

## **Dohoda o dočasnom pridelení zamestnancov na výkon práce k inému zamestnávateľovi**

uzatvorená podľa § 58a zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov

**Zamestnávateľ:** Domov sociálnych služieb pre dospelých Bojková

so sídlom : Rozbehy 74, 906 33 Cerová

IČO: 00596248

Zastúpený: Mgr. Marianna Škápiková

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

**Užívateľský zamestnávateľ:** Domov dôchodcov a domov sociálnych služieb v Holíči

so sídlom : Kátovská 1141/21, 908 51 Holíč

IČO: 00596299

Zastúpený: Mgr. et Mgr. Katarína Levická, PhD

(ďalej len „užívateľský zamestnávateľ“)

### **Článok I Dočasné pridelenie zamestnancov**

1. Zmluvné strany sa dohodli na dočasnom pridelení zamestnancov (bližšie uvedených v ods. 2 tohto článku) v pracovnom pomere u zamestnávateľa na výkon práce u užívateľského zamestnávateľa za ďalej uvedených podmienok.

2. Dočasne pridelení zamestnanci:

1. *Martina Peterčáková*, [REDACTED]

2. *Katarína Kéderová*, [REDACTED]

(ďalej ako „zamestnanci“ alebo „dočasne pridelení zamestnanci“)

3. Dočasne pridelení zamestnanci budú u užívateľského zamestnávateľa vykonávať nasledovnú prácu:

1. Martina Peterčáková – zdravotná sestra

Požiadavky:

Vzdelanie: USO, VOV + výnimka + špecializácia v zmysle Zákona 518/2014

Zdravotná spôsobilosť: spôsobilosť zvládať psychickú pracovnú záťaž

2. Katarína Kéderová – opatrovatelka

Požiadavky:

Vzdelanie: úplné stredné odborné v odbore vzdelávania so zameraním na opatrovanie alebo

poskytovanie zdravotnej starostlivosti v zmysle § 84 ods. 8 zákona NR SR č. 448/200/ o sociálnych službách

Zdravotná spôsobilosť: schopnosť vykonávať nočné služby.

4. Miesto výkonu práce: Domov dôchodcov a domov sociálnych služieb pre dospelých v Holíči, Kátovská 21, 908 51 Holíč.

## **Článok II**

### **Doba dočasného pridelenia**

1. Zamestnanci budú dočasne pridelení na výkon práce u užívateľského zamestnávateľa od 9.11.2020 na dobu určitú: 10 dní.
2. Deň 9.11.2020 je dňom nástupu dočasne pridelených zamestnancov na výkon práce u užívateľského zamestnávateľa.

## **Článok III**

### **Pracovné podmienky vrátane mzdových podmienok a podmienky zamestnávania**

1. Pracovná doba zamestnancov u užívateľského zamestnávateľa je:  
denná zmena 08:00 – 20:00, nočná zmena 20:00 – 08:00
2. Mzda zamestnancov za prácu u užívateľského zamestnávateľa je u zamestnancov rovnaká ako u vysielajúceho zamestnávateľa.
3. Mzda je splatná mesačne pozadu, a to najneskôr vo výplatnom termíne, ktorým je 12. deň nasledujúceho kalendárneho mesiaca.
4. Užívateľský zamestnávateľ zabezpečí pre dočasne pridelených zamestnancov stravovanie a pitný režim rovnako ako pre svojich zamestnancov.
5. Ostatné pracovné podmienky dočasne pridelených zamestnancov vychádzajú z príslušných ustanovení zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a z kolektívnej zmluvy platnej u užívateľského zamestnávateľa.

## **Článok IV**

### **Úhrada mzdy zamestnancov**

1. Mzdu a náhradu mzdy poskytuje dočasne prideleným zamestnancom zamestnávateľ.
2. Užívateľský zamestnávateľ refunduje zamestnávateľovi mzdové náklady podľa predchádzajúceho odseku za obdobie dočasného pridelenia a to na základe výkazu práce.

## **Článok V**

### **Práva a povinnosti užívateľského zamestnávateľa a zamestnávateľa**

1. Užívateľský zamestnávateľ ukladá zamestnancovi v mene zamestnávateľa počas dočasného pridelenia pracovné úlohy, organizuje, riadi a kontroluje jeho prácu, dáva mu na tento účel pokyny, utvára priaznivé pracovné podmienky a zaisťuje bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci rovnako ako ostatným zamestnancom, vrátane zabezpečenia všetkých ochranných pracovných prostriedkov nevyhnutných na výkon práce u užívateľského zamestnávateľa v súvislosti so šírením COVID-19 na území SR.
2. Vedúci zamestnanci užívateľského zamestnávateľa nie sú oprávnení robiť právne úkony voči dočasne pridelenému zamestnancovi v mene zamestnávateľa.
3. Zmluvné strany sa súčasne dohodli, že v prípade úrazu alebo choroby z povolania za obdobie dočasného pridelenia zodpovedá dočasne pridelenému zamestnancovi za škodu tým vzniknutú užívateľský zamestnávateľ. Rovnako platí i pre zodpovednosť za škodu v ostatných prípadoch predpokladaných príslušnými ustanoveniami zákonníka práce, ak vznikne

zamestnancovi počas výkonu práce u užívateľského zamestnávateľa.

## **Článok VI** **Zánik dočasného pridelenia**

1. Dočasné pridelenie zaniká:
  - a) uplynutím času, na ktorý sa dočasné pridelenie dohodlo,
  - b) dohodou,
  - c) jednostranným skončením zo strany zamestnávateľa alebo užívateľského zamestnávateľa, a to dňom nasledujúcim po dni doručenia písomného oznámenia o jednostrannom skončení dohody druhému účastníkovi dohody,
  - d) skončením dohody o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce k inému zamestnávateľovi uzatvorenej medzi zamestnávateľom a zamestnancom – a to vo vzťahu k danému zamestnancovi,
  - e) skončením pracovného pomeru medzi zamestnávateľom a zamestnancom – a to vo vzťahu k danému zamestnancovi,
  - f) zánikom zamestnávateľa, ku ktorému bol zamestnanec dočasne pridelený,
  - g) dňom zániku pôvodného zamestnávateľa,

## **Článok VII** **Záverečné ustanovenia**

1. Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po jej zverejnení v zmysle zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám.
2. Dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, po jednom vyhotovení pre každú zmluvnú stranu.
3. Túto dohodu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov.
4. Zmluvné strany prehlasujú, že uvedenú dohodu uzatvorili na základe vážnej a slobodnej vôle, ich zmluvná voľnosť nebola obmedzená, ustanovenia dohody sú pre nich zrozumiteľné a určité, neuzavreli ju v tiesni za nápadne nevýhodných podmienok alebo v omyle. Dohodu si prečítali, jej obsahu porozumeli a na znak súhlasu ju vlastnoručne podpisujú.

V Holíči dňa 06.11.2020

v. r.

v. r.

podpis a pečiatka oprávneného zástupcu  
za zamestnávateľa

podpis a pečiatka oprávneného zástupcu  
za užívateľského zamestnávateľa