

ZÁSADY
TVORBY A POUŽITIA SOCIÁLNEHO FONDU
Správy a údržby ciest Trnavského samosprávneho kraja Trnava pre rok 2019

Čl. I.
Všeobecné ustanovenia

1) Sociálny fond organizácie sa tvorí podľa zákona NR SR č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len "zákon o sociálnom fonde").

2) Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu budú uplatňované v období od 1. 1. 2019 do 31. 12.2019.

3) Súčasťou týchto zásad je rozpočet finančných prostriedkov na rok 2019.

4) V prípade legislatívnych alebo iných závažných ekonomických a sociálnych zmien môžu byť tieto zásady doplnené alebo zmenené formou dodatku.

5) Sociálny fond slúži zamestnancom v oblasti sociálnej starostlivosti, ktorých zamestnávateľ zamestnáva v pracovnom pomere, ich rodinným príslušníkom a poberateľom starobného alebo invalidného dôchodku, ktorých zamestnávateľ zamestnával v pracovnoprávnom vzťahu ku dňu odchodu do starobného alebo invalidného dôchodku.

Čl. II.
Tvorba sociálneho fondu

1) Základom pre určenie prídeltu do sociálneho fondu podľa § 3, ods. 1, písm. a) a b) zákona o sociálnom fonde je súhrn hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za bežný rok, z ktorých sa zistuje priemerný zárobok na pracovnoprávne účely. Pokiaľ v organizácii plnia jej úlohy výnimočne aj fyzické osoby, vykonávajúce práce na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, ich odmeny sa nezapočítavajú do základu na určenie povinného prídeltu prostriedkov do sociálneho fondu.

2) Zamestnávateľ tvorí sociálny fond v súlade so zákonom o sociálnom fonde a Podnikovou kolektívnou zmluvou ako:

2.1. povinný prídelt vo výške 1 % zo základu uvedeného v § 4, ods. 1 zákona

a

2.2. ďalší prídelt vo výške 0,5 % zo základu ustanoveného v § 4, ods. 1 zákona.

Čl. III.

Použitie prostriedkov sociálneho fondu

Zamestnávateľ v súlade so zákonom o sociálnom fonde poskytne zo sociálneho fondu:

1. príspevok na stravovanie,
2. príspevok na kultúru a regeneráciu pracovnej sily, rekreácie zamestnancov,
3. príspevok na sociálnu výpomoc,
4. príspevok pri pracovných a životných výročiach zamestnancov.

1) Zamestnávateľ poskytne zamestnancom mesačný príspevok na stravovanie zo sociálneho fondu od prvého dňa ich nástupu do zamestnania na jedno hlavné jedlo denne vo výške **0,62 €**.

Zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu na stravovanie zamestnancom pracujúcim na plný pracovný úväzok i kratší pracovný úväzok za podmienky, ak zamestnanec pracuje dlhšie ako 4 hodiny za pracovnú zmenu podľa výkazov o odpracovaných zmenách.

2) Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na kultúru, regeneráciu pracovnej sily a rekreácie zamestnancov v roku 2019 vo výške **60,00 €** na jedného zamestnanca, ak to dovoľia finančné možnosti fondu. Príspevok bude zúčtovaný vo výplatnom mesiaci december príslušného roka.

3) Zamestnávateľ po dohode s odborovou organizáciou poskytne zamestnancovi, ktorý sa dostal nevinene do sociálnej alebo finančnej tiesne nenávratnú, prípadne návratnú sociálnu výpomoc v závažných prípadoch, ktorými sa rozumejú najmä:

- a) úmrtie manžela, manželky, dieťaťa zamestnanca,
- b) živelná katastrofa, resp. iná nepredvídaná tragická udalosť,
- c) dlhodobá PN,
- d) iné dôvody.

Sociálnu výpomoc zamestnancovi Je možné poskytnúť na základe písomnej žiadosti, v ktorej zamestnanec uvedie dôvody sociálnej tiesne.

Sociálnu výpomoc je možné poskytnúť v odôvodnených prípadoch a v rámci finančných možností fondu aj rodinným príslušníkom zamestnanca (manžel, manželka, nezaopatrené dieťa) a poberateľom starobného alebo invalidného dôchodku, ktorých zamestnávateľ zamestnával v pracovnoprávnom vzťahu ku dňu odchodu do starobného alebo invalidného dôchodku.

O výške nenávratnej, resp. návratnej výpomoci rozhoduje v každom jednotlivom prípade vedenie organizácie po dohode s odborovou organizáciou.

4) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorý dosiahol pracovné výročie od prvého nástupu do zamestnania a odpracoval minimálne 5 rokov v organizácii, príspevok k pracovnému výročiu nasledovne:

> 20 odpracovaných rokov od prvého nástupu do zamestnania	120,00 €
> 25 odpracovaných rokov	160,00 €
> 30 odpracovaných rokov	200,00 €
> 35 odpracovaných rokov	250,00 €
> 40 odpracovaných rokov	300,00 €.

6) Príspevok z fondu zamestnávateľ nemôže poskytovať na účely odmeňovania za prácu.

Čl. IV.

Termín poskytovania príspevkov zo sociálneho fondu

1) Zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu najneskôr do 15 pracovných dní od preukázania skutočností, oprávňujúcich zamestnanca na poskytnutie príspevku (predloženie dokladu o zaplatení napr. permanentky do fitness centra, predloženie písomnej žiadosti o sociálnu výpomoc a pod.).

2) O príspevkoch, poskytovaných zo sociálneho fondu zamestnancom, je zamestnávateľ povinný viesť evidenciu.

Čl. V.

Vyúčtovanie sociálneho fondu

1) Nevýčerpaný zostatok prostriedkov sociálneho fondu z roku 2018 sa prevedie do roku 2019 a zahrnie sa do tvorby sociálneho fondu v roku 2019.

2) Zamestnávateľ vykoná vyúčtovanie sociálneho fondu do 31. januára nasledujúceho roka.

Čl. VI.

Hospodárenie so sociálnym fondom

1) Pre hospodárenie so sociálnym fondom zostaví zamestnávateľ po dohode s predsedom ZO IOZ v zmysle platnej kolektívnej zmluvy a týchto zásad rozpočet na rok 2019 (príloha č. 1).

2) Zamestnávateľ môže po dohode s predsedom ZO IOZ vykonať medzi jednotlivými rozpočtovými položkami sociálneho fondu presuny pri dodržaní celkovej výšky rozpočtovaných výdavkov sociálneho fondu.

3) Rozpočet výdavkov sociálneho fondu bude upravovaný v nadväznosti na plnenie príjmov fondu.

4) Výdavky zo sociálneho fondu schvaľuje riaditeľ organizácie a predseda ZO IOZ.

Čl. VII.

Záverečné ustanovenia

1) Na príspevky zo sociálneho fondu, s výnimkou príspevku na stravovanie podľa § 7, ods. 1, písm. a) zákona o sociálnom fonde, nevzniká zamestnancom právny nárok.

2) Príspevky zo sociálneho fondu, okrem príspevku na stravovanie, majú charakter príjmov zo závislej činnosti a zdaňujú sa v zmysle zák. NR SR č. 595/2003 Z.z. o dani z príjmov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

3) Nárok na príspevky zo sociálneho fondu majú len zamestnanci v trvalom pracovnom pomere. Zamestnanci v skúšobnej dobe majú nárok len na príspevok na stravovanie.

4) Čerpanie finančných prostriedkov sa môže realizovať len do výšky tvorby sociálneho fondu.

5) Tieto Zásady nadobúdajú platnosť dňom podpísania obidvoma zmluvnými stranami a účinnosť dňom 1. januára 2019.

6) Týmto sa zároveň rušia a strácajú platnosť Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu Správy a údržby ciest TTSK Trnava pre rok 2018.

V Trnave 15. 1. 2019

-----vr-----
Ing. Rastislav Noskovič
riaditeľ SÚC TTSK

-----vr-----
Monika Šebová
predseda RP ZO IOZ TTSK

ROZPOČET
sociálneho fondu Správy a údržby ciest TTSK Trnava
na rok 2019

TVORBA SOCIÁLNEHO FONDU

Zostatok k 1. 1. 2019	25015,20 €
Povinný prídelen vo výške 1,5 %	53 550,-- €

SPOLU: **78565,20 €**

POUŽITIE SOCIÁLNEHO FONDU

1. Príspevok na stravovanie zamestnancov	30000,00 €
2. Príspevok na kultúru, regeneráciu pracovnej sily, rekreácie	25000,00 €
3. Príspevok na sociálnu výpomoc	10000,00 €
4. Príspevok na pracovné výročia	10000,00 €
5. Rezerva	3565,20 €

SPOLU: **78565,20 €**

Použitie sociálneho fondu je rozpísané v súlade so Zásadami pre tvorbu a použitie sociálneho fondu na rok 2019.

1. Príspevok na stravovanie je schválený nasledovne:

príspevok na 1 stravný lístok 0,62 €

Stravný lístok	á	3,60 €
- náklady zamestnávateľa 55 %		1,98 €
- náklady zo sociálneho fondu		0,62 €
- úhrada zamestnanca		1,00 €

V Trnave 15. 1. 2019

-----vr-----

Ing. Rastislav Noskovič
riaditeľ SÚC TTSK

-----vr-----

Monika Šebová
predseda ZO IOZ TTSK