

Kolektívna zmluva

V súlade s ustanovením § 31 zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany:

Galantská knižnica, Mierové nám. 4, 924 00 Galanta, zastúpená Mgr. Líviou Kolekovou, riaditeľkou Galantskej knižnice v Galante (ďalej len zamestnávateľ)

na jednej strane

Základná organizácia Slovenského odborového zväzu pracovníkov kultúry a spoločenských organizácií pri knižnici a múzeu v Galante, zastúpená Katarínou Bedečovou, predsedníčkou závodného výboru

na druhej strane

uzatvárajú túto kolektívnu zmluvu

Časť I

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovné vzťahy,
- platové podmienky,
- sociálna oblasť.

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov, vrátane zamestnávateľa.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať prácu a ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Časť II

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 1

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 2

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku.

Časť III

Pracovné vzťahy

Článok 1

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor pre dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Článok 2

Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu platného organizačného poriadku so závodným výborom.

Článok 3

Zamestnávateľ vykonáva zmeny v platnom pracovnom poriadku alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný

Článok 4

1. V Galantskej knižnici v Galante je pracovný čas určený na 37 a ½ hodiny týždenne a denný pracovný čas sa mení na 7,5 hod.
2. Výmer dovolenky sa pre zamestnanca Galantskej knižnice predlžuje o 1 týždeň nad rozsah ustanovený v § 103 ods. 1 až ods. 3 Zákonníka práce.

Článok 5

Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancom poskytne v trvaní 30 minút. Prestávka na odpočinok a jedenie je stanovená v časovom rozpätí od 11.30 do 13.00.

Článok 6

1. Zamestnávateľ považuje za prácu nadčas prácu, ktorá sa vykonala výlučne na príkaz organizácie alebo s jej súhlasom nad rámec pracovného času.
2. U pracovníkov s kratším pracovným časom sa za prácu nadčas považuje práca presahujúca týždenný pracovný čas.

Článok 7

Ak zamestnanec požiada o pracovné voľno bez náhrady mzdy, bude mu poskytnuté v súlade s § 141 ods. 3 Zákonníka práce.

Článok 8

1. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancom, s ktorými ukončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písmeno a.) a b.) Zákonníka práce odstupné vo výške:
 - jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,

- dvojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
 - trojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
 - štvornásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.
2. Odstupné vyplatí zamestnávateľ zamestnancovi v najbližšom výplatnom termíne pre výplatu mzdy, ak sa so zamestnancom nedohodne inak.

Článok 9

Podľa § 76a Zákonníka práce zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, invalidný dôchodok alebo dôchodok za výsluhu rokov odchodné vo výške 2x násobku priemerného platu zamestnanca.

Časť IV

Platové podmienky

Článok 1

1. Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov.
2. Zamestnanci Galantskej knižnice dostávajú vyúčtovanie mzdy na osobné účty v termíne najneskôr do konca nasledujúceho mesiaca.

Článok 2

Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu dvoch tretín, ak zamestnávateľ rozhodne o využiteľnosti pre úspešný výkon pracovnej činnosti.

Článok 3

Zamestnávateľ môže zamestnancovi určiť tarifný plat podľa príslušnej stupnice platových taríf v rámci rozpätia najnižšej platovej tarify platovej triedy, do ktorej ho zaradil nezávisle od dĺžky započítanej praxe. Takto určený tarifný plat nesmie byť nižší ako by bol tarifný plat určený podľa zaradenia do platového stupňa. Týka sa to týchto okruhov pracovných činností: ekonóm, upratovačka.

Článok 4

Zamestnávateľ môže zamestnancovi priznať osobný príplatok do výšky 80% z tarifného platu v súlade s § 10 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní neskorších predpisov.

Článok 5

1. Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi odmenu podľa ustanovenia § 20 ods. 1 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone vo verejnom záujme.
2. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odmenu podľa ustanovenia § 20 ods. 1 písmeno c) zákona 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50, 60 rokov veku vo výške 1x násobku funkčného platu.

Časť V

Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 1

1. Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov príspevok na stravovanie prostredníctvom peňažného príspevku na účet zamestnanca. Stravné príspevky budú poskytované aj počas doby uvedenej v Zákonníku práce § 152, bod 9 písmeno a) nasledovne:
 - počas dovolenky, stravovanie bude poskytnuté za podmienok ako v pracovných dňoch,
 - počas trvania prekážok na strane zamestnávateľa podľa § 142 ZP,

- ospravedlnená neprítomnosť v práci podľa § 141 bod 2 písm. a), c) ZP (vyšetrenie alebo ošetrovanie zamestnanca, sprevádzanie člena rodiny), podmienkou je odpracovaný čas najmenej 2 hodiny,
- ospravedlnená neprítomnosť v práci podľa § 141 ods. 3 písm. b) ZP. (tzv. sick day).

