

Dohoda
o dočasnom pridelení zamestnanca a vypožičaní vozidla pre zabezpečenie materiálneho
vybavenia Domova sociálnych služieb

Zamestnávateľ: Domov sociálnych služieb pre deti a dospelých v Šintave
Nové domy 160
925 51 Šintava
IČO: 31824293
v zastúpení: Mgr.Marta Hajdinová

(ďalej ako „zamestnávateľ“ alebo „požičiavateľ“)

Dočasný zamestnávateľ: Domov sociálnych služieb
Hlavná 10
925 09 Košúty
IČO:
v zastúpení: PhDr.Livia Katona, PhD.

(ďalej ako „dočasný zamestnávateľ“ alebo „vypožičiavateľ“)

uzavreli dohodu o dočasnom pridelení zamestnanca a vypožičaní vozidla pre zabezpečenie materiálneho vybavenia pre Domov sociálnych služieb pre dospelých v Košútoch za týchto podmienok:

Čl.1

Predmetom tejto dohody je :

1. Dočasné pridelenie zamestnanca zamestnávateľa na výkon práce u dočasného zamestnávateľa, a to:
zamestnanec : Emil Šimončík,
Miesto trvalého pobytu: Šintav
druh práce: doprava prijímateľov sociálnych služieb
doba dočasného pridelenia: 22. augusta 2014
miesto výkonu práce: DSS Košúty
2. Výpožička osobného motorového vozidla požičiavateľa vypožičiavateľovi RENAULT Trafic, EČV: GA 986 BB na dobu prevozu prijímateľov sociálnych služieb z DSS Košúty do Nitry a späť dňa 22. augusta 2014
3. Refundácia mzdy dočasne prideleného zamestnanca a refundácia nákladov spojených so spotrebou PHM počas trvania dohody zo strany dočasného zamestnávateľa zamestnávateľovi.

Čl.2

1. Refundácia mzdy zamestnanca a nákladov spojených s prevádzkou osobného motorového vozidla sa poskytne za dobu, počas ktorej bude dočasne pridelený zamestnanec k dispozícii dočasnému zamestnávateľovi a počas ktorej bude motorové vozidlo vypožičané, t.j. 22. augusta 2014.

Čl.3

2. Vypožičiavateľ nie je oprávnený predmet výpožičky dať do užívania inej osobe, ani inej organizácii.
3. Požičiavateľ poskytuje osobné motorové vozidlo na dohodnuté užívanie v prevádzkyschopnom stave, v akom sa nachádza ku dňu dohody.

Čl. 4

1. Pracovné a mzdové podmienky zamestnanca zamestnávateľa sú rovnaké ako pracovné a mzdové podmienky u funkcie vodiča u dočasného zamestnávateľa.
2. Zamestnávateľ a dočasný zamestnávateľ sa dohodli, že dočasné pridelenie pred uplynutím doby dočasného pridelenia môže byť ukončené na základe dohody.
3. Po ukončení doby podľa čl. 2 si uplatní poskytovateľ refundáciu mzdy na základe počtu hodín, počas ktorých bol zamestnanec k dispozícii a nákladov na PHM na základe stavu tachometra pred začiatkom používania a počtu odjazdených kilometrov, podloženú fotokópiou rozpisu jász z evidencie o prevádzke motorového vozidla, ktorá bude overená podpisom vypožičiavateľa (dočasného zamestnávateľa).

Čl.5

Táto dohoda sa uzatvára na dobu určitú na deň 22. augusta 2014 .

Čl.6

Zmluvné strany môžu meniť obsah tejto dohody, prípadne prijímať dodatky k tejto dohode len písomne, na základe vzájomnej dohody.

Zmluvné strany vyhlasujú, že si dohodu prečítali, porozumeli jej obsahu a vyhlasujú, že ju uzavreli dobrovoľne a na znak súhlasu ju podpísali.

Vo veciach bližšie neupravených touto dohodou sa budú zmluvné strany riadiť príslušnými právnymi predpismi.

Táto dohoda nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v zmysle zákona č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám.

Dohoda je vyhotovená v štyroch exemplároch a každá zo zmluvných strán obdrží po dva exempláre.

.....
Mgr.Marta Hajdinová

.....
PhDr.Lívia Katona, PhD.