

**Dohoda**  
**o dočasnom pridelení zamestnanca a vypožičaní vozidla pre zabezpečenie materiálneho**  
**vybavenia Domova sociálnych služieb**

---

**Zamestnávateľ:** Domov sociálnych služieb pre deti a dospelých v Šintave  
Nov domy 160  
925 51 Šintava  
**IČO:** 31824293  
v zastúpení: Mgr.Marta Hajdinová

(ďalej ako „zamestnávateľ“ alebo „požičiavateľ“)

**Dočasný zamestnávateľ:** Domov sociálnych služieb  
Hlavná 10  
925 09 Košúty  
**IČO:**  
v zastúpení: PhDr.Lívia Katona, PhD.

(ďalej ako „dočasný zamestnávateľ“ alebo „vypožičiavateľ“)

uzavreli dohodu o dočasnom pridelení zamestnanca a vypožičaní vozidla pre zabezpečenie materiálneho vybavenia pre Domov sociálnych služieb pre dospelých v Košútoch za týchto podmienok:

**Čl.1**

**Predmetom tejto dohody je :**

1. Dočasné pridelenie zamestnanca zamestnávateľa na výkon práce u dočasného zamestnávateľa, a to:  
zamestnanec : Emil Šimončík,  
Miesto trvalého pobytu: Šintava, Hradná ul.  
druh práce: doprava prijímateľov sociálnych služieb  
doba dočasného pridelenia: 7. mája 2014  
miesto výkonu práce: DSS Košúty
2. Výpožička osobného motorového vozidla požičiavateľa vypožičiavateľovi RENAULT Trafic, EČV: GA 986 BB na dobu prevozu prijímateľov sociálnych služieb z DSS Košúty do Podhájskej a späť dňa 7. mája 2014
3. Refundácia mzdy dočasne prideleného zamestnanca a refundácia nákladov spojených so spotrebou PHM počas trvania dohody zo strany dočasného zamestnávateľa zamestnávateľovi.

## **Čl.2**

1. Refundácia mzdy zamestnanca a nákladov spojených s prevádzkou osobného motorového vozidla sa poskytne za dobu, počas ktorej bude dočasne pridelený zamestnanec k dispozícii dočasnému zamestnávateľovi a počas ktorej bude motorové vozidlo vypožičané, t.j. 7. mája 2014.

## **Čl.3**

2. Vypožičiavateľ nie je oprávnený predmet výpožičky dať do užívania inej osobe, ani inej organizácii.
3. Požičiavateľ poskytuje osobné motorové vozidlo na dohodnuté užívanie v prevádzkyschopnom stave, v akom sa nachádza ku dňu dohody.

## **Čl. 4**

1. Pracovné a mzdové podmienky zamestnanca zamestnávateľa sú rovnaké ako pracovné a mzdové podmienky u funkcie vodiča u dočasného zamestnávateľa.
2. Zamestnávateľ a dočasný zamestnávateľ sa dohodli, že dočasné pridelenie pred uplynutím doby dočasného pridelenia môže byť ukončené na základe dohody.
3. Po ukončení doby podľa čl. 2 si uplatní poskytovateľ refundáciu mzdy na základe počtu hodín, počas ktorých bol zamestnanec k dispozícii a nákladov na PHM na základe stavu tachometra pred začiatkom používania a počtu odjazdených kilometrov, podloženú fotokópiou rozpisu jász z evidencie o prevádzke motorového vozidla, ktorá bude overená podpisom vypožičiavateľa (dočasného zamestnávateľa).

## **Čl.5**

Táto dohoda sa uzatvára na dobu určitú na deň 7. mája 2014 .

## **Čl.6**

Zmluvné strany môžu meniť obsah tejto dohody, prípadne prijímať dodatky k tejto dohode len písomne, na základe vzájomnej dohody.

Zmluvné strany vyhlasujú, že si dohodu prečítali, porozumeli jej obsahu a vyhlasujú, že ju uzavreli dobrovoľne a na znak súhlasu ju podpísali.

Vo veciach bližšie neupravených touto dohodou sa budú zmluvné strany riadiť príslušnými právnymi predpismi.

Táto dohoda nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v zmysle zákona č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám.

Dohoda je vyhotovená v štyroch exemplároch a každá zo zmluvných strán obdrží po dva exempláre.

V Šintave, 6.5.2014

V. r.

.....

Mgr.Marta Hajdinová

V. r.

.....

PhDr.Lívia Katona, PhD.