

Dohoda
o dočasnom pridelení zamestnanca a vypožičaní vozidla pre prepravu prijímateľov
sociálnych služieb Domova sociálnych služieb

Zamestnávateľ: Domov sociálnych služieb pre deti a dospelých v Šintave
Nové domy 160
925 51 Šintava
IČO: 31824293
v zastúpení: Mgr.Marta Hajdinová

(ďalej ako „zamestnávateľ“ alebo „požičiavateľ“)

Dočasný zamestnávateľ: Domov sociálnych služieb
Hlavná 10
925 09 Košúty
IČO:
v zastúpení: PhDr.Lívia Katona, PhD.

(ďalej ako „dočasný zamestnávateľ“ alebo „vypožičiavateľ“)

uzavreli dohodu o dočasnom pridelení zamestnanca a vypožičaní vozidla pre zabezpečenie materiálneho vybavenia pre Domov sociálnych služieb pre dospelých v Košútoch za týchto podmienok:

Čl.1

Predmetom tejto dohody je :

- 1. Dočasné pridelenie zamestnanca zamestnávateľa na výkon práce u dočasného zamestnávateľa, a to:**
zamestnanec :
Miesto trvalého pobytu:
druh práce: doprava prijímateľov sociálnych služieb
dobu dočasného pridelenia: 13. júna 2014
miesto výkonu práce: DSS Košúty
- 2. Výpožička osobného motorového vozidla požičiavateľa vypožičiavateľovi RENAULT Trafic, EČV: GA 986 BB na dobu prevozu prijímateľov sociálnych služieb z DSS Košúty do Györu a späť dňa 13. júna 2014**
- 3. Refundácia mzdy dočasne prideleného zamestnanca a refundácia nákladov spojených so spotrebou PHM počas trvania dohody zo strany dočasného zamestnávateľa zamestnávateľovi.**

Čl.2

- 1. Refundácia mzdy zamestnanca a nákladov spojených s prevádzkou osobného motorového vozidla sa poskytne za dobu, počas ktorej bude dočasne pridelený zamestnanec k dispozícii dočasnému zamestnávateľovi a počas ktorej bude motorové vozidlo vypožičané, t.j. 13. júna 2014.**

Čl.3

- 2. Vypožičiavateľ nie je oprávnený predmet výpožičky dať do užívania inej osobe, ani inej organizácii.**
- 3. Požičiavateľ poskytuje osobné motorové vozidlo na dohodnuté užívanie v prevádzkyschopnom stave, v akom sa nachádza ku dňu dohody.**

Čl. 4

- 1. Pracovné a mzdové podmienky zamestnanca zamestnávateľa sú rovnaké ako pracovné a mzdové podmienky u funkcie vodiča u dočasného zamestnávateľa.**
- 2. Zamestnávateľ a dočasný zamestnávateľ sa dohodli, že dočasné pridelenie pred uplynutím doby dočasného pridelenia môže byť ukončené na základe dohody.**
- 3. Po ukončení doby podľa čl. 2 si uplatní poskytovateľ refundáciu mzdy na základe počtu hodín, počas ktorých bol zamestnanec k dispozícii a nákladov na PHM na základe stavu tachometra pred začiatkom používania a počtu odjazdených kilometrov, podloženú fotokópiou rozpisu jász z evidencie o prevádzke motorového vozidla, ktorá bude overená podpisom vypožičiavateľa (dočasného zamestnávateľa).**

Čl.5

Táto dohoda sa uzatvára na dobu určitú na deň 13. júna 2014 .

Čl.6

Zmluvné strany môžu meniť obsah tejto dohody, prípadne prijímať dodatky k tejto dohode len písomne, na základe vzájomnej dohody.

Zmluvné strany vyhlasujú, že si dohodu prečítali, porozumeli jej obsahu a vyhlasujú, že ju uzavreli dobrovoľne a na znak súhlasu ju podpísali.

Vo veciach bližšie neupravených touto dohodou sa budú zmluvné strany riadiť príslušnými právnymi predpismi.

Táto dohoda nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v zmysle zákona č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám.

Dohoda je vyhotovená v štyroch exemplároch a každá zo zmluvných strán obdrží po dva exempláre.

V Šintave, 5.6.2014

.....
Mgr.Marta Hajdinová

.....
PhDr.Lívia Katona, PhD.