

Dohoda o dočasnom pridelení zamestnancov na výkon práce k inému zamestnávateľovi (uzatvorená podľa § 58 a nasl. Zákonníka práce v platnom znení)

(ďalej len „dohoda“)

Zamestnávateľ:

VIATOP, .s.r.o.
Hlavná 129/195 Topoľníky 930 11
IČO: 36731145
DIČ: 2022313117
IČ DPH: SK2022313117
Bankové spojenie:
Číslo účtu:
Zastúpený: Juraj Fellingner - konateľ
Tel: +421 903793855, +421903104296
E-mail: viatop@centrum.sk

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Užívateľský zamestnávateľ: Správa a údržba ciest Trnavského samosprávneho kraja

so sídlom: 918 53 Trnava, Bulharská 39
IČO: 37847783
DIČ: 2021777516
IČ DPH: neplatiteľ DPH
registrácia: zriaďovacia listina č. 101/2003 Uz.
štatutárny zástupca: Ing. Dalibor Trebichalský, riaditeľ
bankové spojenie:
číslo účtu:
IBAN:
telefonické spojenie: 033 / 55 31 287, fax: 033 / 55 31 009

(ďalej len „užívateľský zamestnávateľ“)

Čl. I.
Dočasné pridelenie zamestnancov

1) Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnanci:

1.	Tibor Lelkes	Nový Život Tonkovce 751	930 38
2.	Otto Kratschmár	Nový Život Eliášovce 153,	930 38
3.	Štefan Kiss	Trstice 1230	925 42
4.	Ladislav Lőrincz	Topoľníky, Bakoňská 7,	930 11
5.	Balász Mészáros	Trhová Hradská 622/2	930 13
6.	Alféd Kovács	Trhová Hradská, Dunajská ul. 103/6	930 10
7.	Elemér Kiss	Topoľníky, Dunajská 771/71	930 11
8.	Csaba Nagy	Topoľníky, Orlová 620/11	930 11
9.	Tamás Gaál	Topoľníky, Železničná 717/9	930 11
10.	Zoltán Gaál	Topoľníky, Hviezdna 279/14	930 11
11.	Csaba Horváth	Veľký Meder, Bratislavská 1964/17	932 01

(ďalej len „zamestnanci“), budú vykonávať u užívateľského zamestnávateľa, na základe pracovnej zmluvy uzatvorenej so zamestnávateľom, prácu vo funkcii vodič nákladného motorového vozidla, cestný robotník, strojník.

2) Miestom výkonu práce je Správa a údržba ciest TTSK, stredisko Galanta a celý obvod patriaci do tohto strediska.

3) Zamestnanci sú spôsobilí na výkon práce u užívateľského zamestnávateľa, a to vzhľadom na zdravotnú, odbornú a psychickú spôsobilosť na prácu.

Čl. II. Doba dočasného pridelenia

- 1) Zamestnanci budú dočasne pridelení na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi v dobe od 04.12.2019 do 31.03.2020.
- 2) Deň 04.12.2019 je dňom nástupu dočasne pridelených zamestnancov na výkon práce u užívateľského zamestnávateľa.

Čl. III. Pracovné podmienky, vrátane mzdových podmienok a podmienky zamestnávania

- 1) Počas dočasného pridelenia zamestnávateľ poskytuje zamestnancom mzdu, náhradu mzdy, cestovné náhrady namiesto užívateľského zamestnávateľa, ku ktorému zamestnancov dočasne prideliť. Mzdové podmienky zamestnancov sa riadia ustanoveniami § 118 až § 135 Zákonníka práce.
- 2) Mzda je splatná spätne za mesačné obdobie pozadu, a to najneskôr vo výplatnom termíne, ktorým je posledný deň v mesiaci nasledujúceho kalendárneho mesiaca.
- 3) Pri skončení zamestnania majú zamestnanci nárok na vyplatenie mzdy, splatnej za mesačné obdobie, v deň skončenia zamestnania, ak sa nedohodlo inak; najneskôr však v najbližšom výplatnom termíne, nasledujúcom po dni skončenia pracovného pomeru.
- 4) V prípade, že výplatný termín pripadne na deň pracovného pokoja, voľna alebo na sviatok, vypláca sa mzda v najbližší pracovný deň predchádzajúci výplatnému termínu.

