

Domov sociálnych služieb pre deti a dospelých, Nové domy 160, 925 51 Šintava
a
Základná organizácia Slovenského odborového zväzu pracovníkov zdravotníctva a sociálnych služieb
pri Domove sociálnych služieb v Šintava

DODATOK č. 1
ku
KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE
na rok 2020

V Šintave 14.4.2020

V nadväznosti na prijatú novelu zákona č. 311/2001 Z.z. v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákoník práce“) § 250 b a zákona č. 2/1991 zbierky o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov **zmluvné strany**, ktorými sú

Domov sociálnych služieb pre deti a dospelých v Šintave
(ďalej len "zariadenie"),

zastúpený riaditeľkou Mgr. Martou Hajdinovou

a

Základná organizácia Slovenského odborového zväzu pracovníkov zdravotníctva a sociálnych služieb
/ ďalej len „ZO „/,

zastúpená predsedníčkou Mgr. Evou Javorovou

uzavreli tento Dodatok č.1 ku KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE na rok 2020.

Článok 1

1. Dodatok č.1 ku KZ na rok 2020 je uzatvorený v nadväznosti na účinnosť novely Zákonníka práce od 4.4.2020 na obdobie od 4.4.2020 do 29.07.2020.
2. Týmto dňom a na určitý čas je daná do účinnosti jedenásta časť Zákonníka práce formou § 250 b), ktorej znenie vzájomnou dohodou aplikujeme v pracovnoprávných vzťahoch v DSS Šintava.

Článok 2

(v znení novely ZP: Jedenásta časť, § 250b)

(1) V čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu a počas dvoch mesiacov po ich odvolaní platia ustanovenia prvej časti až desiatej časti znenia Zákonníka práce s odchýlkami uvedenými v jedenástej časti Zákonníka práce v odsekoch 2 až 7.

(2) Počas účinnosti opatrenia na predchádzanie vzniku a šíreniu prenosných ochorení alebo opatrenia pri ohrození verejného zdravia nariadených príslušným orgánom podľa osobitného predpisu:

a) zamestnávateľ je oprávnený nariadiť výkon práce z domácnosti zamestnanca, ak to dohodnutý druh práce umožňuje,

b) zamestnanec má právo na vykonávanie práce zo svojej domácnosti, ak to dohodnutý druh práce umožňuje a na strane zamestnávateľa nie sú vážne prevádzkové dôvody, ktoré neumožňujú výkon práce z domácnosti.

(3) Rozvrhnutie pracovného času je zamestnávateľ povinný zamestnancovi oznámiť najmenej dva dni vopred, ak sa so zamestnancom nedohodne na kratšej dobe, a s platnosťou najmenej na týždeň.

(4) Čerpanie dovolenky je zamestnávateľ povinný oznámiť zamestnancovi najmenej sedem dní vopred, a ak ide o nevyčerpanú dovolenku podľa § 113 ods. 2, najmenej dva dni vopred. Toto obdobie môže byť skrátené so súhlasom zamestnanca; netýka sa plánovanej dovolenky zamestnancom.

(5) Zamestnávateľ ospravedlní neprítomnosť zamestnanca v práci aj počas jeho dôležitej osobnej prekážky v práci, ktorou je karanténne opatrenie alebo izolácia; za tento čas nepatrí zamestnancovi náhrada mzdy, ak osobitný predpis neustanovuje inak. Zamestnanec, ktorý má dôležitú osobnú prekážku v práci z dôvodu karanténneho opatrenia, izolácie, osobného a celodenného ošetrovania chorého člena rodiny podľa osobitného predpisu alebo osobnej a celodennej starostlivosti o fyzickú osobu podľa osobitného predpisu, sa na účely § 64 posudzuje ako zamestnanec, ktorý je uznaný dočasne za práceneschopného. Zamestnanec, ktorý sa vráti do práce po skončení izolácie, osobného a celodenného ošetrovania chorého člena rodiny podľa osobitného predpisu alebo osobnej a celodennej starostlivosti o fyzickú osobu podľa osobitného predpisu, sa na účely § 157 ods. 3 posudzuje ako zamestnanec, ktorý sa vráti do práce po skončení dočasnej pracovnej neschopnosti.

(6) Ak zamestnanec nemôže vykonávať prácu celkom alebo sčasti pre zastavenie alebo obmedzenie poskytovania niektorých foriem sociálnych služieb na základe rozhodnutia zriaďovateľa alebo pre zastavenie alebo obmedzenie činnosti zamestnávateľa ako dôsledku vyhlásenia mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu, ide o prekážku v práci na strane zamestnávateľa, pri ktorej dochádza k poklesu počtu prijímateľov sociálnej služby na minimálne 2 prijímateľov sociálnych služieb,

patri zamestnancovi náhrada mzdy v sume určenej dohodou najmenej 60 % jeho priemerného zárobku.

(7) Ustanovenie odseku 6 sa nevzťahuje na zamestnancov subjektov hospodárskej mobilizácie, u ktorých bola uložená pracovná povinnosť. Ide o zamestnancov, ktorí zabezpečujú výkon zdravotnej starostlivosti v rozsahu ošetrovateľskej starostlivosti v zariadení.

org. č. 0216-20208
SLOVENSKÝ ODBOROVÝ ZVÄZ
ZDRAVOTNÍCTVA A SOCIÁLNYCH SLUŽIEB
ZÁKLADNÁ ODBOROVÁ ORGANIZÁCIA
DOMOV SOCIÁLNYCH SLUŽIEB
PRE DETI A DOSPELÝCH
925 51 ŠINTAVA, NOVÉ DOMY 160

Domov sociálnych služieb
pre deti a dospelých
Nové domy 160
925 51 ŠINTAVA