonávajúcich práce vo verejnom záujme
odmeňovaných podľa zákona č. 553/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov
v zariadeniach sociálnych služieb

uzatvorená na obdobie od 01. 01. 2023 – 31. 12. 2025

December 2023

V záujme vytvárania priaznivých pracovných podmienok a podmienok zamestnávania
v súlade s § 231 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce
v znení neskorších predpisov

zmluvné strany

Domov dôchodcov a domov sociálnych služieb pre dospelých v Holíči
zastúpený Mgr. et Mgr. Katarínou Švrčkovou, PhD., riaditeľkou
(ďalej len „zamestnávateľ“)

na jednej strane

a

Základná odborová organizácia Slovenského odborového zväzu zdravotníctva
a sociálnych služieb – Základná odborová organizácia pri DDS a DD Myjava
zastúpená p. Annou Poliakovou, predsedom
(ďalej len „odborová organizácia“)

na druhej strane

uzatvárajú

podľa § 2 ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní
v znení neskorších predpisov

tento

DODATOK KOLEKTÍVNEJ ZMLUVY

Zásady použitia sociálneho fondu na rok 2024

1. Stravovanie

- 1.1. zamestnávateľ prispieva zamestnancom na stravovanie z nákladov v plnej výške hodnoty jedla
- 1.2. zabezpečí občerstvenie pri slávnostnom stretnutí zamestnancov
- 1.3. príspevok zo sociálneho fondu sa nebude vyplácať dôchodcom.

2. Sociálna výpomoc

- 2.1. zamestnávateľ poskytne sociálnu výpomoc pri úmrtí manžela (ky) a nezaopatreného dieťaťa vo výške 500,- €
- 2.2. pri živelných pohromách podľa rozhodnutia sociálnej komisie do výšky max. 2 000,- €
- 2.3. pri nepriaznivých životných situáciách podľa rozhodnutia sociálnej komisie do výšky max. 2 000,- €
- 2.3. pri narodení dieťaťa zamestnancovi poskytne vecný dar vo výške 200,-€, s podmienkou zamestnania zamestnanca minimálne 2 roky, ak v organizácii pracujú obaja rodičia dieťaťa, bude poskytnutý len jednému z nich.

O sociálnu výpomoc žiada zamestnanec na doporučenom tlačive, ktoré sú súčasťou týchto zásad - príloha č. 2) a schvaľuje ju sociálna komisia.

Sociálna komisia je v zložení: personálno-mzdový pracovník, vedúci ekonóm a zástupca odborov.

3. Kultúrna a športová činnosť

Odborová organizácia zorganizuje v spolupráci so zamestnávateľom deň detí, brano-športový deň pre zamestnancov, jednodňový zájazd spojený s návštevou kultúrneho podujatia, kultúrne a športové vyžitie.

4. Odmeny pri životných a pracovných jubileách

- | | |
|--|---------|
| 4.1. pri dosiahnutí 50 rokov veku | 50,- € |
| 4.2. pri dosiahnutí 55 rokov veku | 100,- € |
| 4.3. pri dosiahnutí 60 rokov veku | 150,- € |
| 4.4. pri dosiahnutí 65 rokov veku | 150,- € |
| 4.5. pri dosiahnutí 70 rokov veku | 200,- € |
| 4.6. po odpracovaní 10 rokov v organizácii | 50,- € |
| 4.7. po odpracovaní 15 rokov v organizácii | 100,- € |
| 4.8. po odpracovaní 20 rokov v organizácii | 120,- € |
| 4.9. po odpracovaní 25 rokov v organizácii | 150,- € |

4.10. po odpracovaní 30 rokov v organizácii 200,- €

4.11. po odpracovaní 35 rokov v organizácii 250,- €

4.12. po odpracovaní 40 rokov v organizácii 300,- €

4.13. po odpracovaní 45 rokov v organizácii 350,- €

4.14. pri ukončení prvého zamestnania v súvislosti s odchodom do starobného, predčasného starobného alebo invalidného dôchodku 100,- €

Návrh odmeny predkladá na doporučenom tlačive – príloha č. 3) zástupca odborov a schvaľuje ju riaditeľka.

5. Príspevky na regeneráciu pracovnej sily

5.1. zamestnávateľ poskytne v letných mesiacoch pitný režim

5.2. zabezpečí regeneračný pobyt a pod.

5.3. príspevok na rekreáciu v zmysle Zákona č. 152/1994 § 7 ods. 1e) o Sociálnom fonde

(nad rozsah ustanovený v Zákone 311/2001 ZP § 152a) vo výške 50,- €, pre zamestnancov v evidenčnom počte, nárok nemajú zamestnanci na materskej, otcovskej a rodičovskej dovolenke a zamestnanci pracujúci na dohodu)

5.4 o finančný príspevok vo výške max. 30,- €, na regeneráciu pracovnej sily pre zamestnancov v evidenčnom počte. Zamestnanec môže využiť 1 x za rok návštevu kultúrneho, masážneho a wellness zariadenia, sauny. Lístky predložiť maximálne do 3 mesiacov od uskutočnenia.

5.5 zamestnanci môžu využívať rehabilitačnú pomôcku – bežiaci pás pre zamestnancov mimo pracovnej doby po dohode so zamestnávateľom.

6. Vecné dary

6.1. zamestnávateľ poskytne zamestnancom vianočný balík do výšky 50,- €

6.2. vecný dar pri slávnostnom stretnutí zamestnancov do výšky 50,- €

7. Ostatné čerpanie

7.1. zahŕňa poplatky banke a podobne

S platnosťou od 01. 01. 2024 sa :

V Časti IV. Zamestnanosť a pracovné podmienky, v Článku 25 sa „dopĺňa“ bod

2. Zamestnávateľ poskytne na žiadosť zamestnanca čerpanie jedného dňa pracovného voľna s náhradou mzdy, ktoré je možné poskytnúť v zmysle ZP §141, odsek 3.

Žiadosť treba podať 1 týždeň vopred.

V*Senici*....., dňa 11. 12. 2023

Domov dôchodcov č.2
a domov
sociálnych služieb pre dospelých
Kátovská 21, 908 51 Holíč

org. č. 0200-00802
SLOVENSKÝ ODBOROVÝ ZVÄZ
ZDRAVOTNÍCTVA A SOCIÁLNYCH SLUŽIEB
ZÁKLADNÁ ODBOROVÁ ORGANIZÁCIA
DOMOV SOCIÁLNYCH SLUŽIEB A DOMOV DŮCHODCOV
907 01 MYJAVA 1, Staromyjavská 77

.....
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
predseda odborovej organizácie

Jubilanti 2024

Meno a priezvisko

dátum narodenia

50 rokov

1. Lenka Lešková
2. Mgr. Jana Vaňková
3. Mgr. Andrea Jurkovičová
4. Zdenek Pradloviský
5. Elena Baloghová
6. Adriana Čechová
7. Ivana Holešová

55 rokov

1. Iveta Podrazilová
2. Marta Badáňová
3. Jana Pribilová
4. Renáta Vašečková

60 rokov

1. Anna Miklová

70 rokov

1. Viera Kubinská

Domov dôchodcov č.2
a domov
sociálnych služieb pre dospelých
Kátovská 21, 908 51 Holíč