Čl. IV. Odplata za dočasné pridelenie zamestnancov

- 1) Zmluvné strany sa dohodli na odplate za poskytnutú službu, t.j. za dočasné pridelenie každého zamestnanca, vo výške 8,50 € + 20 % DPH, celkom 10,20 € s DPH za každú odpracovanú hodinu.
- 2) Odplata bude vyplatená pozadu za kalendárny mesiac podľa rozsahu skutočne odpracovaných hodín zamestnancov u užívateľského zamestnávateľa za kalendárny mesiac (rozsah skutočne odpracovaných hodín každého prideleného zamestnanca u užívateľského zamestnávateľa za kalendárny mesiac oznámi a potvrdí zamestnávateľovi užívateľský zamestnávateľ najneskôr do 3 kalendárnych dní po skončení kalendárneho mesiaca písomne alebo e-mailom), a to na základe faktúry vystavenej zamestnávateľom do 5-tich kalendárnych dní po skončení kalendárneho mesiaca, za ktorý mu odplata patrí.
- 3) Faktúra je splatná do 30-tich kalendárnych dní odo dňa jej doručenia na adresu sídla užívateľského zamestnávateľa.
- 4) Úhradu faktúry užívateľský zamestnávateľ vykoná bezhotovostným prevodom na bankový účet zamestnávateľa.

Čl. V. Práva a povinnosti užívateľského zamestnávateľa a zamestnávateľa

- 1) Užívateľský zamestnávateľ ukladá zamestnancom v mene zamestnávateľa počas dočasného pridelenia pracovné úlohy, organizuje, riadi a kontroluje ich prácu, dáva im na tento účel pokyny, utvára priaznivé pracovné podmienky a zaisťuje bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci rovnako ako ostatným zamestnancom.
- 2) Vedúci zamestnanci užívateľského zamestnávateľa nie sú oprávnení robiť právne úkony voči dočasne prideleným zamestnancom v mene zamestnávateľa.
- 3) Pracovné podmienky a podmienky zamestnávania budú pre zamestnancov rovnako priaznivé ako u porovnateľného zamestnanca užívateľského zamestnávateľa.
- 4) Zamestnávateľ, ktorý zamestnancov vyslal, počas dočasného pridelenia poskytuje zamestnancom mzdu, náhradu mzdy, cestovné náhrady namiesto užívateľského zamestnávateľa.
- 5) Zamestnávateľ je povinný počas trvania dočasného pridelenia na výkon práce voči svojim zamestnancom plniť povinnosti platiteľa zdravotného a sociálneho poistenia, plniť povinnosti platiteľa dane z príjmu fyzických osôb zo závislej činnosti.

6) Zamestnávateľ je povinný spracovať mzdovú, personálnu a daňovú agendu mesačne, vždy za predchádzajúci kalendárny mesiac. Podkladom pre spracovanie tejto agendy budú mesačné výkazy práce vykonanej pridelenými zamestnancami u užívateľského zamestnávateľa.

7) Zamestnávateľ je povinný zabezpečiť, aby dočasne pridelení zamestnanci spĺňali kvalifikačné predpoklady pre výkon práce, špecifikovanej v čl. I. tejto dohody, t.j. držiteľ vodičského oprávnenia skupiny C, platné potvrdenie o oboznámení a preškolení vodiča, platná psychologická a zdravotná spôsobilosť, spôsobilosť na prácu v noci, v zmenách a pod.

8) Zamestnávateľ je povinný vybaviť dočasne pridelených zamestnancov osobnými ochrannými pracovnými prostriedkami.

Čl. VI. Zánik dočasného pridelenia

Dočasné pridelenie zaniká:

- uplynutím času, na ktorý sa dočasné pridelenie dohodlo,
- dohodou,
- zánikom užívateľského zamestnávateľa,
- dňom zániku zamestnávateľa,
- smrťou zamestnanca.

Čl. VII. Záverečné ustanovenia

1) Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpisu obidvoma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia na webovom sídle užívateľského zamestnávateľa.

2) Dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, z ktorých každá zmluvná strana obdrží po jednom rovnopise s platnosťou originálu.

3) Túto dohodu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov, podpísaných obidvoma zmluvnými stranami.

4) Zmluvné strany prehlasujú, že uvedenú dohodu uzatvorili na základe vážnej a slobodnej vôle, ich zmluvná voľnosť nebola obmedzená, ustanovenia zmluvy sú pre nich zrozumiteľné a určité, neuzatvorili ju v tiesni ani nie za nápadne nevýhodných podmienok alebo v omyle. Zmluvu si prečítali, jej obsahu porozumeli a na znak súhlasu ju vlastnoručne podpisujú.

V Topoľníkoch, 29.11.2019

V Trnave, 3.12.2019

.....V.R.....
podpis a pečiatka oprávneného zástupcu
za zamestnávateľa

.....V.R.....
podpis a pečiatka oprávneného zástupcu
za užívateľského zamestnávateľa