

Závodný výbor Základnej organizácie Odborového zväzu pracovníkov knižníc
pri Knižnici Juraja Fándlyho v Trnave zastúpený predsedníčkou
Alenou Beňovou

a

Knižnica Juraja Fándlyho v Trnave zastúpená riaditeľom
Ing. Pavlom Tomašovičom

v súlade so zákonom č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov
a ustanovením § 31 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov
pri výkone práce vo verejnom záujme
uzatvárajú

Dodatok č. 7

ku Kolektívnej zmluve uzatvorenej v roku 2021

I.

Kolektívna zmluva uzatvorená 4. januára 2021 v znení Dodatku č. 1, podpísaného dňa 1. júla 2021, v znení Dodatku č. 2, podpísaného 3. januára 2022, v znení Dodatku č. 5, podpísaného 27. septembra 2022 a v znení Dodatku č. 6, podpísaného 30. decembra 2022 (ďalej len „kolektívna zmluva“) sa mení a dopĺňa takto:

1. Znenie v Časti II. Pracovnoprávne vzťahy – Článok 6, ods. 2 sa vypúšťa a nahrádza textom:

Článok 6

2. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok, invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, zamestnávateľ zamestnancovi poskytne odchodné nad stanovený rozsah podľa § 76 odst. 6 ZP:
 - vo výške **dvoch** funkčných platov zamestnanca, ak pracovný pomer zamestnanca trval **najmenej 2 roky a menej ako 5 rokov**,
 - vo výške **troch** funkčných platov zamestnanca, ak pracovný pomer zamestnanca trval **najmenej 5 rokov a menej ako 15 rokov**,
 - vo výške **štyroch** funkčných platov zamestnanca, ak pracovný pomer zamestnanca trval **najmenej 15 rokov a viac**.

2. Znenie v Časti IV. Platové podmienky – Článok 7 sa vypúšťa a nahrádza textom:

Článok 7

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom zamestnaným na dobu neurčitú príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie, s výnimkou zamestnancov poberaajúcich starobný dôchodok a zamestnancov na materskej dovolenke.

- Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie bude **30,- €** pre zamestnanca, čo predstavuje najmenej 2% z objemu zúčtovaných platov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.
- Pre zamestnanca, ktorý je zamestnaný na menej ako 50%-ný úväzok, bude výška tohto

príspevku **15,- €**.

- Novoprijatým zamestnancom zamestnaným na dobu neurčitú sa príspevok poskytne až po uplynutí skúšobnej doby.
po uplynutí skúšobnej doby.

3. Znenie v Časti V. Sociálna oblasť, tvorba a použitie sociálneho fondu - Článok 2 sa vypúšťa a nahrádza sa textom:

Článok 2

Prostriedky sociálneho fondu budú použité na stravovanie pre zamestnancov.

Organizácia zabezpečí pre pracovníkov v obidvoch zmenách stravovanie formou finančného príspevku, ktorý bude poukázaný pracovníkovi na účet.

Finančný príspevok sa poskytne každému zamestnancovi na každý pracovný deň v príslušnom mesiaci, odpočítané budú dni za práceneschopnosť a ošetrovanie člena rodiny.

- Organizácia bude na stravovanie z prevádzkových prostriedkov prispievať v súlade s § 152, odst. 3 ZP vo výške 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu na jeden deň v sume **4,- €**.
- Organizácia poskytne zo sociálneho fondu všetkým zamestnancom príspevok na stravovanie v sume **1,- €** na jeden deň.
- Pracovníkom tak bude na stravovanie na jeden deň poskytnutý finančný príspevok vo výške **5,- €**.

II.

Dodatok č. 7 ku kolektívnej zmluve je neoddeliteľnou súčasťou kolektívnej zmluvy. Ostatné ustanovenia kolektívnej zmluvy sú týmto Dodatkom č. 7 ku kolektívnej zmluve nedotknuté, ostávajú v platnosti a sú nezmenené.

Dodatok č. 7 ku kolektívnej zmluve nadobúda platnosť dňom jeho podpísania zmluvnými stranami a nadobúda účinnosť dňom **1. júla 2023**. Dodatok č. 7 ku kolektívnej zmluve zverejní zamestnávateľ v Centrálnom registri zmlúv.

Dodatok č. 7 ku kolektívnej zmluve je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z toho pre zamestnávateľa jeden rovnopis a jeden rovnopis pre odborovú organizáciu.

V Trnave dňa 30. júna 2023

.....
Alena Beňová
za ZO OZPK pri KJF v Trnave

.....
Ing. Pavol Tomašovič
za vedenie Knižnice JF v Trnave