

uzatvorená podľa § 32 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov

(ďalej obaja spolu len „účastníci dohody“)

I.

Úvodné ustanovenia

1. Zamestnanec je so zamestnávateľom v pracovnoprávnom vzťahu na základe pracovnej zmluvy (ďalej len „pracovný pomer“) zo dňa 24. 08. 1998. Zamestnancovi bola od zamestnávateľa dňa 06. 07. 2018 doručená do vlastných rúk výpoveď z pracovného pomeru podľa § 63 ods. 1 písm. b) Zákonníka práce na základe písomného rozhodnutia zamestnávateľa o znížení stavu zamestnancov s cieľom zabezpečiť efektívnosť práce.
2. Na Okresnom súde Piešťany je vedené konanie v právnej veci žalobcu: Bc. Rudolf Cáfal proti žalovanému: Stredná odborná škola strojnícka, sp. zn.: 18Cpr/32/2018 o neplatnosť výpovede a náhradu mzdy s príslušenstvom počnúc od 1. 11. 2018 až do času, keď mu zamestnávateľ umožní pokračovať v práci v sume Eur brutto mesačne spolu s ročným úrokom za omeškanie 5 % z uvedenej sumy za každý mesiac.

II.

Predmet a účel dohody

1. Predmetom tejto dohody je vzájomné vysporiadanie sporných nárokov medzi zamestnancom a zamestnávateľom, týkajúcich sa trvania pracovného pomeru a náhrady mzdy.
2. Zmluvné strany sa rozhodli uzavrieť túto dohodu v záujme hospodárnosti, zabráneniu vzniku ďalších škôd u zamestnávateľa a aj v záujme mimosúdneho vyriešenia všetkých sporov.

III.

Odvolanie výpovede a skončenie pracovného pomeru

- 1.) Zamestnávateľ odvoláva a zamestnanec súhlasí s odvolaním výpovede doručenej zamestnancovi dňa 06. 07. 2018.
- 2.) Pracovný pomer zamestnanca so zamestnávateľom sa končí dohodou ku dňu 31. 05. 2019 z dôvodu, že zamestnanec netrvá na ďalšom zamestnávaní, keďže dňom 01.06.2019 nastúpil do pracovného pomeru u iného zamestnávateľa.
- 3.) Zmluvné strany sa dohodli na náhrade mzdových nárokov za obdobie od 01. 11. 2018 do 31. 05. 2019 a vyrovnaní odstupného tak, že zamestnávateľ je povinný zaplatiť zamestnancovi náhradu mzdy vo výške siedmich funkčných plátov, spolu **brutto** (vypočítané ako sedemnásobok sumy _____), z toho suma _____ už bola zamestnancovi vyplatená titulom odstupného v mesiaci november 2018. **Zostávajúcu časť náhrady mzdy v sume _____ po zákonom určených zrážkach za zamestnanca sa zamestnávateľ zaväzuje vyplatiť na účet zamestnanca IBAN: SK9411110000006865342007, v termíne do 15.6.2020.**
- 4.) Náhrada mzdy v sume _____ zahŕňa:
 - a. odstupné vyplatené na základe výpovede zo dňa 06. 07. 2018 ako štvornásobok funkčného platu, t. j. spolu sumu _____ ktoré sa pre účely tejto dohody považuje za náhradu mzdy za obdobie od mesiaca november 2018 do mesiaca február 2019 vrátane, a
 - b. sumu _____ ako náhradu mzdy za obdobie od mesiaca marec 2019 do mesiac máj 2019 vrátane.
5. Po vyplatení vyššie uvedenej sumy v celom rozsahu si žiadna zo zmluvných strán nebude uplatňovať žiadne finančné nároky voči druhej zmluvnej strane. Všetky nároky z pracovného pomeru, z jeho skončenia a zo súdneho sporu vo veci o určenie neplatnosti výpovede a náhradu mzdy vedenej na Okresnom súde Piešťany pod sp. zn. Ocpr 32/2018 sa považujú medzi zmluvnými stranami za urovnané.

IV.**Povinnosti zamestnávateľa**

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje
 - a/ vyplatiť zamestnancovi zostávajúcu časť náhrady mzdy vo výške brutto podľa čl. III bod 3
 - b/ vykonať odvody na preddavok dane a do príslušných poisťovních fondov v zmysle príslušných všeobecne záväzných právnych predpisov z vyplatenej náhrady mzdy,
 - c/ vydať potvrdenie zamestnancovi o vykonaných odvodoch do 15 dní od ich realizácie.
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje zaplatiť sumu podľa bodu 1. písm. a/ tohto článku dohody najneskôr do: 15.6.2020.
3. Zo sumy vyplatenej podľa bodu 1 písm. a/ tohto článku dohody bude zamestnávateľom zamestnancovi zrazená daň a preddavky na zdravotné poistenie a sociálne poistenie (zákonné povinnosti).

V.**Ďalšie dojednania**

1. Zamestnanec sa zaväzuje vziať späť žalobu v konaní vedenom pred Okresným súdom Piešťany pod sp. zn. 18Cpr/32/2018 v celom rozsahu do 15 dní odo dňa nadobudnutia účinnosti tejto dohody s tým, že si nebude uplatňovať priznanie nároku na náhradu trov konania.
2. Zamestnávateľ sa v nadväznosti na späťvzatie žaloby zamestnancom na výzvu Okresného súdu Piešťany v konaní vedenom pod sp. zn. 18Cpr/32/2018 zaväzuje zaslať súdu súhlas so späťvzatím žaloby a so zastavením súdneho konania s tým, že si nebude uplatňovať priznanie nároku na náhradu trov konania.

VI.**Záverečné ustanovenia**

1. Práva a povinnosti touto dohodou zvlášť neupravené sa riadia príslušnými ustanoveniami všeobecne záväzných právnych predpisov platných na území Slovenskej republiky.
2. Dohoda sa vyhotovuje v troch (3) rovnopisoch, každý s platnosťou originálu, pričom každý z účastníkov tejto dohody dostane jeden rovnopis a jeden rovnopis bude zaslaný Okresnému súdu Piešťany ku konaniu sp. zn. 18Cpr/32/2018 spolu so späťvzatím žaloby.
3. Túto dohodu je možné meniť a dopĺňať len písomne vo forme očíslovaných dodatkov podpísaných všetkými stranami dohody.

4. Dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma účastníkmi dohody a účinnosť nasledujúci deň po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády Slovenskej republiky.
5. Účastníci tejto dohody vyhlasujú, že túto dohodu uzatvorili slobodne a vážne, nie v tiesni a za nápadne nevýhodných podmienok, prečítali ju, porozumeli jej a nemajú proti jej forme a obsahu žiadne výhrady, čo potvrdzujú vlastnoručnými podpismi.

V dňa V dňa

Za zamestnanca:

Za zamestnávateľa:

.....
Bc. Rudolf Čáfal

.....
Stredná odborná škola strojnícka
Zast.: Mgr. Katarína Zelenková