

Dohoda
o dočasnom pridelení zamestnanca a vypožičaní vozidla pre zabezpečenie
organizačných potrieb pre voľby do orgánov samosprávnych krajov v roku 2013

Zamestnávateľ: Stredná odborná škola rozvoja vidieka s VJM –
Vidékfejlesztési Szakközépiskola
Nám. sv. Štefana 1533/3
929 38 Dunajská Streda - Dunaszerdahely
IČO: 00162329
v zastúpení: Mgr. Ladislav Szabó
(ďalej ako „zamestnávateľ“ alebo „požičiavateľ“)

Dočasný zamestnávateľ: Trnavský samosprávny kraj
Starohájska ul.č.10
917 01 Trnava
IČO: 37836901
v zastúpení: Ing. Tibor Mikuš, PhD.
(ďalej ako „dočasný zamestnávateľ“ alebo „vypožičiavateľ“)

uzavreli dohodu o dočasnom pridelení zamestnanca a vypožičaní vozidla pre zabezpečenie organizačných potrieb pre voľby do orgánov samosprávnych krajov v roku 2013 za týchto podmienok:

Čl.1

Predmetom tejto dohody je:

1. Dočasné pridelenie zamestnanca zamestnávateľa na výkon práce u dočasného zamestnávateľa, a to:
zamestnanec: Móric Orbán, nar. [REDACTED],
Miesto trvalého pobytu zamestnanca: Ohrady 155, Dunajská Streda
druh práce: organizačné zabezpečenie volieb do VÚC
doba dočasného pridelenia: počas volieb do VÚC dňa 9.-10. novembra 2013, príp. 23.-24. novembra 2013
miesto výkonu práce: Trnavský samosprávny kraj.
2. Výpožička osobného motorového vozidla požičiavateľa vypožičiavateľovi Škoda Fabia, na dobu konania volieb do VÚC dňa 9.-10. novembra 2013, príp. 23.-24. novembra 2013.
3. Refundácia mzdy dočasne prideleného zamestnanca a refundácia nákladov spojených so spotrebou PHM počas volieb zo strany dočasného zamestnávateľa zamestnávateľovi.

Čl.2

Refundácia mzdy zamestnanca a nákladov spojených s prevádzkou osobného motorového vozidla sa poskytne za dobu, po ktorú bude dočasne pridelený zamestnanec

k dispozícii dočasnému zamestnávateľovi a po ktorú bude motorové vozidlo vypožičané, t.j. 9.-10. novembra 2013, v prípade konania 2. kola volieb na deň 23.-24. novembra 2013.

Čl.3

Vypožičiavateľ nie je oprávnený predmet výpožičky dať do užívania inej osobe, ani inej organizácii.

Požičiavateľ poskytuje osobné motorové vozidlo na dohodnuté užívanie v prevádzkyschopnom stave, v akom sa nachádza ku dňu konania volieb.

Čl. 4

1. Pracovné a mzdové podmienky zamestnanca zamestnávateľa sú rovnaké ako pracovné a mzdové podmienky u funkcie vodiča u dočasného zamestnávateľa.
2. Zamestnávateľ a dočasný zamestnávateľ sa dohodli, že dočasné pridelenie pred uplynutím doby dočasného pridelenia môže byť ukončené na základe dohody.
3. Po ukončení doby podľa čl. 2 si uplatní poskytovateľ refundáciu mzdy na základe počtu hodín, počas ktorých bol zamestnanec k dispozícii a nákladov na PHM na základe stavu tachometra pred začiatkom používania a počtu odjazdených kilometrov, podloženú fotokópiou rozpisu jász z evidencie o prevádzke motorového vozidla, ktorá bude overená podpisom zapisovateľa obvodnej volebnej komisie.

Čl.5

Táto dohoda sa uzatvára na dobu určitú, do 31.12.2013.

Čl.6

Zmluvné strany môžu meniť obsah tejto dohody, prípadne prijímať dodatky k tejto dohode len písomne, na základe vzájomnej dohody.

Zmluvné strany vyhlasujú, že si dohodu prečítali, porozumeli jej obsahu a vyhlasujú, že ju uzavreli dobrovoľne a na znak súhlasu ju podpísali.

Táto dohoda nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v zmysle zákona č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám.

Dohoda je vyhotovená v štyroch exemplároch a každá zo zmluvných strán obdrží po dva exempláre.

V Trnave, 7.11.2013

v.r.

.....

Ing. Tibor Mikuš, PhD.
predseda TTSK

v.r.

.....

Mgr. Ladislav Szabó
riaditeľ