

Dohoda o dočasnom pridelení zamestnancov na výkon práce k inému zamestnávateľovi (uzatvorená podľa § 58 a nasl. Zákonníka práce v platnom znení)

(ďalej len „dohoda“)

Zamestnávateľ:
(ďalej len „zamestnávateľ“)

CS, s.r.o.
Strojárska 5487
91702 Trnava
IČO: 44101937
DIČ: 2022578954
IČ DPH: SK2022578954

a

Užívateľský zamestnávateľ: Správa a údržba ciest Trnavského samosprávneho kraja
so sídlom: 918 53 Trnava, Bulharská 39
IČO: 37847783
DIČ: 2021777516
IČ DPH: neplatiteľ DPH
registrácia: zriaďovacia listina č. 101/2003 Uz.
štatutárny zástupca: Ing. Rastislav Noskovič, riaditeľ
bankové spojenie:
číslo účtu:
IBAN:
telefonické spojenie: 033 / 5531 287, fax: 033 /55 31 009

(ďalej len „užívateľský zamestnávateľ“)

Čl. I.

Dočasné pridelenie zamestnancov

1) Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnanci:

Vid'.: Príloha č. 1

(ďalej len „zamestnanci“), budú vykonávať u užívateľského zamestnávateľa, na základe pracovnej zmluvy uzatvorenej so zamestnávateľom, prácu vo funkcii vodič nákladného motorového vozidla, cestný robotník, strojník.

2) Miestom výkonu práce je Správa a údržba ciest TTSK, strediská Trnava, Červeník, Piešťany, Buková a Sereď a celý obvod patriaci do týchto stredísk.

3) Zamestnanci sú spôsobilí na výkon práce u užívateľského zamestnávateľa, a to vzhľadom na zdravotnú, odbornú a psychickú spôsobilosť na prácu.

Čl. II.

Doba dočasného pridelenia

1) Zamestnanci budú dočasne pridelení na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi v dobe od 01.02.2019 do 15.03.2019.

2) Deň 01.02.2019 je dňom nástupu dočasne pridelených zamestnancov na výkon práce u užívateľského zamestnávateľa.

Čl. III.

Pracovné podmienky, vrátane mzdových podmienok a podmienky zamestnávania

- 1) Počas dočasného pridelenia zamestnávateľ poskytuje zamestnancom mzdu, náhradu mzdy, cestovné náhrady namiesto užívateľského zamestnávateľa, ku ktorému zamestnancov dočasne prideliť. Mzdové podmienky zamestnancov sa riadia ustanoveniami § 118 až § 135 Zákonníka práce.
- 2) Mzda je splatná späť za mesačné obdobie pozadu, a to najneskôr vo výplatnom termíne, ktorým je posledný deň v mesiaci nasledujúceho kalendárneho mesiaca.
- 3) Pri skončení zamestnania majú zamestnanci nárok na vyplatenie mzdy, splatnej za mesačné obdobie, v deň skončenia zamestnania, ak sa nedohodlo inak; najneskôr však v najbližšom výplatnom termíne, nasledujúcom po dni skončenia pracovného pomeru.
- 4) V prípade, že výplatný termín prípadne na deň pracovného pokoja, voľna alebo na sviatok, vypláca sa mzda v najbližší pracovný deň predchádzajúci výplatnému termínu.

Čl. IV.

