

Z m l u v a

o poskytovaní praktického vyučovania pre žiakov SOŠ Senica v školskom roku 2016/2017

uzatvorená v súlade s § 8 zákona č. 61/2015 Z.z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov

ktorú uzatvorili :

I. Zmluvné strany

1. Stredná odborná škola

sídlo: V. Paulinyho – Tótha 31/5, 905 01 Senica

v zastúpení riaditeľ: Mgr. Pavol Paradeiser

IČO: 00351997

bankové spojenie: 7000493345/8180

č. tel.: 034/6512713, 034/6512790

(ďalej v texte len „Škola“)

a

2. HÍLEK a spol., a.s.

Sídlo: Vajanského 24, 905 01 Senica

V zastúpení: Ing. Jozef Hílek – predseda predstavenstva a.s.

Ing. Lucia Velická – člen predstavenstva a.s.

IČO: 362 395 42

(ďalej v texte „Zamestnávateľ“)

II. Predmet zmluvy

Predmetom plnenia zmluvy o poskytovaní praktického vyučovania (ďalej v texte „zmluva“) je záväzok zamestnávateľa poskytovať žiakom Školy, ktorí sú uvedení v zozname uvedeného v prílohe č. 1 tejto zmluvy , praktické vyučovanie v súlade s podmienkami určenými v zákone číslo 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej v texte „ zákon“), na pracovisku praktického vyučovania v dohodnutých pracoviskách Zamestnávateľa.

pracovných činností, zodpovedajúcich povolaniu, skupine povolaní alebo odborným činnostiam, na ktoré sa žiak v príslušnom študijnom/učebnom odbore pripravuje.

3. Zamestnávateľ sa podľa § 21 ods. 1 zákona vyjadruje k školskému vzdelávaciemu programu pre odborné vzdelávanie a prípravu. (Vyjadrenie je uvedené v prílohe č. 6.)

V.

Časový harmonogram praktického vyučovania

1. Praktické vyučovanie bude Zamestnávateľ poskytovať podľa časového harmonogramu praktického vyučovania v súlade s ustanovenou organizáciou výchovy a vzdelávania v stredných školách podľa § 21 ods. 3 písm. a) zákona.

2. Časový harmonogram praktického vyučovania je uvedený v prílohe č. 2, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.

VI.

Deň začatia a deň ukončenia praktického vyučovania

1. Praktické vyučovanie začne a ukončí dňom podľa časového harmonogramu praktického vyučovania, ktorý tvorí prílohu č. 2 tejto zmluvy.

VII.

Počet žiakov, ktorí sa zúčastnia na praktickom vyučovaní

1. Zamestnávateľ bude poskytovať praktické vyučovanie žiakom Školy uvedeným v prílohe č. 1, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.

2. Miestom praktického vyučovania je pracovisko praktického vyučovania, ktorým je organizačná súčasť Zamestnávateľa alebo iný priestor, ku ktorému má Zamestnávateľ vlastnícke právo alebo užívacie právo. Miesto praktického vyučovania je uvedené v prílohe č. 1, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy a v článku III. tejto zmluvy.

VIII.

Počet inštruktorov a počet majstrov odbornej výchovy, počet učiteľov odbornej praxe

1. Odborný výcvik bude Zamestnávateľ vykonávať pod vedením majstra odbornej výchovy alebo inštruktora.

2. Odborný výcvik na pracovisku Zamestnávateľa môžu pod vedením jedného inštruktora vykonávať najviac traja žiaci. Počet a zoznam inštruktorov, ktorí sú zamestnancami Zamestnávateľa a pod vedením ktorých budú žiaci vykonávať praktické vyučovanie u Zamestnávateľa, je uvedený v prílohe č.3, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.

3. Počet a zoznam majstrov odbornej výchovy , ktorí sú zamestnancami Školy a pod vedením ktorých budú žiaci vykonávať praktické vyučovanie u Zamestnávateľa, je uvedený v prílohe č. 3.

XI.

Finančné zabezpečenie žiaka

1. Zamestnávateľ poskytne žiakovi na svoje náklady finančné zabezpečenie podľa § 27 zákona a podľa Smernice Zamestnávateľa o priznávaní hmotného a finančného zabezpečenia.
2. Spôsob finančného zabezpečenia praktického cvičenia, ktoré je súčasťou teoretického odborného vzdelávania v Škole, a ktoré sa poskytuje na pracovisku praktického vyučovania Zamestnávateľa, je upravený v prílohe č. 5, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.

XII.