Zamestnávateľ prispieva na stravovanie v sume najmenej 55% ceny jedla, najviac však na každé jedlo do sumy 55% stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu.

2. Výdavky na stravovanie budú hradené nasledovne:

Príspevok v cene stravného 5,29 Eur, resp. pre nečlenov SLOVES 5,09 Eur.

- zamestnávateľ prispieva na 1 stravnú jednotku sumou 4,29 Eur
- príspevok zo sociálneho fondu 0,80 Eur
- príspevok odborovej organizácie je 0,20 Eur.

3. Za dni ospravedlnenej neprítomnosti, ošetrovania člena rodiny, služobnej cesty, ak mal zamestnanec vyplatenú stravu a iných dôležitých osobných prekážok v práci sa stravný lístok neposkytuje.

4. Ak zamestnanec odrobí viac ako 4 hodiny denne, má nárok na stravný príspevok. V prípade ak ide o ospravedlnenú neprítomnosť v práci podľa § 141 bod 2 písm. a), c) ZP, podmienkou je odpracovaný čas najmenej 2 hodiny.

Článok 2

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu na realizáciu sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov, príspevok na stravovanie, na regeneráciu pracovnej sily podľa výšky finančných prostriedkov. Zamestnávateľ bude hradiť preventívnu prehliadku pre zamestnancov, ak to financie zo SF umožnia.

Článok 3

Zamestnávateľ sa zaväzuje od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti poskytnúť 60% z denného vymeriavacieho základu zamestnanca určeného podľa osobitného predpisu. Podľa § 55 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení.

Článok 4

Zamestnávateľ sa zaväzuje mesačne platiť a odvádzať do poisťovne na doplnkové dôchodkové poistenie za tých zamestnancov, ktorí uzatvorili s poisťovňou zmluvu, sumu 2% z hrubej mzdy zamestnanca, najmenej vo výške 34,-- € mesačne.

Článok 5

Sociálny fond bude tvoriť:

- Povinným prídedom vo výške 1% zo súhrnu funkčných platov zamestnancov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za bežný rok
- Ďalším prídedom vo výške 0,5 % zo súhrnu funkčných platov zamestnancov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za bežný rok.

Článok 6

Zmluvné strany sa budú pri používaní prostriedkov sociálneho fondu riadiť rozpočtom vypracovaným na príslušný kalendárny rok, ktorý tvorí prílohu kolektívnej zmluvy.

Článok 7

Zamestnávateľ bude poskytovať závodnému výboru pravidelne prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu.

Článok 8

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom v riadnom pracovnom pomere na plný pracovný úväzok 3 dni pracovného voľna v kalendárnom roku s náhradou mzdy z iných dôvodov ako sú osobné prekážky v práci (tzv. sick day) v zmysle § 141 ods. 3 písm. b) Zákonníka práce. O čerpanie je zamestnanec povinný požiadať na príslušnom tlačive najneskôr v deň čerpania, výnimočne telefonicky. Pri nevyčerpaní sick day nevzniká zamestnancovi nárok na jeho preplatenie, resp. prenos so ďalšieho kalendárneho roka. Čerpanie je možné až po vyčerpaní dovolenky na zotavenie z predchádzajúceho roku a po uplynutí skúšobnej doby zamestnanca. Zamestnancovi so skráteným pracovným úväzkom sa poskytne sick day jeden pracovný deň.

Časť VI

Záverečné ustanovenia

Článok 1

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie od 29. 2. 2024 do 28. 2. 2027. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy. Táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 2

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa prijatia návrhu.

Článok 3

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 4

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a závodného výboru.

Článok 5

Táto kolektívna zmluva je účinná dňom podpísania oprávnenými zástupcami, je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

Článok 6

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár bol k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa, to platí obdobne pre závodný výbor v rámci jeho pôsobnosti.

Článok 7

Kolektívna zmluva sa vyhotovuje v dvoch exemplároch, z ktorých každá zo zmluvných strán dostane po jednom vyhotovení.

Kolektívna zmluva bola podpísaná 26. 2. 2024

.....
Katarína Bedečová

Predsedníčka ZO SLOVES

Knižnica a múzeum v Galante

.....
Mgr. Lívia Koleková

riaditeľka Galantskej knižnice