Odplata za dočasné pridelenie zamestnancov

- 1) Zmluvné strany sa dohodli na odplate za poskytnutú službu, t.j. za dočasné pridelenie každého zamestnanca, vo výške 6,-- € + 20 % DPH, celkom 7,20 € s DPH za každú odpracovanú hodinu.
- 2) Odplata bude vyplatená pozadu za kalendárny mesiac podľa rozsahu skutočne odpracovaných hodín zamestnancov u užívateľského zamestnávateľa za kalendárny mesiac (rozsah skutočne odpracovaných hodín každého prideleného zamestnanca u užívateľského zamestnávateľa za kalendárny mesiac oznámi a potvrdí zamestnávateľovi užívateľský zamestnávateľ najneskôr do 3 kalendárnych dní po skončení kalendárneho mesiaca písomne alebo e-mailom), a to na základe faktúry vystavenej zamestnávateľom do 5-tich kalendárnych dní po skončení kalendárneho mesiaca, za ktorý mu odplata patrí.
- 3) Faktúra je splatná do 30-tich kalendárnych dní odo dňa jej doručenia na adresu sídla užívateľského zamestnávateľa.
- 4) Úhradu faktúry užívateľský zamestnávateľ vykoná bezhotovostným prevodom na bankový účet zamestnávateľa.

Čl. V.

Práva a povinnosti užívateľského zamestnávateľa a zamestnávateľa

- 1) Užívateľský zamestnávateľ ukladá zamestnancom v mene zamestnávateľa počas dočasného pridelenia pracovné úlohy, organizuje, riadi a kontroluje ich prácu, dáva im na tento účel pokyny, utvára priaznivé pracovné podmienky a zaisťuje bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci rovnako ako ostatným zamestnancom.
- 2) Vedúci zamestnanci užívateľského zamestnávateľa nie sú oprávnení robiť právne úkony voči dočasne prideleným zamestnancom v mene zamestnávateľa.
- 3) Pracovné podmienky a podmienky zamestnávania budú pre zamestnancov rovnako priaznivé ako u porovnateľného zamestnanca užívateľského zamestnávateľa.
- 4) Zamestnávateľ, ktorý zamestnancov vyslal, počas dočasného pridelenia poskytuje zamestnancom mzdu, náhradu mzdy, cestovné náhrady namiesto užívateľského zamestnávateľa.
- 5) Zamestnávateľ je povinný počas trvania dočasného pridelenia na výkon práce voči svojim zamestnancom plniť povinnosti platiteľa zdravotného a sociálneho poistenia, plniť povinnosti platiteľa dane z príjmu fyzických osôb zo závislej činnosti.
- 6) Zamestnávateľ je povinný spracovať mzdovú, personálnu a daňovú agendu mesačne, vždy za predchádzajúci kalendárny mesiac. Podkladom pre spracovanie tejto agendy budú mesačné výkazy práce vykonanej pridelenými zamestnancami u užívateľského zamestnávateľa.
- 7) Zamestnávateľ je povinný zabezpečiť, aby dočasne pridelení zamestnanci spĺňali kvalifikačné predpoklady pre výkon práce, špecifikovanej v čl. I. tejto dohody, t.j. držiteľ vodičského oprávnenia skupiny C, platné potvrdenie o oboznámení a preškolení vodiča, platná psychologická a zdravotná spôsobilosť, spôsobilosť na prácu v noci, v zmenách a pod.
- 8) Zamestnávateľ je povinný vybaviť dočasne pridelených zamestnancov osobnými ochrannými pracovnými prostriedkami.

2.
V Trnave dňa 31.1.2019

Užívateľský zamestnávateľ:

Zamestnávateľ:

-----vr-----
Ing. Rastislav Noskovič
Riaditeľ

-----vr-----
Ing. Igor Baďura
konateľ

Čl. VI.

Príloha č. 1:

- | | |
|----------------------|---|
| 1. Jančovič Ľuboš: | , Horné Dubové 107 |
| 3. Domanický Jozef: | , Palárikova 13, Zeleneč |
| 4. Jančovič Milan: | , Kátlovce 257 |
| 5. Duda Viliam: | , Ľudovíta Štúra 712/116, Veľké Kostoľany |
| 6. Jamrich Vladimír: | , Nižná 55 |
| 7. Ilavský Ján: | , Zvončín 27 |
| 8. Horňák Marián: | , Dubovany 241 |
| 9. Juriš Pavol: | , Štúrova 555/24, Čhtelnica |