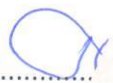
Opatrenia na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri praktickom vyučovaní a úprava vzájomných práv

1. Zamestnávateľ je povinný zabezpečiť, aby sa praktické vyučovanie vykonávalo:
 - a) v súlade s ustanovenou organizáciou výchovy a vzdelávania v stredných školách,
 - b) cvičnou prácou a produktívnu prácou, ktoré zodpovedajú povolaniu, skupine povolaní alebo odborným činnostiam, na ktoré sa žiak pripravuje a
 - c) pod vedením majstra odbornej výchovy, alebo inštruktora.
2. Zamestnávateľ je povinný venovať žiakovi starostlivosť smerujúcu k zdravému vývoju, obzvlášť k bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci, ako aj jeho výchove k bezpečnému výkonu práce, vytvárať podmienky pre rozvoj zručností, schopností a iniciatívy žiaka a viesť ho k tomu, aby si osvojoval nové techniky a inovatívne pracovné metódy.
3. Zamestnávateľ je povinný zabezpečiť systém kontroly činnosti žiaka na praktickom vyučovaní a spôsob jeho hodnotenia a klasifikácie v spolupráci so Školou.
4. Zamestnávateľ je povinný zabezpečiť materiálno-technické podmienky na vykonávanie praktického vyučovania.
5. Ak nastanú objektívne okolnosti, na základe ktorých žiak nemôže dočasne vykonávať praktické vyučovanie u Zamestnávateľa, Zamestnávateľ zabezpečí praktické vyučovanie v súlade s touto zmluvou v spolupráci so Školou.
6. Žiak je povinný zúčastňovať sa na praktickom vyučovaní:
 - a) podľa časového harmonogramu praktického vyučovania a
 - b) pod vedením majstra odbornej výchovy, alebo inštruktora.
8. Žiak počas praktického vyučovania vykonáva len cvičnú prácu a produktívnu prácu, ktoré zodpovedajú povolaniu, skupine povolaní alebo odborným činnostiam, na ktoré sa žiak pripravuje, osvojuje si nové techniky a inovatívne pracovné metódy, chráni meno a spoločenský status Zamestnávateľa, dodržiava pracovnú disciplínu, je povinný plniť pokyny inštruktora a ostatných riadiacich zamestnancov Zamestnávateľa a pedagogických zamestnancov Školy, šetrne zachádza s materiálom, pracovným náradím, strojmi a nástrojmi Zamestnávateľa a nepoškodzuje úmyselne pracovné prostredie u Zamestnávateľa.
9. Žiak má počas praktického vyučovania práva a povinnosti zamestnanca v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci ustanovené podľa § 25 ods. 5 zákona .

8. Neoddeliteľnou súčasťou zmluvy sú prílohy č. 1, č. 2, č.3, č. 4, č. 5 a č. 6.


Senica, dňa

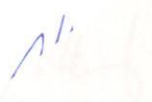
za Strednú odbornú školu v Senici:


Mgr. Pavol Pávek
riadiť

Stredná odborná škola
Ul. V. Pavla 31/5
905 01 Senica

Ing. Jozef Hrílek a spol., a.s.
Vajanského 24
905 01 Senica
IČO: 36239542
- 13 -


Ing. Jozef Hrílek-predseda predstavenstva a.s.


Ing. Lucia Vojtková člen predstavenstva a.s.

Prílohy:

1. Zoznam žiakov Školy, ktorým bude Zamestnávateľ poskytovať praktické vyučovanie.
2. Časový harmonogram praktického vyučovania.
3. Počet a zoznam majstrov odbornej výchovy, učiteľov odbornej praxe, ktorí sú zamestnancami Školy a pod vedením ktorých budú žiaci vykonávať praktické vyučovanie u Zamestnávateľa; Počet a zoznam inštruktorov pod vedením ktorých budú žiaci vykonávať praktické vyučovanie u Zamestnávateľa; Počet a zoznam inštruktorov zamestnancov Zamestnávateľa alebo pedagogický zamestnanec Školy, ktorý vykonáva hodnotenie a klasifikáciu žiaka
4. Hodnotiaci list žiaka ako podklad pre klasifikáciu žiaka.
5. Hmotné zabezpečenia žiaka a finančné zabezpečenia žiaka.
6. Vyjadrenie Zamestnávateľa k ŠkVP.

1. Zoznam žiakov Školy, ktorým bude Zamestnávateľ poskytovať praktické vyučovanie

Párny týždeň

Prevádzka: Senica

III.A

Viktor Hovorka

2. Časový harmonogram praktického vyučovania

(§ 3, Vyhláška č. 65/2015 Z.z. o stredných školách)

1. vyučovanie plnoletých žiakov začína najskôr o 6.00 hod. a skončí najneskôr o 22.00 hodine
2. prestávky žiakov sú rovnaké ako prestávky zamestnancov na týchto pracoviskách
3. odborný výcvik žiaka prvého ročníka v jednom vyučovacom dni trvá najviac **šest' vyučovacích hodín**
4. odborný výcvik žiaka druhého až piateho ročníka v jednom vyučovacom dni trvá najviac **sedem vyučovacích hodín** (2.ročník v zmysle ŠKVP má na OV 6 vyučovacích, 60min. hodín)
5. do dĺžky jedného vyučovacieho dňa vyučovania odbornej praxe na pracovisku praktického vyučovania sa započítava aj dĺžka prestávok

1. Počet a zoznam majstrov odbornej výchovy , ktorí sú zamestnancami Školy a pod vedením ktorých budú žiaci vykonávať praktické vyučovanie u Zamestnávateľa.
-

Žiaden pridelený MOV

2. Počet a zoznam inštruktorov, pod vedením ktorých budú žiaci vykonávať praktické vyučovanie u Zamestnávateľa.
-

SENICA:

Ivan Majerčák prijímací technik

MALACKY:

Miroslav Vlasák prijímací technik
Vladimír Čech prijímací technik

3. Počet a zoznam pedagogických zamestnancov Školy, ktorí vykonajú hodnotenie a klasifikáciu žiaka.
-

1. Bc. Michal Fabián



1. Hodnotiaci list žiaka ako podklad pre klasifikáciu žiaka

(spracovaný podľa článku IX. bodu 4 tejto zmluvy)

- a) vzťah k práci, praktickým činnostiam a pracovnému kolektívu
- b) osvojenie si praktických zručností a návykov
- c) využívanie teoretických vedomostí v praxi
- d) samostatnosť a tvorivosť
- e) úroveň výsledkov praktických činností
- f) organizácia vlastnej práce
- g) poriadok na pracovisku
- h) dodržiavanie predpisov o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci
- ch) dodržiavanie termínov, disciplína na pracovisku
- i) hospodárenie so surovinami, energiami a materiálom
- j) obsluha a údržba strojov a zariadení
- k) dodržiavanie osobnej a pracovnej hygieny
- l) dodržiavanie nosenia predpísaného oblečenia

1. Hmotné zabezpečenia žiaka

Je stanovené zákonom 61/2015 Z.z. pre Zamestnávateľa :

„(4) Zamestnávateľ v zmysle § 26 zákona zabezpečí žiakovi na svoje náklady :

a) osobné ochranné pracovné prostriedky pre žiaka ,
b) posúdenie zdravotnej, zmyslovej a psychologickej spôsobilosti žiaka, ak sa na výkon praktického vyučovania jej posúdenie vyžaduje,

(5) Zamestnávateľ v zmysle § 26 ods. 4 zákona môže žiakovi uhradiť :

a) ubytovanie v školskom internáte,
b) cestovné náhrady za dopravu do miesta výkonu praktického vyučovania a späť,
c) náklady na stravovanie vo výške ustanovenej osobitným predpisom.

O preplatení nákladov podľa bodu 5 rozhodne porada vedenia zamestnávateľa v zmysle Organizačného poriadku.“

2. Finančné zabezpečenia žiaka

Je stanovené zákonom 61/2015 Z.z. pre Zamestnávateľa :

„(5) Žiakovi , ktorý na praktickom vyučovaní vykonáva produktívnu prácu , sa poskytuje odmena za produktívnu prácu v zmysle § 27 zákona. Odmena za produktívnu prácu sa poskytuje za každú hodinu vykonanej produktívnej práce vo výške 50% až 100% z hodinovej minimálnej mzdy (výška minimálnej mzdy je stanovená osobitným zákonom). Pri určovaní jej výšky sa zohľadňuje aj kvalita práce a správanie žiaka.

5.1. Základná výška odmeny za produktívnu prácu pre jednotlivé kategórie žiakov:

pre žiakov 3. ročníka – **výška odmeny od 1,10 €/hod. do 2,184€/hod.**

O výške odmeny rozhoduje poverený zamestnanec zamestnávateľa za praktické vyučovanie žiakov podľa uzatvorenej zmluvy so strednou odbornou školou. Odmena za produktívnu prácu sa uhrádza z prostriedkov zamestnávateľa v zmysle § 27 bodu 2 zákona.“

Vyjadrenie Zamestnávateľa k ŠkVP
(podľa článku IV., bodu 3 zmluvy)

Zamestnávateľ potvrdzuje svojím podpisom, že bol oboznámený so ŠkVP odborov, ktorých žiaci budú vykonávať praktické vyučovanie u zamestnávateľa.
K uvedeným ŠkVP platným od 1.9.2013 nemá výhrady.